

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2021





L'année 2021 a été marquée par une activité législative et réglementaire très soutenue, au-delà des seules mesures liées à la crise sanitaire, également importantes. Durée du temps de travail, passe sanitaire, obligation vaccinale, indemnité compensatrice de la hausse de la CSG, revalorisation indiciaire en catégorie C, congé de paternité, comité social territorial, télétravail, temps partiel thérapeutique, sont autant de sujets qui ont mobilisé les services du CDG 68 afin d'informer les collectivités et de les accompagner dans l'application de ces évolutions. Ceci s'inscrit bien sûr dans l'activité du CDG 68 et de ses missions, présentées dans ce rapport. Par ailleurs, le CDG 68, aux côtés des autres CDG de Bourgogne Franche Comté et Grand'Est, renouvelle et poursuit la coopération interrégionale (mutualisation des concours, coopération sur l'emploi, ...), en adoptant le schéma de coopération, successeur de la charte interrégionale arrivée à son terme.

Bonne lecture,

**Lucien MULLER**  
Président du CDG 68

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

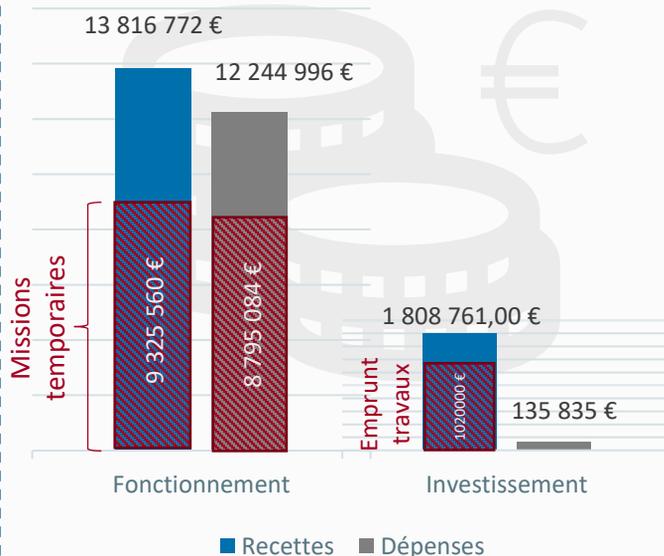
**27** membres    **4** séances    **76** délibérations

## COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AU CDG 68

- **1** Agence Territoriale Départementale
- **3** Communautés d'Agglomération (*dont 1 non-affiliée adhérente au CDG*)
- **13** Communautés de Communes
- **4** CCAS (disposant de personnel)
- **366** communes (*dont 2 non-affiliées adhérentes au CDG*)
- **1** Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau
- **4** Offices Publics d'Habitat (disposant de personnel public)
- **3** Pôles d'Équilibre Territorial et Rural
- **1** Service d'Incendie et de Secours (*affilié au CDG uniquement pour les personnels administratifs et techniques*)
- **17** Syndicats Intercommunaux à Vocation Multiple
- **94** Syndicats Intercommunaux à Vocation Unique
- **21** Syndicats Mixtes Fermés
- **30** Syndicats Mixtes Ouverts

Total : **560**

## FINANCES



**45**  
agents  
(43 ETP)



**79 431**  
connexions sur  
le site internet  
**551 604**  
pages visitées



**24 093**  
plis expédiés



**11**  
Points Info  
édités



**32** bases de  
données -  
abonnements  
**500**  
communications  
internes  
**38** panoramas  
de presse

## INSTANCES PARITAIRES

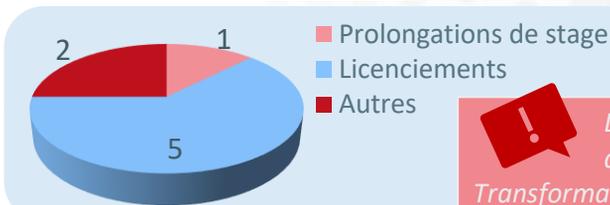


### COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

5 séances

8 saisines

5 saisines en Conseil de discipline



### COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

0 séance



L'entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021 des modifications issues de la loi de Transformation de la fonction publique de 2019, en modifiant les compétences des CAP, a réduit significativement les cas et le nombre de saisine (de 448 en 2020 à 8 en 2021).



