

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025





Le Mot du Président

En 2025, le CDG 68 a été plus que jamais présent aux côtés des collectivités du Haut-Rhin. À travers l'ensemble de ses missions, il confirme son engagement constant pour accompagner les employeurs territoriaux, sécuriser leurs pratiques et répondre, avec pragmatisme, aux enjeux quotidiens de gestion des ressources humaines.

Au-delà de cet accompagnement de proximité, le CDG 68 est également résolument engagé dans l'innovation et la construction de réponses collectives. L'année 2025 a ainsi été marquée par la signature d'un accord collectif en matière de prévoyance, fruit d'un dialogue social responsable, ainsi que par la mise en place et l'animation du réseau des secrétaires généraux de mairie, destiné à renforcer les échanges professionnels et à soutenir les fonctions stratégiques des communes.

Ces actions illustrent la capacité du CDG 68 à anticiper, à fédérer et à agir, au service des collectivités et de leurs agents. Ce rapport d'activité en apporte une traduction concrète.

Bonne lecture,

Lucien MULLER
Président du CDG 68

CONSEIL D'ADMINISTRATION

27 membres

4 séances

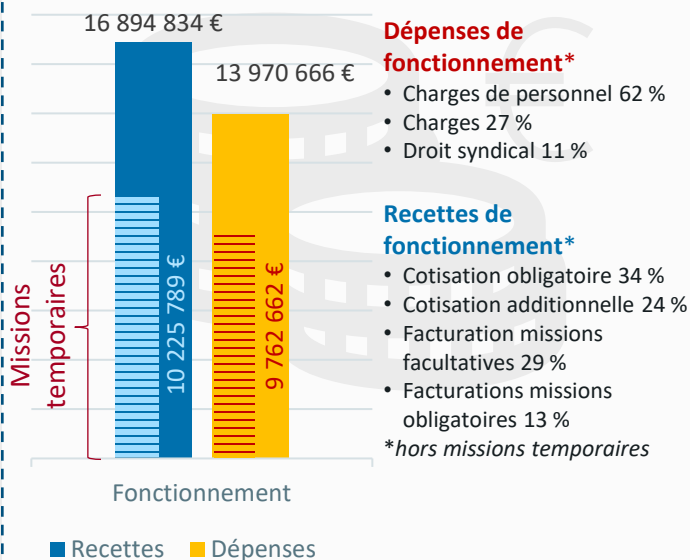
26 délibérations

COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AU CDG 68

- 1 Agence Territoriale Départementale
- 3 Communautés d'Agglomération (*dont 1 non affiliée adhérente au CDG*)
- 13 Communautés de Communes
- 4 CCAS (disposant de personnel)
- 366 Communes (*dont 2 non affiliées adhérentes au CDG*)
- 1 Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau
- 4 Offices Publics d'Habitat (disposant de personnel public)
- 3 Pôles d'Équilibre Territorial et Rural
- 1 Service d'Incendie et de Secours (*affilié au CDG uniquement pour les personnels administratifs et techniques*)
- 16 Syndicats Intercommunaux à Vocation Multiple
- 80 Syndicats Intercommunaux à Vocation Unique
- 25 Syndicats Mixtes Fermés
- 28 Syndicats Mixtes Ouverts
- 1 Régie municipale

Total : 546

FINANCES



47

agents
(45 ETP)



11 924

plis expédiés



11

Points Info
édités



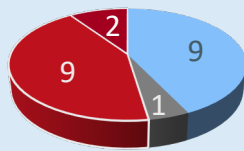
45 bases de
données -
abonnements

INSTANCES PARITAIRES



COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

5 séances
12 saisines
9 conseils de discipline



- Licenciements
- Révision entretien professionnel
- Conseil de discipline
- Refus télétravail



COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

2 séances
2 saisines



COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

7 séances
773 avis émis par délégation
64 avis émis en séance

TYPES DE SAISINE

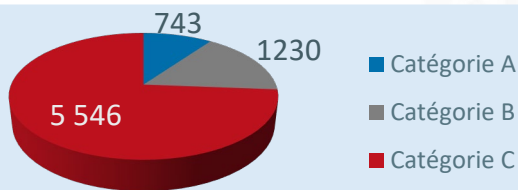
Astreinte	3
Instauration du télétravail	4
Compte Epargne-Temps	5
Plan et règlement de formation	7
Demande d'accueil d'un apprenti	12
Accueil apprenti	18
Lignes directrices de gestion	30
Taux de promotion	35
Modification de durée de travail	43
Création et suppression d'emploi	84
Protection sociale complémentaire	464

