

Relevé des avis du Comité Social Territorial

le mardi 15 septembre 2026

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER, Président du Centre de Gestion ;
- Monsieur Antonin BOXBERGER, Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*) ;
- Madame Annick BRAESCH, Directrice générale adjointe au Centre de Gestion ;
- Monsieur Michel HABIG, Président du SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon ;
- Monsieur Gilles RENDLER, Directeur général des services du Centre de Gestion ;
- Monsieur Mathieu ROECKEL, Responsable des services Juridique et Carrières au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*).

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Monsieur Laurent BLECHSCHMIDT, Technicien à la Commune d'Illfurth (*suppléant avec voix délibérative*) ;
 - Madame Pascale ROGG, Attaché ppal à la Communauté de Communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach (*suppléante avec voix délibérative*) ;
 - Monsieur Romuald WESSANG, Attaché à la Commune de Pfaffenheim (*à partir du point 4*).
- **C.G.T. :**
 - Madame Patricia CANGEMI, Agent de Maîtrise à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine ;
 - Madame Bénédicte VIROULET, Attaché ppal de conservation du patrimoine à la Commune de Biesheim (*suppléante avec voix délibérative*).

Excusés :

Représentants de l'autorité territoriale :

- Madame Denise BUHL, Maire de la Commune de Metzeral ;
- Monsieur Michel GLESS, Maire de la Commune de Bretten ;
- Madame Monique HANS, Maire de la Commune de Breitenbach ;
- Monsieur Robert KOHLER, Maire d'Urschenheim ;
- Monsieur Laurent LAMEY, Président du SIVOM eau et assainissement collectif de l'Ohmbach.

Représentants du personnel :

- Monsieur Michel BIRKÉ, Adjoint technique ppal de 1ère classe à la Commune de Neuf-Brisach ;
- Madame Nathalie KERN, ATSEM ppal de 1ère classe à la Commune d'Illfurth ;
- Madame Marion PERETTI, Attaché à la Commune de Raedersheim ;
- Madame Katia RAMSTEIN, Adjoint administratif ppal de 2ème classe à la Commune d'Ungersheim ;
- Madame Béatrice SERRA, Animateur à la Commune de Pulversheim ;
- Madame Christiane ZINDY, Attaché à la Commune de Niederentzen.

Autres :

- Madame Caroline CEBALLOS, Commune de Zimmerbach ;
- Monsieur Fabrice WINTZER, Commune de Bantzenheim ;
- Docteur Elisabeth CICERI, APST 68.

Participaient également :

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN, Gestionnaire Comité Social Territorial au Centre de Gestion ;
- Monsieur Franck MOUGEL, Responsable du service Prévention des Risques Professionnels au Centre de Gestion.

La réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

Point 1 : Présentation du fonctionnement de l'instance aux nouveaux membres

A. COMPOSITION DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Les membres représentants titulaires et suppléants du personnel ont été élus le 08 décembre 2022.

Les membres représentants titulaires et suppléants des autorités territoriales ont été désignés par le Conseil d'Administration du Centre de Gestion le 30 juin 2026.

Ainsi, la composition du Comité Social Territorial est la suivante :

	TITULAIRES	SUPPLÉANTS
Représentants des autorités territoriales désignés par délibération du Conseil d'Administration du Centre de Gestion du Haut-Rhin du 30 juin 2026	M. Lucien MULLER Maire de Wettolsheim Mme Denise BUHL Maire de Metzeral M. Michel HABIG Président du SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon Monsieur Michel GLESS Maire de Bretten Mme Monique HANS Maire de Breitenbach M. Gilles RENDLER Directeur du CDG 68 Mme Annick BRAESCH Directrice générale adjointe du CDG 68	M. Jean-Paul JULIEN Maire de Bollwiller M. Laurent LAMEY Président du SIVOM eau et assainissement collectif de l'Ohmbach M. Fabrice LATRA Adjoint au Maire de Lautenbach M. Robert KOHLER Maire d'Urschenheim M. Patrick RIEGERT Maire de Waldighoffen M. Antonin BOXBERGER Juriste au CDG 68 M. Mathieu ROECKEL Juriste au CDG 68