### COMITÉ TECHNIQUE

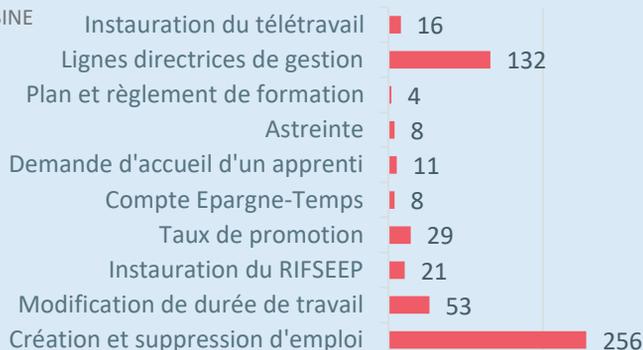
7 séances dont :

- 7 compétences propres
- 4 compétences CHSCT

496 avis émis par délégation

102 avis émis en séance

#### TYPES DE SAISINE



## CARRIÈRES — RESSOURCES HUMAINES



### GESTION

7 575 agents gérés

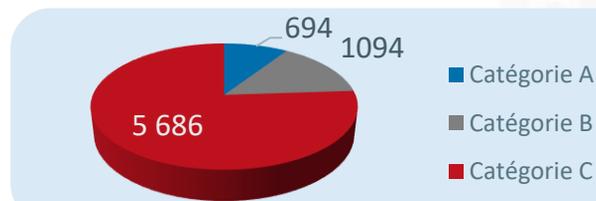
- 6 650 titulaires
- 925 contractuels



2 860



4 715



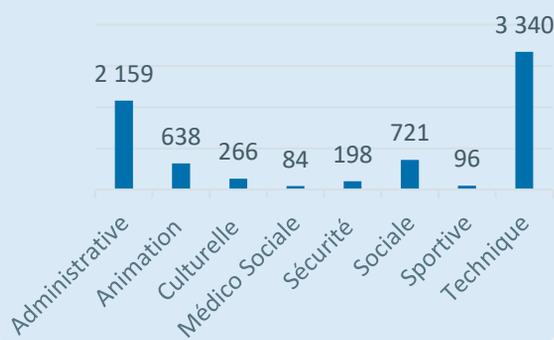
1 150 projets d'actes

2 330 avancements d'échelons



6 104 reclassements (Parcours Professionnel Carrière Rémunération)

#### NOMBRE D'AGENTS PAR FILIÈRE



14 981 courriels (entrant)  
3 360 appels téléphoniques



Moyenne hebdomadaire de 100 demandes par gestionnaire



### PENSIONS

171 dossiers CNRACL  
131 liquidations  
21 pensions invalidité  
343 bordereaux CNRACL



### CONSEIL STATUTAIRE

1 300 questions traitées  
9 circulaires et 9 articles

#### Assurance chômage

33 ouvertures (+ 45 %)  
9 reprises de droits ou cumuls



Communications relatives à la réglementation en lien avec la Covid-19



## EMPLOI

**2 875** déclarations vacances d'emploi  
**1 119** offres d'emploi

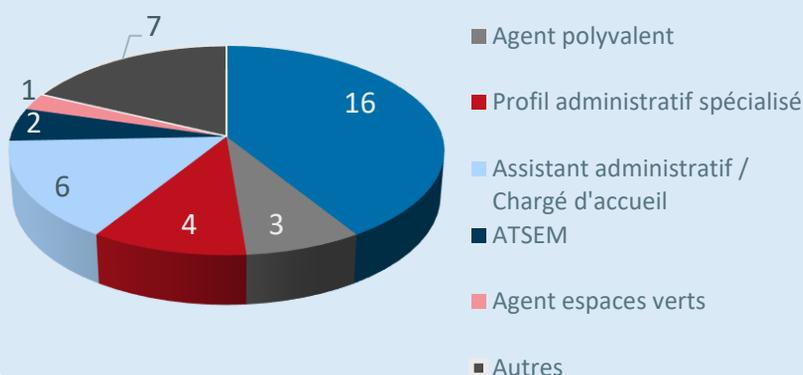
**95** recherches de candidatures pour missions temporaires

**6** Périodes Préparatoires au Reclassement

**4** Accompagnements Personnalisés en Évolution Professionnelle

**4** agents pris en charge

**36** assistances au recrutement :



## CONCOURS

**4** concours-examens organisés par le CDG 68 (ressort départemental et interrégional) **52** jours d'épreuves

**6** concours-examens organisés par le CDG 68 via convention ou Interrégion

**182** intervenants extérieurs

**3 151** candidats

(moyenne annuelle 2 835 candidats)

**550** lauréats

**78 %** de présence des candidats

**Concours-examens organisés :**

- Examen Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS) principal 2<sup>ème</sup> classe
- Rédacteur
- Agent de maîtrise (concours et examen)
- Garde champêtre chef

- ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Examen Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Adjoint animation principal de 2<sup>ème</sup> classe (concours et examen)



## MISSIONS TEMPORAIRES

**149** collectivités ayant recours au service :

**144** collectivités affiliées

**5** collectivités non-affiliées

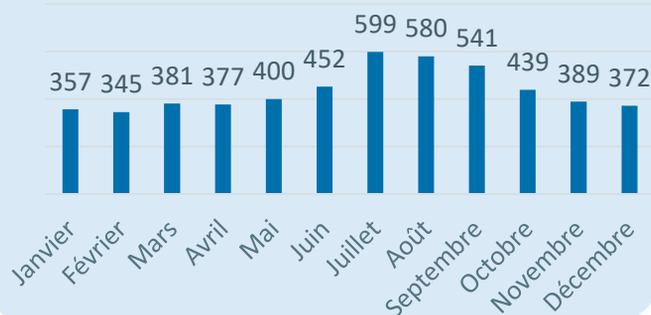
**1 754** conventions

**1 071** agents en mission

**90** agents recrutés après mission

**8 795 084,92 €** de rémunérations et charges

NOMBRE D'AGENTS EN MISSION





## PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- 5 fiches Prév'ressources
- 4 fiches sécurité machines
- 6 circulaires nouvelles et mises à jour
- Participation à l'élaboration du Guide de prévention des pratiques addictives

