

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2023





Le rapport annuel d'activité du CDG 68 pour l'année 2023 offre un aperçu de l'ampleur et de la constance de ses missions, traduisant son engagement envers les collectivités de son ressort.

Cet engagement est tout d'abord illustré par le renouvellement du contrat groupe d'assurance statutaire, qui permet aux collectivités adhérentes d'accéder à des garanties dans les meilleures conditions face au risque de l'indisponibilité physique des agents.

Dans le champ de l'emploi ensuite, qui est au cœur de son action, la première session de formation dédiée à l'emploi de secrétaire de mairie a été organisée. Cette initiative souligne sa volonté de soutenir les communes face à leurs enjeux d'emploi et de recrutement.

Enfin, son expertise dans le domaine de l'archivage intègre pleinement le volet électronique et est mise à profit des collectivités. Elle est désormais complétée par une solution certifiée de système d'archivage électronique accessible aux collectivités.

Ce rapport témoigne de la détermination du CDG 68 à répondre aux besoins évolutifs des collectivités et à continuer d'être un partenaire fiable et engagé dans le développement des ressources humaines au sein de la fonction publique territoriale.

Bonne lecture,

**Lucien MULLER**

Président du CDG 68

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

27 membres

4 séances

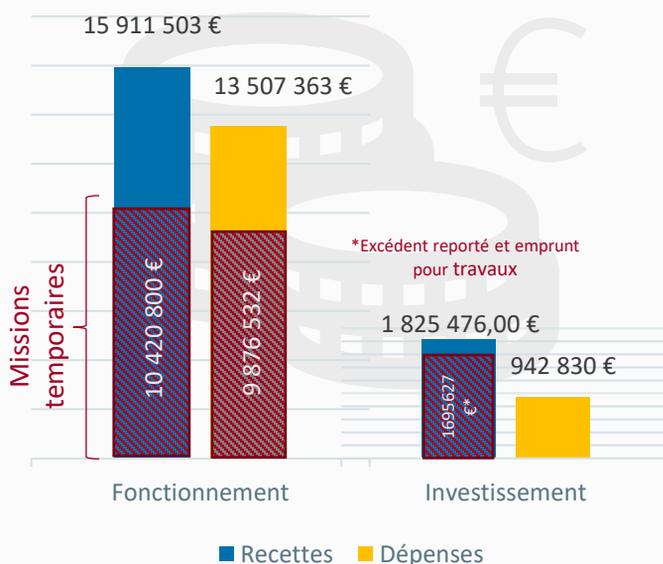
66 délibérations

## COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AU CDG 68

- 1 Agence Territoriale Départementale
- 3 Communautés d'Agglomération (*dont 1 non-affiliée adhérente au CDG*)
- 13 Communautés de Communes
- 4 CCAS (disposant de personnel)
- 366 communes (*dont 2 non-affiliées adhérentes au CDG*)
- 1 Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau
- 4 Offices Publics d'Habitat (disposant de personnel public)
- 3 Pôles d'Équilibre Territorial et Rural
- 1 Service d'Incendie et de Secours (*affilié au CDG uniquement pour les personnels administratifs et techniques*)
- 17 Syndicats Intercommunaux à Vocation Multiple
- 94 Syndicats Intercommunaux à Vocation Unique
- 21 Syndicats Mixtes Fermés
- 30 Syndicats Mixtes Ouverts

Total : 560

## FINANCES



45 agents  
(43 ETP)



78 000 connexions sur le site internet  
495 000 pages visitées



14 894 plis expédiés



11 Points Info édités



35 bases de données - abonnements  
300 communications internes  
63 panoramas de presse

## INSTANCES PARITAIRES

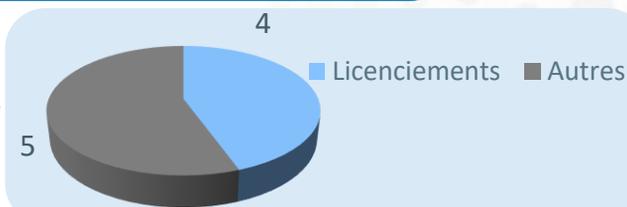


### COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

4 séances

9 saisines

13 saisines en  
Conseil de discipline



### COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

0 séance



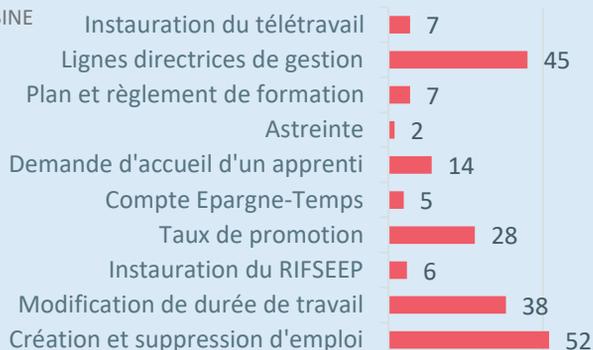
### COMITE SOCIAL TERRITORIAL

9 séances dont :

