

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022





Plusieurs temps forts du dialogue social ont ponctué l'année 2022. Le premier d'entre eux étant naturellement constitué par les élections professionnelles qui ont désigné les représentants du personnel siégeant au sein des instances paritaires. Je salue la qualité du travail réalisé avec les partenaires sociaux au sein des instances siégeant auprès du CDG 68 et de l'esprit constructif qui y prédomine.

Appliquant les évolutions législatives en matière de protection sociale complémentaire, le CDG 68, en concertation avec les représentant du personnel en comité technique, a mis en œuvre une convention de participation pour le risque santé.

Enfin le dialogue s'inscrit dans la nouvelle mission assurée par le CDG 68 : la médiation préalable obligatoire, qui, après une expérimentation nationale est généralisée par la loi et confirme le rôle de tiers de confiance des CDG dans paysage institutionnel de la FPT.

Bonne lecture,

Lucien MULLER
Président du CDG 68

CONSEIL D'ADMINISTRATION

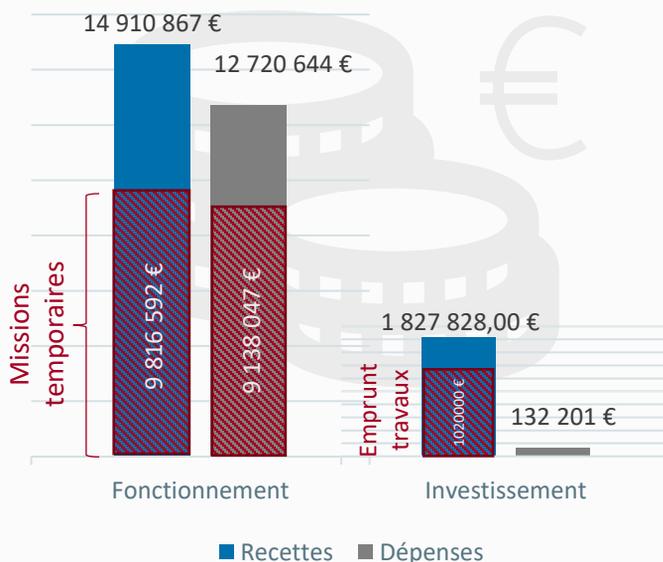
27 membres **4** séances **72** délibérations

COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AU CDG 68

- **1** Agence Territoriale Départementale
- **3** Communautés d'Agglomération (*dont 1 non-affiliée adhérente au CDG*)
- **13** Communautés de Communes
- **4** CCAS (disposant de personnel)
- **366** communes (*dont 2 non-affiliées adhérentes au CDG*)
- **1** Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau
- **4** Offices Publics d'Habitat (disposant de personnel public)
- **3** Pôles d'Équilibre Territorial et Rural
- **1** Service d'Incendie et de Secours (*affilié au CDG uniquement pour les personnels administratifs et techniques*)
- **17** Syndicats Intercommunaux à Vocation Multiple
- **94** Syndicats Intercommunaux à Vocation Unique
- **21** Syndicats Mixtes Fermés
- **30** Syndicats Mixtes Ouverts

Total : **560**

FINANCES



44
agents
(43 ETP)



73 806
connexions sur
le site internet
483 858
pages visitées



20 344
plis expédiés



11
Points Info
édités



32 bases de
données -
abonnements
300
communications
internes

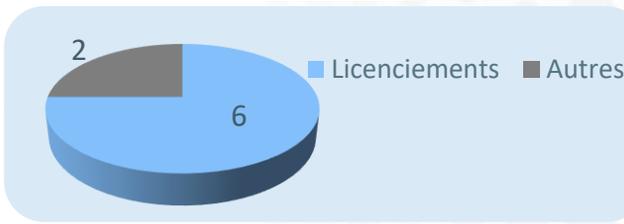
63 panoramas
de presse

INSTANCES PARITAIRES



COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

- 5 séances
- 8 saisines
- 10 saisines en Conseil de discipline



COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

- 2 séances
- 2 saisines (licenciement insuffisance professionnelle)



COMITÉ TECHNIQUE

- 5 séances dont :
 - 5 compétences propres
 - 4 compétences CHSCT
- 416 avis émis par délégation
- 91 avis émis en séance

TYPES DE SAISINE



CARRIÈRES — RESSOURCES HUMAINES



GESTION

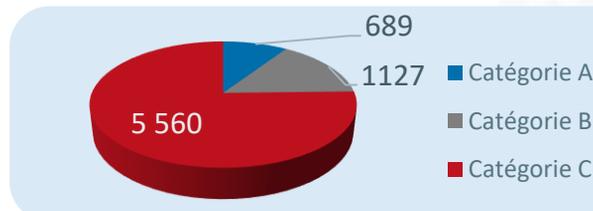
- 7 637 agents gérés
 - 6 324 titulaires
 - 1 313 contractuels



40 %



60 %



1 150 projets d'actes

2 714 avancements d'échelons

5 690 reclassements (Parcours Professionnel Carrière Rémunération)