### Inspection

- 17 inspections réalisées (97 jours d'interventions)
- 5 nouvelles conventions signées (125 jours sur 3 ans)
- 19 participations aux CHSCT locaux

### Animation réseau Assistant de Prévention (AP)

- 5 réunions
- 11 mailing d'information
- 338 AP nommés
- Production de documents « Risques liés au métier des électriciens »



### Crise sanitaire

- Nombreuses communications - réglementation Covid-19- Page internet dédiée

### Participation Technique du CDG

- 1 étude projet construction
- 11 demandes d'accueil d'un apprenti
- 8 règlements intérieurs Hygiène Sécurité
- 4 plans de formation
- 7 lettres de cadrage AP

### Comité

projet

d'accueil

intérieurs

Hygiène Sécurité

lettres de cadrage AP



## INSTANCES MÉDICALES

### Comité médical

- 738 saisines
- 345 collectivités affiliées
- 393 collectivités non-affiliées
- 12 séances

### Commission de réforme

- 161 saisines
- 55 collectivités affiliées
- 106 collectivités non-affiliées
- 6 séances



## ERGONOMIE-HANDICAP

- 23 études de poste

- 1 action de sensibilisation

- 1 action d'information aux collectivités



## CONTRATS D'ASSURANCE GROUPE

### Assurance statutaire

- 314 collectivités adhérentes
  - 281 collectivités de moins de 30 agents CNRACL
  - 33 collectivités de plus de 30 agents CNRACL
- 5 comités de pilotage - suivi absentéisme
- 9 accompagnements personnalisés aux collectivités

### Protection sociale complémentaire

#### Prévoyance

- 350 collectivités adhérentes
- 5 541 agents adhérents

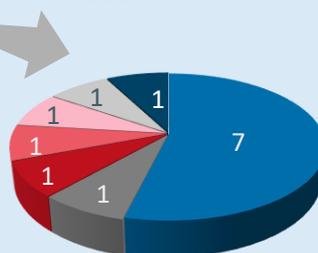


## CONSEIL EN ORGANISATION ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 79 jours d'intervention
- 420 agents rencontrés
- 15 webconférences

- 9 fiches Psycho'ressources

NATURE DES INTERVENTIONS



- Prévention des risques psychosociaux
- Professionnalisation d'un service ressources humaines
- Accompagnement des membres CHSCT à la réalisation d'un diagnostic RPS dans un service
- Accompagnement à la réorganisation d'un service technique
- Amélioration du "travailler ensemble"
- Accompagnement d'un service périscolaire post crise sanitaire
- Accompagnement à la prévention des RPS en interne



## ARCHIVES

**68** missions  
**13** visites d'évaluation  
**400** jours de mission (*durée moyenne 6 jours*)  
**2** réunions archivistes (*archivistes du Haut-Rhin, M2A*)



## PAIE À FAÇON

**25** collectivités adhérentes  
**3 543** bulletins de paie

*Préparation du passage à la DSN au 01/01/2022 pour l'ensemble des collectivités adhérentes*



## SIGNALEMENT DES VIOLENCES

**5** signalements  
**63** collectivités adhérentes

*Création de documents ressources à destination des collectivités, informations sur le dispositif*



## DROIT SYNDICAL

**12 817** heures de crédit de temps syndical  
**384 067 €** remboursés par le CDG 68 aux collectivités



## MISSION RGPD

**380** collectivités adhérentes\*

\*mission mutualisée avec le CDG 54



## RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

**12** avis (*pour les collectivités du Haut-Rhin*)\*

\*mission mutualisée avec le CDG 54, CDG 25, CDG 39, CDG 67, CDG 90



## BILAN SOCIAL

Bilan social 2020  
 Enquête RASSCT  
 Enquête Handitorial  
 Taux de réponse :  
**75 %** des collectivités  
**95 %** de l'effectif des agents

## L'ANNÉE 2021 EN BREF

### Concours

- Agent de maîtrise
- Garde champêtre chef
- Examen ETAPS Pal 2<sup>ème</sup> cl et Pal 1<sup>ère</sup> cl

Concours auxiliaire de puériculture  
 Adjoint animation  
 Examen adjoint administratif

Participation au salon des Maires du Haut-Rhin

Adoption du schéma de coopération interrégional des CDG

Concours Rédacteur ATSEM

Janv

Fev

Mars

Avr

Mai

Juin

Juill

Août

Sept

Oct

Nov

Dec

Reclassement PPCR

Ouverture campagne RSU

Conférence régionale de l'Emploi

Session 2021 Promotion interne