360 avis émis par délégation

51 avis émis en séance

#### TYPES DE SAISINE



## CARRIÈRES — RESSOURCES HUMAINES



### GESTION

7 493 agents gérés

6 766 titulaires

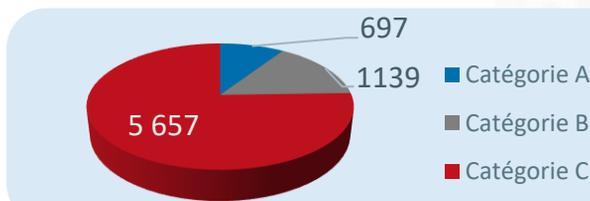
727 contractuels



40 %



60 %



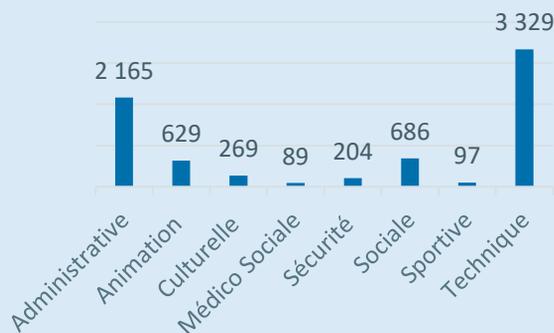
1 492

projets  
d'actes

2 902

avancements  
d'échelons

#### NOMBRE D'AGENTS PAR FILIÈRE



7 215 courriels (entrant)

2 285 appels téléphoniques

Moyenne hebdomadaire de  
100 demandes par gestionnaire



### PENSIONS

123 dossiers CNRACL

97 liquidations

19 pensions invalidité

256 bordereaux CNRACL

595 appels

726 emails



### CONSEIL STATUTAIRE

2023 questions traitées

8 circulaires

Assurance chômage 19 examens de droits



## EMPLOI

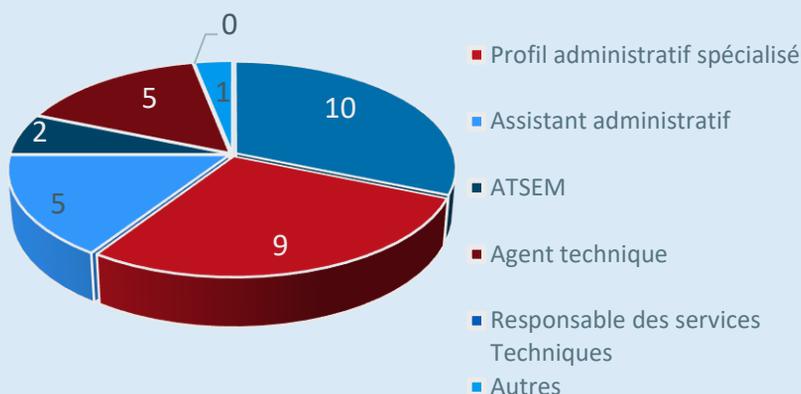
**3 362** déclarations vacances d'emploi  
**1 586** offres d'emploi

**83** recherches de candidatures pour missions temporaires

**10** Périodes Préparatoires au Reclassement

**3** agents pris en charge

**32** assistances au recrutement :



## CONCOURS

**8** concours-examens organisés par le CDG 68 (ressort départemental et interrégional)

**30** jours d'épreuves

**2 910** candidats

**185** intervenants extérieurs

(moyenne annuelle 2 755 candidats)

**499** lauréats

**82 %** de présence des candidats

**Concours-examens organisés :**

- Examen Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS) et ETAPS principal 2<sup>ème</sup> classe
- Rédacteur
- Agent de maîtrise (concours et examen)

- Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe (examen)
- Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe
- ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe



## MISSIONS TEMPORAIRES

**177** collectivités ayant recours au service :

**173** collectivités affiliées

**4** collectivités non-affiliées

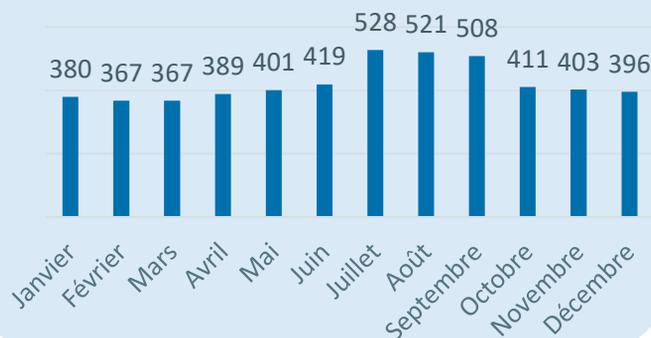
**1 633** missions (910 + 723 prolongations)

**1 015** agents en mission sur l'année

**64** agents recrutés après mission

**9 691 910 €** de rémunérations et charges

NOMBRE D'AGENTS EN MISSION





## PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- 2 fiches sécurité machines
- 6 fiches Prév'ressources
- 4 circulaires nouvelles et mises à jour
- 33 documents mis à jour

### Inspection

- 12 inspections réalisées (82 jours d'interventions)
- 2 nouvelles conventions signées (60 jours sur 3 ans)
- 18 participations aux CHSCT locaux

### Animation réseau Assistant de Prévention (AP)

- 7 réunions
- 11 mailing d'information
- 24 nouvelles nominations AP
- 340 AP nommés



Mise à disposition des collectivités d'une application "livret d'accueil sécurité" afin d'éditer des livrets personnalisés au profil de poste

### Participation au Comité Social Territorial du CDG

- 68
- 2 études projet construction
- 16 demandes d'accueil d'un apprenti
- 4 règlements intérieurs Hygiène Sécurité
- 6 plans de formation
- 14 lettres de cadrage AP
- 1 enquête après accident
- 3 documents uniques



## CONSEIL MÉDICAL

- 585 saisines :
  - 254 pour les collectivités affiliées
  - 331 pour les collectivités non affiliées
- 19 séances



## ERGONOMIE-HANDICAP

- 25 études de poste
- 32 interventions sur postes
- 6 consultations projet/réagencement
- 1 intervention pour agent en PPR



## CONTRATS D'ASSURANCE GROUPE

### Assurance statutaire

- 314 collectivités adhérentes
  - 281 collectivités de moins de 30 agents CNRACL
  - 33 collectivités de plus de 30 agents CNRACL
- 4 comités de pilotage - suivi absentéisme
- 1 accompagnement personnalisé aux collectivités

### Protection sociale complémentaire Prévoyance

- 345 collectivités adhérentes
- 5 364 agents adhérents

### Santé

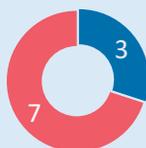
- 116 collectivités adhérentes
- 2 196 agents adhérents



## CONSEIL EN ORGANISATION ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 121 jours d'intervention
- 625 agents rencontrés
- 11 webconférences
- 1 fiche Psycho'ressources
- 6 stagiaires psychologues du travail orientés en collectivité
- 123 conseils-analyses des besoins

### NATURE DES INTERVENTIONS



- Sensibilisation Santé sécurité au travail
- Accompagnement à la prévention des RPS



Organisation des rencontres des Conseillers en Organisation des CDG (Décembre 2023) de l'Association Nationale des Directeurs de CDG



Expérimentation du co-développement – Groupe DGS



## ARCHIVES

**72** missions (*durée moyenne 8 jours*)  
**10** visites d'évaluation  
**447** jours de mission  
**885** mètres linéaires traités  
**4** réunions archivistes (*archivistes du Haut-Rhin, M2A, e-archivistes Grand Est*)



*Organisation de 7 ateliers SOTI de dédramatisation de l'archivage électronique à l'attention des services d'archives des collectivités du Haut-Rhin*



## PAIE À FAÇON

**37** collectivités adhérentes  
**5330** bulletins de paie



## RÈFÉRENT DÉONTOLOGUE

**12** avis (*pour les collectivités du Haut-Rhin*)\*  
 \*mission mutualisée avec les CDG 67 et CDG 90



## MISSION RGPD

**341** collectivités adhérentes\*  
 \*mission mutualisée avec le CDG 54



## MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

**114** collectivités adhérentes  
**1** médiation



## SIGNALEMENT DES VIOLENCES

**14** signalements  
**122** collectivités adhérentes  
**10** collectivités sensibilisées



## DROIT SYNDICAL

**13 986 heures** de crédit de temps syndical  
**438 812 €** remboursés par le CDG 68 aux collectivités



## RAPPORT SOCIAL UNIQUE

### Campagne 2022

Taux de réponse :  
**84 %** des collectivités  
**55 %** de l'effectif des agents

# L'ANNÉE 2023 EN BREF