Représentants du personnel élus le 8 décembre 2022	TITULAIRES	SUPPLÉANTS
ORGANISATION SYNDICALE		
F.A.F.P.T.	M. Romuald WESSANG Commune de Pfaffenheim	Mme Laure LAPLAGNE Commune d'Ingersheim
F.A.F.P.T.	Mme Béatrice SERRA Commune de Pulversheim	Mme Anne-Laure PILLAUD Commune de Waltenheim
F.A.F.P.T.	Mme Christiane ZINDY Commune de Niederentzen	Mme Pascale ROGG Communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach
F.A.F.P.T.	Mme Katia RAMSTEIN Commune d'Ungersheim	Monsieur Laurent BLECHSCHMIDT Commune d'Illfurth
C.G.T.	Mme Nathalie KERN Commune d'Illfurth	M. Michel BIRKÉ Commune de Neuf-Brisach
C.G.T.	Mme Patricia CANGEMI Commune de Sainte-Croix-en-Plaine	Mme Bénédicte VIROULET Commune de Biesheim
F.O.	Mme Marion PERETTI Commune de Raedersheim	Mme Sylvie DIZIAIN Commune d'Eteimbes

B. COMMUNICATION DU REGLEMENT INTERIEUR

Le règlement intérieur est communiqué aux nouveaux membres du Comité Social Territorial.

C. DESIGNATION DU SECRETAIRE DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Est désignée secrétaire du Comité Social Territorial : Madame Annick BRAESCH.

Point 2 : Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Social Territorial du 02 juin 2026 Suivi des avis rendus

A. APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL DU 02 JUIN 2026

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 02 juin 2026.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 02 juin 2026.

B. SUIVI DES AVIS RENDUS

Point 3 : Inspections en santé et sécurité au travail

A. COMMUNE DE BANTZENHEIM

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

B. COMMUNE DE ZIMMERBACH

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 4 : Accident de service : commune d'Orbey

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 5 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. ORGANISATION DES SERVICES

a) Commune de Le Bonhomme

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'un service « forêt » tel que présenté par la commune de Le Bonhomme.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'un service « forêt » tel que présenté par la commune de Le Bonhomme.

b) Commune de Staffelfelden

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'un service public de police municipale tel que présenté par la commune de Staffelfelden, sous réserve des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'un service public de police municipale tel que présenté par la commune de Staffelfelden, sous réserve des observations formulées.

B. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE LA DOLLER ET DU SOULTZBACH

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable à la mise en place de l'annualisation du temps de travail pour le Pôle Service à la Population telle que présentée par la communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en place de l'annualisation du temps de travail pour le Pôle Service à la Population telle que présentée par la communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach.

C. PROTOCOLE DU TEMPS DE TRAVAIL : COMMUNE D'EGUISHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au protocole relatif au temps de travail tel que présenté par la commune d'Eguisheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au protocole relatif au temps de travail tel que présenté par la commune d'Eguisheim.

D. CREATION D'UNE REGIE : COMMUNE DE CHALAMPE

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'une régie tel que présenté par la commune de Chalampé sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de création d'une régie tel que présenté par la commune de Chalampé sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

E. INSTAURATION D'UN REGIME D'ASTREINTE : COMMUNE DE BARTENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au régime des astreintes du service technique tel que présenté par la commune de Bartenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au régime des astreintes du service technique tel que présenté par la commune de Bartenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 6 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire

A. REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) : CENTRE DE GESTION DU HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du RIFSEEP telle que présentée par le Centre de Gestion du Haut-Rhin.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable à l'instauration du RIFSEEP telle que présentée par le Centre de Gestion du Haut-Rhin.

B. INSTAURATION DE L'INDEMNITE DE MANIEMENT DES FONDS : COMMUNE DE HABSHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en place de l'indemnité de manquement des fonds telle que présentée par la commune de Habsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en place de l'indemnité de manquement des fonds telle que présentée par la commune de Habsheim.

C. REMBOURSEMENT DES FRAIS DE DEPLACEMENT : COMMUNE DE HEIMSBRUNN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable aux modalités de remboursement des frais de déplacement pour les agents de la collectivité telles que présentées par la commune de Heimsbrunn.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable aux modalités de remboursement des frais de déplacement pour les agents de la collectivité telles que présentées par la commune de Heimsbrunn.

D. TITRES-RESTAURANT

a) PETR du Pays du Sundgau

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de revalorisation temporaire de la valeur faciale des titres-restaurant et de la participation employeur tel que présenté par le PETR Pays du Sundgau.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de revalorisation temporaire de la valeur faciale des titres-restaurant et de la participation employeur tel que présenté par le PETR Pays du Sundgau.

b) Commune de Soultzmatt-Wintzfelden

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable à la mise en place des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Soultzmatt-Wintzfelden sous réserve des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en place des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Soultzmatt-Wintzfelden sous réserve des observations formulées.

E. ADHESION A PLURELYA : COMMUNE D'ANDOLSHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'adhésion à l'association Plurelya telle que présentée par la commune d'Andolsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'adhésion à l'association Plurelya telle que présentée par la commune d'Andolsheim.

