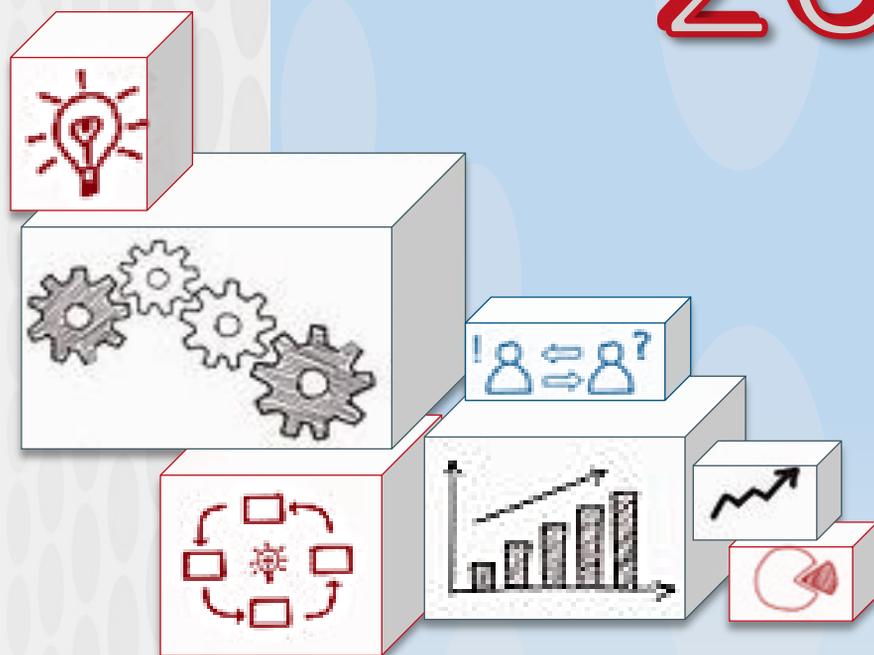


RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020





A l'occasion du début de ce mandat du Conseil d'Administration du CDG 68, nous vous proposons une nouvelle présentation de notre rapport annuel d'activité. Celle de l'année 2020 a été inévitablement impactée par la crise sanitaire (période de confinement, limitation et report des interventions en collectivité, report des opérations de concours, fonctionnement des instances consultatives, etc.). Dans ces circonstances, le CDG 68 a malgré tout poursuivi l'ensemble de ses missions, dont vous pourrez mesurer l'étendue à travers ce rapport. Au-delà, il s'est efforcé d'informer et d'appuyer les collectivités de son ressort sur les différents aspects de cette crise (statut des agents, prévention des risques, management).

Lucien MULLER
Président du CDG 68

CONSEIL D'ADMINISTRATION

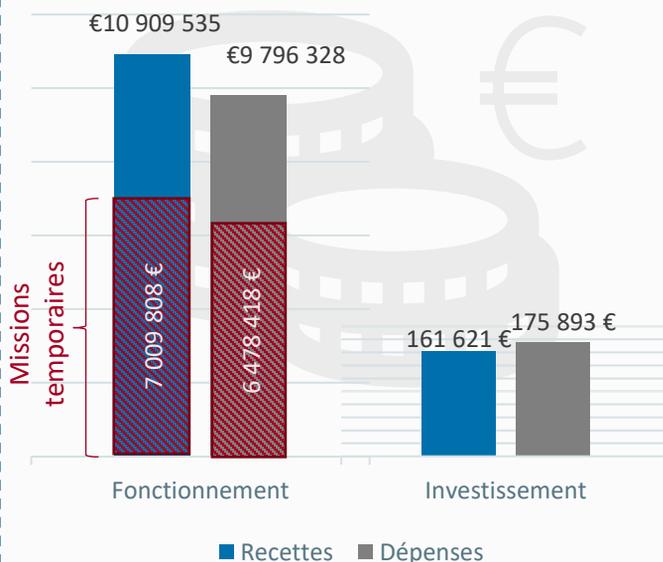
27 membres **3** séances **64** délibérations

COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AU CDG 68

- **1** Agence Territoriale Départementale
- **3** Communautés d'Agglomération (*dont 1 non-affiliée adhérente au CDG*)
- **13** Communautés de Communes
- **4** CCAS (disposant de personnel)
- **366** communes (*dont 2 non-affiliées adhérentes au CDG*)
- **1** Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau
- **4** Offices Publics d'Habitat (disposant de personnel public)
- **3** Pôles d'Équilibre Territorial et Rural
- **1** Service d'Incendie et de Secours (*affilié au CDG uniquement pour les personnels administratifs et techniques*)
- **17** Syndicats Intercommunaux à Vocation Multiple
- **94** Syndicats Intercommunaux à Vocation Unique
- **21** Syndicats Mixtes Fermés
- **30** Syndicats Mixtes Ouverts

Total : **560**

FINANCES



45
agents
(43 ETP)



155 420
connexions sur
le site internet
550 943
pages visitées



18 888
plis expédiés



11
Points Info
édités



35 bases de
données -
abonnements
550
communications
internes
42 panoramas
de presse

INSTANCES PARITAIRES

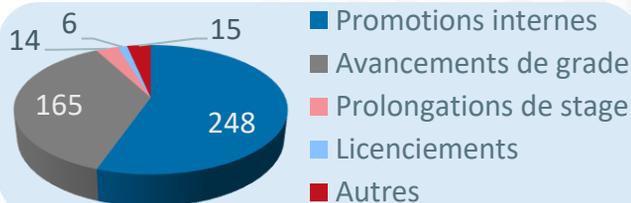


COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

8 séances

448 saisines

7 saisines en Conseil de discipline



- Promotions internes
- Avancements de grade
- Prolongations de stage
- Licenciements
- Autres



COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

1 séance

1 saisine

1 licenciement inaptitude physique



COMITÉ TECHNIQUE

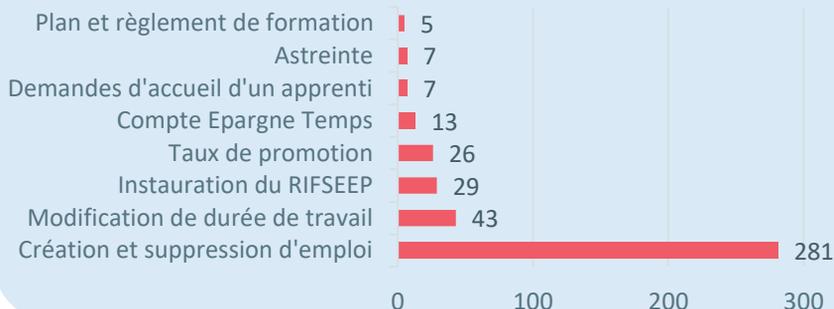
3 séances dont :

- 2 compétences propres
- 3 compétences CHSCT

388 avis émis par délégation

82 avis émis en séance

TYPES DE SAISINE



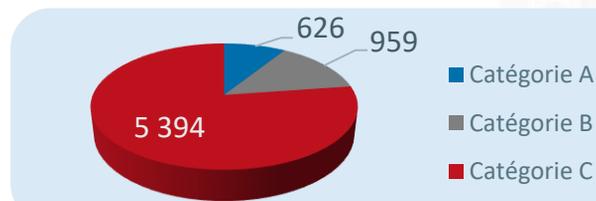
CARRIÈRES – RESSOURCES HUMAINES



GESTION

7 660 agents gérés

- 7 164 titulaires
- 496 contractuels



1 140 projets d'actes

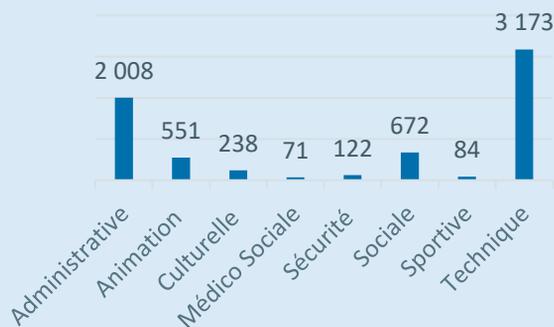
2 000 avancements d'échelons

2 300 reclassements (Parcours Professionnel Carrière Rémunération)