7 555 courriels (entrant)
3 488 appels téléphoniques

Moyenne hebdomadaire de 100 demandes par gestionnaire



PENSIONS

- 189 dossiers CNRACL
 - 165 liquidations
 - 10 pensions invalidité
- 325 bordereaux CNRACL
- 450 appels
- 650 emails



CONSEIL STATUTAIRE

- 1 200 questions traitées
- Assurance chômage
- 23 examens de droits



EMPLOI

2 823 déclarations vacances d'emploi
1 543 offres d'emploi

88 recherches de candidatures pour missions temporaires

5 Périodes Préparatoires au Reclassement

4 agents pris en charge

36 assistances au recrutement :



- DGS / secrétaire de mairie
- Profil administratif spécialisé
- Assistant administratif
- ATSEM
- Agent polyvalent
- Responsable des services Techniques
- Autres



CONCOURS

9 concours-examens organisés par le CDG 68 **52** jours d'épreuves

(ressort départemental et interrégional)

4 concours-examens organisés par le CDG 68 via convention ou Interrégion

121 intervenants extérieurs

1074 candidats

(moyenne annuelle 2 755 candidats)

207 lauréats

75 % de présence des candidats

Concours-examens organisés :

- Examen Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS) et ETAPS principal 2^{ème} classe
- Educateur de jeunes enfants
- Garde champêtre chef

- Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
- Auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe
- Adjoint technique principal de 2^{ème} classe (concours et examen)
- Adjoint animation principal de 2^{ème} classe (examen)



MISSIONS TEMPORAIRES

167 collectivités ayant recours au service :

162 collectivités affiliées

5 collectivités non-affiliées

1714 missions (980 + 734 prolongations)

1 068 agents en mission sur l'année

109 agents recrutés après mission

9 138 047,94 € de rémunérations et charges

NOMBRE D'AGENTS EN MISSION





PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- 1 fiche "ça n'arrive pas qu'aux autres"
- 3 fiches sécurité machines
- 5 fiches Prév'ressources
- 4 circulaires nouvelles et mises à jour

Inspection

- 12 inspections réalisées (79 jours d'interventions)
- 4 nouvelles conventions signées (60 jours sur 3 ans)
- 10 participations aux CHSCT locaux

Animation réseau Assistant de Prévention (AP)

- 8 réunions
- 11 mailing d'information
- 25 nouvelles nominations AP
- 343 AP nommés

Participation Comité Technique du CDG 68

- 2 étude projet construction
- 11 demandes d'accueil d'un apprenti
- 8 règlements intérieurs Hygiène Sécurité
- 6 plans de formation
- 7 lettres de cadrage AP



CONSEIL MÉDICAL

- 591 saisines :
 - 340 pour les collectivités affiliées
 - 251 pour les collectivités non-affiliées
- 18 séances

Mise en place du conseil médical (en remplacement du comité médical et de la commission de réforme)



ERGONOMIE-HANDICAP

- 20 études de poste
- 15 interventions sur postes
- 1 consultation projet/réagencement
- 1 action de sensibilisation
- 2 actions d'information aux collectivités



CONTRATS D'ASSURANCE GROUPE

Assurance statutaire

- 315 collectivités adhérentes
 - 282 collectivités de moins de 30 agents CNRACL
 - 33 collectivités de plus de 30 agents CNRACL
- 5 comités de pilotage - suivi absentéisme
- 3 accompagnements personnalisés aux collectivités

Protection sociale complémentaire

Prévoyance

- 348 collectivités adhérentes
- 5 372 agents adhérents

Santé

- 80 collectivités adhérentes

Mise en place convention de participation en Santé en 2022 entrée en application au 1^{er} janvier 2023



CONSEIL EN ORGANISATION ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 92 jours d'intervention
- 315 agents rencontrés
- 11 webconférences
- 3 fiches Psycho'ressources
- 6 stagiaires psychologues du travail orientés en collectivité

NATURE DES INTERVENTIONS



- Prévention des risques psychosociaux
- Accompagnement à la réorganisation d'un service
- Amélioration du "travailler ensemble"
- Sensibilisation Santé sécurité au travail
- Accompagnement à la prévention des RPS



ARCHIVES

59 missions (*durée moyenne 6 jours*)
17 visites d'évaluation
390 jours de mission (dont 52 jours archivage électronique)
220 mètres linéaires traités
4 réunions archivistes (*archivistes du Haut-Rhin, M2A, e-archivistes Grand Est*)



PAIE À FAÇON

29 collectivités adhérentes
4 413 bulletins de paie



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

12 avis (*pour les collectivités du Haut-Rhin*)*

*mission mutualisée avec les CDG 67 et CDG 90



MISSION RGPD

341 collectivités adhérentes*

*mission mutualisée avec le CDG 54



MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

95 collectivités adhérentes

Nouvelle mission du CDG instaurée par la loi et entrée en vigueur en 2022



SIGNALEMENT DES VIOLENCES

9 signalements
86 collectivités adhérentes
72 prise de contact-demandes d'information
36 collectivités sensibilisées



DROIT SYNDICAL

13 439 heures de crédit de temps syndical

363 796 € remboursés par le CDG 68 aux collectivités



RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Campagne 2021

Taux de réponse :
84 % des collectivités
55 % de l'effectif des agents

L'ANNÉE 2022 EN BREF