Point 7 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes
Instauration du télétravail

A. INSTAURATION DU TELETRAVAIL : COMMUNE D'EGUISHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en œuvre à titre expérimental du télétravail telle que présentée par la commune d'Eguisheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en œuvre à titre expérimental du télétravail telle que présentée par la commune d'Eguisheim.

B. PROJET DE CHARTE INFORMATIQUE : COMMUNE DE MUNCHHOUSE

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de charte informatique tel que présenté par la commune de Munchhouse.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de charte informatique tel que présenté par la commune de Munchhouse.

Point 8 : Autres questions

Plan de formation : SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2026 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2026 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 9 : Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Social Territorial

OBJET	COLLECTIVITE - ETABLISSEMENT PUBLIC	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	COUTO N	MOYEN SUPPLEMENTAIRE	DATE AVAL DATE NOTIFICATION
BTS	COMMUNE DE ERLIN							28 août 2025
BTS	COMMUNE DE RICHMILLER							24 juin 2025
BTS	COMMUNE DE STENSOLOZ							10 juillet 2025
BTS	COMMUNE DE WALSCHACH							21 mai 2025
	COMMUNE DE STAFFELDEN							10 juillet 2025
Installation du bnfk "modèles carabes"	SVU ECOLE LAUSCHMILLER - RUTHMILLER - ELSINSEN							10 juillet 2025
Installation du bnfk "modèles carabes"	SAF BAUX DE LA PLAINTE DE L'ILL							29 juin 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE OESSENHEIM							30 août 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE HOESSEN							18 juin 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE NIDERMERTZEN							26 août 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE OBERNOLCK							26 juin 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE MUESENHEIM							10 juillet 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE RICHMILLER							19 août 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE SOULZMATT - MERTZELDEN							19 août 2025
Installation du régime indemnitaire	COMMUNE DE STERNACH							11 juin 2025
Installation du régime indemnitaire	SVU ECOLE BIRCHHEIM - KAPPELEN - ETTEN							21 juillet 2025
Installation du régime indemnitaire	SVU ECOLE STERNLINN LE BAS - STERNLINN LE HAUT							19 août 2025
Installation d'un régime d'ancienneté	SVU ALBERT ALEX SAU POVAL BIRCHMONT ET ERLINSEN							21 mai 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							13 mai 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE BIRCHMONT							21 juillet 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE ELLERHES							26 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE HOFERD							19 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE ELLERHES							21 mai 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE ERLIN							19 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							16 juin 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							19 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							21 mai 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							24 juin 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE VIEUX THANN							19 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE MUESENHEIM							26 août 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE ERLIN							10 juillet 2025
Ligne Directrice de Gestion	SVU ECOLE DE LA PETITE DOULEUR / ASPACH LE BAS - SCHWENNINGEN / MUESENHEIM - ASPACH MUESENHEIM							10 juillet 2025
Ligne Directrice de Gestion	COMMUNE DE OESSENHEIM							20 août 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE LANGER							21 juillet 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE PETIT LACAU							21 juillet 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE MUESENHEIM							10 juillet 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE STERNACH							18 juin 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	SVU ECOLE DE ELLERHES							21 juillet 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE ERLIN							19 août 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	COMMUNE DE HOFERD							21 mai 2025
mise à jour - correction tableau des effectifs / état du personnel : suppression et création d'emplois	SVU ECOLE DE LA PETITE DOULEUR / ASPACH LE BAS - SCHWENNINGEN / MUESENHEIM - ASPACH MUESENHEIM							21 mai 2025
modification de durée de travail	SVU ECOLE DE LA PETITE DOULEUR / ASPACH LE BAS - SCHWENNINGEN / MUESENHEIM - ASPACH MUESENHEIM	animateur	adjoint technique territorial d'animation	20,95 ⁽¹⁾	30,95 ⁽¹⁾			21 mai 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE ERLIN	agent de services polyvalents en milieu rural	adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe contractuel	17,50 ⁽¹⁾	20,95 ⁽¹⁾			20 mai 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE MUESENHEIM	agent technique du service espace vert	adjoint technique territorial	31,50 ⁽¹⁾	35,95 ⁽¹⁾			12 juin 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE ERLIN	ATSEM	agent social territorial	20,95 ⁽¹⁾	35,95 ⁽¹⁾			24 août 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE ERLIN	technicien	adjoint administratif territorial	17,50 ⁽¹⁾	35,95 ⁽¹⁾			15 août 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE ERLIN	agent d'entretien	adjoint technique territorial	27,50 ⁽¹⁾	35,95 ⁽¹⁾			28 mai 2025
modification de durée de travail	SVU ECOLE STERNLINN LE BAS - STERNLINN LE HAUT	agent administratif	adjoint administratif territorial	20,95 ⁽¹⁾	35,95 ⁽¹⁾			3 juin 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE ERLIN	secrétaire de syndicat	adjoint administratif territorial	04,95 ⁽¹⁾	08,95 ⁽¹⁾			17 août 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE ERLIN							13 juin 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE ERLIN							18 juin 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE ERLIN							10 juillet 2025