4 512 appels téléphoniques

18 720 courriels (entrant)

NOMBRE D'AGENTS PAR FILIÈRE



PENSIONS

198 dossiers CNRACL

183 demandes

411 bordereaux CNRACL



CONSEIL STATUTAIRE

963 questions traitées

13 circulaires et 8 articles

Dossiers assurance chômage :

- 23 ouvertures
- 14 reprises de droits ou cumuls



EMPLOI

3 503 déclarations vacances

2 065 offres d'emploi

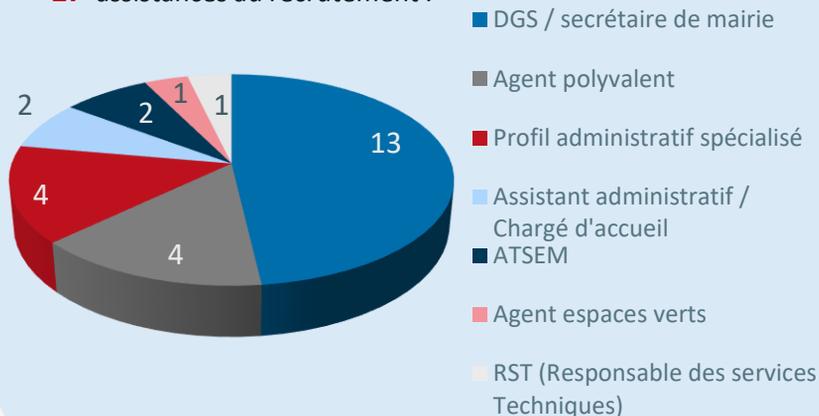
89 recherches de candidatures pour missions temporaires

4 Périodes Préparatoires au Reclassement

1 Accompagnement Personnalisé en Évolution Professionnelle

5 agents pris en charge

27 assistances au recrutement :



CONCOURS

7 concours-examens organisés par CDG 68 (ressort départemental et interrégional)

4 concours-examens organisés par CDG 68 via convention ou Interrégion

65 jours d'épreuves

107 intervenants extérieurs

11 élaborations de sujets

1 095 candidats

(moyenne annuelle 2 819 candidats)

170 lauréats

69,48% de présence des candidats

Concours-examens organisés :

- Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS)
- ETAPS principal 2^{ème} classe
- Éducateur de jeunes enfants (EJE)

- Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
- Adjoint technique principal de 2^{ème} classe
- Examen Adjoint technique principal de 2^{ème} classe
- Examen Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe



MISSIONS TEMPORAIRES

133 collectivités ayant recours au service :

- **128** Collectivités affiliées
- **5** Collectivités non-affiliées

1 431 conventions

884 agents en mission

40 agents recrutés après mission

6 478 418,03 € de rémunérations et charges

NOMBRE D'AGENTS EN MISSION





PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- 2 fiches Prév'ressources
- 2 fiches sécurité machines
- 8 circulaires nouvelles et mises à jour
- 1 FAQ « santé et sécurité au travail COVID-19 »
- 1 outil d'aide à la mise à jour du DU
- 1 participation à l'élaboration du Guide de l'ANDCDG pour faciliter la reprise du travail après le premier confinement

Animation réseau Assistant de Prévention (AP)

- 2 réunions en visio
- 10 mailing
- 347 AP nommés

Inspection

- 7 inspections réalisées
- 10 nouvelles conventions signées
- 9 participations aux CHSCT locaux