CARRIÈRES - RESSOURCES HUMAINES

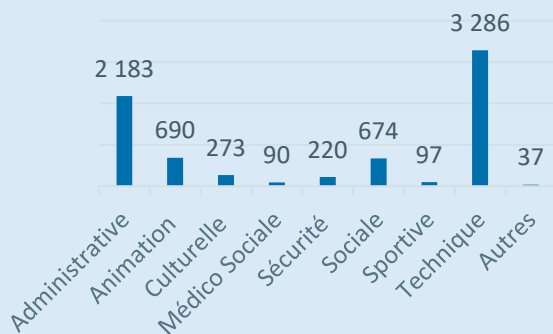


GESTION

7 550 agents gérés
6 614 titulaires
936 contractuels



NOMBRE D'AGENTS PAR FILIÈRE



8 200 demandes soumises par les collectivités
4 150 projets d'actes établis (dont 2560 avancements d'échelon)



PENSIONS

146 dossiers CNRACL
111 liquidations
29 pensions invalidité
6 rétablissements

220 bordereaux CNRACL
600 appels
825 courriels



CONSEIL STATUTAIRE

1 300 questions traitées
3 circulaires
Assurance chômage
29 examens de droits



EMPLOI

3 620 déclarations vacances d'emploi

1 443 offres d'emploi

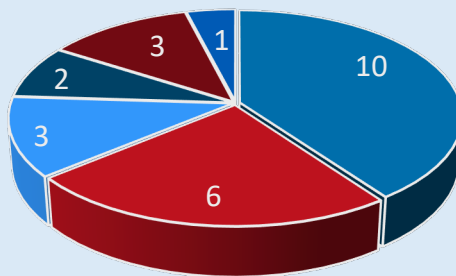
62 recherches de candidatures pour missions temporaires

3 Périodes Préparatoires au Reclassement

10 APEEP (Accompagnement Personnalisé pour l'Élaboration du Projet Professionnel)

6 agents pris en charge

25 assistances au recrutement :



- DGS / secrétaire de mairie
- Profil administratif spécialisé
- Assistant administratif
- ATSEM
- Agent technique
- Autres



CONCOURS

9 concours-examens organisés par le CDG 68 (ressort départemental et interrégional)

4 élaborations de sujets nationaux

31 jours d'épreuves

2 023 intervenants extérieurs

Concours - examens organisés :

- Examen Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS) principal 1^{ère} et 2^{ème} classe
- Rédacteur
- Agent de maîtrise (concours et examen)

2 879 candidats (moyenne annuelle 2 762 candidats)

639 lauréats

84 % de présence des candidats

- Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe (examen)
- Auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe
- ATSEM principal de 2^{ème} classe
- Garde-champêtre chef



MISSIONS TEMPORAIRES

189 collectivités ayant recours au service :

186 collectivités affiliées

3 collectivités non affiliées

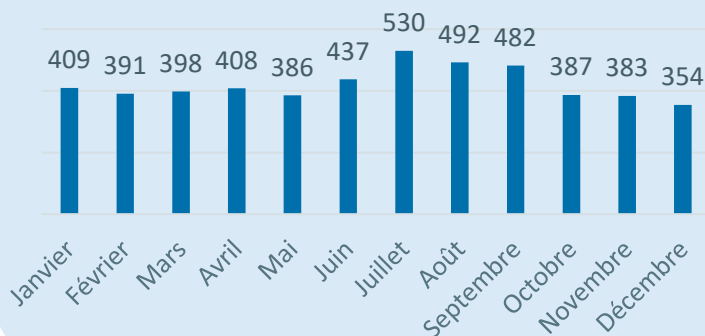
1 576 missions (942 + 634 prolongations)

1 044 agents en mission sur l'année

75 agents recrutés après mission

10 105 852 € de rémunérations et charges

NOMBRE D'AGENTS EN MISSION





PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS



- 1 fiche sécurité machines
- 2 fiches Prév'ressources
- 2 circulaires
- 19 documents mis à jour
- 29 articles prévention

Inspection

- 13 inspections réalisées (85 jours d'interventions)
- 6 nouvelles conventions signées (78 jours sur 3 ans)
- 14 participations aux CHSCT locaux

Animation du réseau Assistant de Prévention (AP)

- 8 réunions
- 11 mailings d'information
- 26 nouvelles nominations AP
- 331 AP nommés