OBJET	COLLECTIVITE - ETABLISSEMENT PUBLIC	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	QUOTA %	MOTIF SUPPLESSAIRE	DATE AYS / DATE NOTIFICATION
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE ZIMMERBACH							10 août 2026
modification du régime indemnitaire	SYNDICAT DE L'AGGLOMERATION PIERRE-CURIE LES LUTTES DU NOYAL							26 août 2026
organisation du travail	COMMUNE DE OSTBACH							10 juin 2026
participation ATSEM / ASPT services scolaires	COMMUNE DE MALLERSBACH							29 juin 2026
quota d'avancement de grade	ANALUR ATD ALSACE		référé territorial principal de 2 ^{ème} classe			50%		26 août 2026
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE BIESCHWILCH					100%		19 août 2026
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE GRIESNACH					100%		21 mai 2026
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE KUNHEIM	agent social maître / directeur / directeur / agence postale	adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe				mutation	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE LAMMOCH	agent d'entretien	adjoint administratif territorial contractuel				fin de contrat	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE LAMMOCH	agent d'entretien	animateur territorial principal de 1 ^{ère} classe				mutation	21 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE NIEZ-BACH	responsable des services techniques	technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe				emploi non pourvu	12 mai 2026
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEZ-THANN	chargé de l'urbanisme et des affaires locales	cadre d'emploi des relations territoriales				emploi non pourvu	10 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE FALMELIN	agent d'entretien	adjoint technique territorial	07/05 ¹²			démission	15 juillet 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE KUNHEIM	agent comptabilité / finances / budget	référé territorial principal de 1 ^{ère} classe contractuel	15/05 ¹²			fin de contrat	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LAMMOCH	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	15/05 ¹²			reprise	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LAMMOCH	agent d'entretien	adjoint technique territorial contractuel	15/05 ¹²			fin de contrat	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LAMMOCH	agent d'entretien	adjoint technique territorial contractuel	15/05 ¹²			fin de contrat	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LE DONCHAMME	agent d'entretien	adjoint administratif territorial	20/05 ¹²			emploi non pourvu	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUNCHOLSE	assistant administratif	adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe	20/05 ¹²			disponibilité pour conventions paritaires	28 mai 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUNCHOLSE	secrétaire	adjoint technique territorial contractuel	20/05 ¹²			reprise	11 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUNCHOLSE	secrétaire	adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	20/05 ¹²			fin de contrat	21 mai 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SYNDICAT D'AGGLOMERATION EAU POTABLE TRIMBACH ET DIVIONS	agent d'entretien	adjoint technique territorial contractuel	10/05 ¹²			démission	15 juin 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SYNDICAT D'AGGLOMERATION EAU POTABLE TRIMBACH ET DIVIONS	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	17/05 ¹²			démission	21 mai 2026
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SYNDICAT D'AGGLOMERATION EAU POTABLE TRIMBACH ET DIVIONS	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	27/05 ¹²			démission	18 juin 2026

OBJET	COLLECTIVITE - ETABLISSEMENT	GRADE DU MAITRE D'APPRENTISSAGE	DIPLOME PREPARE PAR L'APPRENTI
accueil d'un apprenti	ADAUHR ATD ALSACE	Ingénieur territorial principal	Master Urbanisme et Aménagement du Territoire
accueil d'un apprenti	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE LA DOLLER ET DU SOULTZBACH	rédacteur territorial contractuel	BUT Métiers du Multimédia et de l'Internet
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE BARTENHEIM	ATSEM principal de 1 ^{ère} classe	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE NEUF-BRISACH	Technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe	CAPA Jardinier Paysagiste
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE ORBEY	agent de maîtrise territoriale principal	BAC PRO Aménagements Paysagers
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE ORBEY	ATSEM principal de 1 ^{ère} classe	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE ROUFFACH	Redacteur territorial	Master 2 Droit parcours Métiers de l'Administration
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE SAINT-AMARIN	adjoint technique territorial	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance

➤ Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Date de la prochaine séance du Comité Social Territorial : **mardi 1^{er} décembre 2026 à 08h30,**

Colmar, le 1^{er} octobre 2026

Le Président
du Comité Social Territorial

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Romuald WESSANG
Attaché à la Commune de Pfaffenheim