Participation Comité Technique du CDG

- 2 études projets construction
- 7 demandes d'accueil d'un apprenti
- 3 règlements intérieurs Hygiène Sécurité
- 5 plans de formation
- 10 lettres de cadrage AP



INSTANCES MÉDICALES

Comité médical

- 684 saisines
- 327 Collectivités affiliées
- 357 Collectivités non-affiliées
- 12 séances

Commission de réforme

- 98 saisines
- 29 Collectivités affiliées
- 69 Collectivités non-affiliées
- 6 séances



ERGONOMIE-HANDICAP

- 16 études de poste
- 1 action de sensibilisation
- 1 période de préparation au reclassement



ASSURANCES

Assurance statutaire – contrat groupe

- 309 collectivités adhérentes
 - 276 collectivités de moins de 30 agents CNRACL
 - 33 collectivités de plus de 30 agents CNRACL
- 4 comités de pilotage - suivi absentéisme
- 11 accompagnements personnalisés aux collectivités

Protection sociale complémentaire

Prévoyance

- 353 collectivités adhérentes
- 5 247 agents adhérents

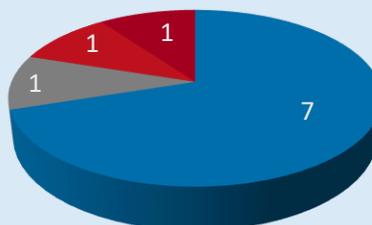


CONSEIL EN ORGANISATION ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 50 jours d'intervention
- 150 agents rencontrés

- 8 webconférences
- 9 fiches psycho'ressources
- 2 guides pour faciliter la reprise
- 2 enquêtes

NATURE DES INTERVENTIONS



- Prévention des risques psychosociaux
- Professionnalisation d'un service ressources humaines
- Accompagnement des membres CHSCT à la réalisation d'un diagnostic RPS dans un service
- Accompagnement à la réorganisation d'un service technique



ARCHIVES

56 missions

8 visites d'évaluation

300 jours de mission
(durée moyenne **5** jours)

2 réunions archivistes
(Groupe de travail
Association nationale
Directeurs CDG, M2A)



PAIE À FAÇON

25 collectivités adhérentes

4 872 bulletins de paie



DROIT SYNDICAL

12 817 heures de
crédit de temps
syndical

417 156 € remboursés
par le CDG aux
collectivités



MISSION RGPD

380 collectivités
adhérentes*

*mission mutualisée avec
le CDG 54



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

5 avis (pour les
collectivités du Haut-
Rhin)*

*mission mutualisée avec
le CDG 54, CDG 25,
CDG 39, CDG 67, CDG 90



BILAN SOCIAL

Bilan social 2019
Enquête RASCT
Enquête Handitorial
50% de taux
de réponse

L'ANNÉE 2020 EN BREF

Concours
- ETAPS
- ETAPS P^{al} 2cl
- Adj^t Tech P^{al} 2cl
- Examen Adj^t Tech
P^{al} 2cl

Nombreuses communications
relatives à la réglementation
en lien avec la crise sanitaire :
mise en place d'une page
internet dédiée

Mise en place de la
procédure de signalement
des actes de violences

Reclassement
PPCR
(3^{ème} phase)

Concours
Examen Adj^t
Anim P^{al} 2cl

Participation
au salon des
Maires du
Haut-Rhin

Concours Adj^t Adm P^{al} 2cl

Janv

Fev

Mars

Avr

Mai

Juin

Juill

Août

Sept

Oct

Nov

Dec

Concours EJE

Adaptation du
fonctionnement du CDG
face à la crise sanitaire
(Instances, report
concours, etc.)

Ouverture
campagne
bilan social

Election du Conseil
d'Administration

Session 2020
Promotion interne

Installation du Conseil
d'Administration

Première webconférence
« Petit Dej' QVT »