Participation au Comité Social Territorial du CDG 68

- 5 études projet construction
- 11 demandes d'accueil d'un apprenti
- 5 règlements intérieurs Hygiène Sécurité
- 1 plan de formation
- 14 lettres de cadrage AP
- 1 enquête après accident
- 4 documents uniques
- 3 observations au registre SST



CONSEIL MÉDICAL

- 581 saisines : 145 en formation plénière, 436 en formation restreinte
- 277 pour les collectivités affiliées
- 304 pour les collectivités non affiliées
- 17 séances



ERGONOMIE - HANDICAP

- 26 études de poste
- 2 consultations projet/réagencement
- 1 fiche ergopraticque
- 1 action de sensibilisation



CONTRATS D'ASSURANCE

Assurance statutaire

- 328 collectivités adhérentes
- 291 collectivités de moins de 30 agents CNRACL
- 37 collectivités de plus de 30 agents CNRACL
- 9 comités de pilotage - suivi absentéisme – accompagnement personnalisé

Protection sociale complémentaire

- Santé**
 - 136 collectivités adhérentes
 - 2 698 agents adhérents
- Prévoyance**
 - 439 collectivités adhérentes
 - 5 590 agents adhérents

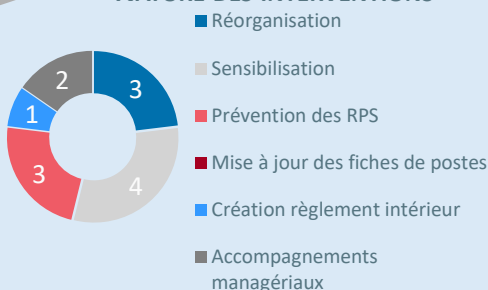


CONSEIL EN ORGANISATION ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 52 jours d'intervention
- 409 agents rencontrés

- 2 groupes de codéveloppement DGS / DST et DRH
- 6 fiches Psycho'ressources
- 64 conseils-analyses des besoins

NATURE DES INTERVENTIONS



Participation obligatoire des employeurs à compter du 1^{er} janvier 2025.
Installation d'un **Comité de pilotage** employeurs / organisations syndicales.
Signature du premier **accord collectif** pour la prévoyance.



ARCHIVES

- 103** conventions de mise à disposition des 5 archivistes
- 29** collectivités accompagnées dans la gestion de leurs espaces numériques
- 609** jours d'intervention en collectivité
- 620** mètres linéaires (ml) de fonds d'archives traités
- 621** ml d'archives éliminés

Mutualisation du système d'archivage électronique (SESAM) auprès de **4** collectivités.



PAIE À FAÇON

- 7 248** bulletins de paie
- 43** collectivités adhérentes



MISSION RGPD

- 346** collectivités adhérentes*
- *mission mutualisée avec le CDG 54*



DROIT SYNDICAL

- 13 869** heures de crédit de temps syndical
- 450 595 €** remboursés par le CDG 68 aux collectivités
- 44 096 €** subventions aux organisations syndicales



RÉSEAU DES SGM

- 135** participants (3 sessions sur le département)
- Ateliers thématiques, conférences, échanges**

1^{ère} réunion du réseau SGM



RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Campagne RSU 2024 (réalisée en 2025)

Taux de réponse :

- 84 %** des collectivités
- 84 %** de l'effectif des agents

DISPOSITIFS TIERS INTERVENANT

L'ANNÉE 2025 EN BREF



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

7 avis (pour les collectivités du Haut-Rhin)*

* Mission mutualisée avec le CDG 67



SIGNALEMENT DES VIOLENCES

15 signalements

134 collectivités adhérentes

8 collectivités sensibilisées



MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

121 collectivités adhérentes

Janvier

- Concours Garde champêtre chef
- Examen ETAPS pal 1^{ère} cl et 2^{ème} cl
- Concours/Examen Agent de maîtrise

Février

- Accord collectif prévoyance

Mars

- Concours adjoint administratif pal 2^{ème} cl
- Examen adjoint animation pal 2^{ème} cl
- Concours auxiliaire de puériculture

Avril

- Lancement marché convention prévoyance 2026-2031

Juin

- Ouverture Campagne RSU
- Salon des Maires du Haut-Rhin

Septembre

- Déploiement convention prévoyance

Octobre

- Concours rédacteur

Novembre

- Session 2025 Promotion interne
- Conférence régionale de l'Emploi

Décembre

- Réunions réseau SGM