

Relevé des avis du Comité Social Territorial

le mardi 16 septembre 2025

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER, Président du Centre de Gestion ;
- Monsieur Antonin BOXBERGER, Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*) ;
- Madame Annick BRAESCH, Directrice générale adjointe au Centre de Gestion ;
- Monsieur Michel HABIG, Président du SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon (*à partir du point 2.*) ;
- Monsieur Gilles RENDLER, Directeur général des services au Centre de Gestion ;
- Monsieur Mathieu ROECKEL, Responsable des services juridique & carrières au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*).

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Pascale ROGG, Attaché ppal à la Communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach (*suppléante avec voix délibérative*) ;
 - Monsieur Romuald WESSANG, Attaché à la Commune de Pfaffenheim ;
 - Madame Christiane ZINDY, Attaché à la Commune de Niederentzen.
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ, Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach (*suppléant sans voix délibérative*) ;
 - Madame Patricia CANGEMI, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine ;
 - Madame Bénédicte VIROULET, Attaché ppal de conservation du patrimoine à la Commune de Biesheim (*suppléante avec voix délibérative*).
- **F.O. :**
 - Madame Marion PERETTI, Attaché à la Commune de Raedersheim.

Excusés :

Représentants de l'autorité territoriale :

- Madame Denise BUHL, Maire de la Commune de Metzeral ;
- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER, Maire de la Commune de Wittersdorf ;
- Monsieur Guy JACQUEY, Maire de la Commune d'Orbey.

Représentants du personnel :

- Madame Nathalie KERN, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Illfurth ;
- Madame Laure LAPLAGNE, Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Ingersheim ;
- Madame Katia RAMSTEIN, Adjoint administratif ppal de 2^{ème} classe à la Commune d'Ungersheim ;
- Madame Béatrice SERRA, Animateur à la Commune de Pulversheim.

Autres :

- Docteur Elisabeth CICERI, APST 68 ;
- Docteur Sylvain PEREAUX, APST 68.

Participaient également :

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN, Gestionnaire Comité Social Territorial au Centre de Gestion ;
- Monsieur Franck MOUGEL, Responsable du service Prévention des Risques Professionnels au Centre de Gestion.

La réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

Point 1 : Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Social Territorial du 07 juillet 2025

Suivi des avis rendus

A. APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL DU 07 JUILLET 2025

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 07 juillet 2025.
 - Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 07 juillet 2025.

B. SUIVI DES AVIS RENDUS

Les membres du Comité Social Territorial ont été informés des suites données à leur avis pour les collectivités de Felling, Horbourg-Wihr et Turckheim.

Point 2 : Inspection en hygiène et sécurité au travail : commune de Vieux-Thann

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 3 : Désignation d'un Agent Chargé de la Fonction d'Inspection placé auprès du Centre de Gestion du Haut-Rhin

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à la désignation d'un Agent Chargé de la Fonction d'Inspection en matière de santé et de sécurité au travail, pour l'ensemble des services du CDG 68.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à la désignation d'un Agent Chargé de la Fonction d'Inspection en matière de santé et de sécurité au travail, pour l'ensemble des services du CDG 68.

Point 4 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. ORGANISATION DES SERVICES

a) commune d'Ottmarsheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de modification et de mise à jour de l'organigramme tel que présenté par la commune d'Ottmarsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de modification et de mise à jour de l'organigramme tel que présenté par la commune d'Ottmarsheim.

b) SMF Territoire d'Energie Alsace

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réorganisation des services telle que présentée par le SMF Territoire d'Energie Alsace.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réorganisation des services telle que présentée par le SMF Territoire d'Energie Alsace.

B. MISE A JOUR DE L'ETAT DU PERSONNEL

- a) commune de Aubure
- b) commune de Guémar
- c) commune de Helfrantzkirch
- d) commune de Leimbach
- e) commune d'Osenbach
- f) commune de Rustenhart
- g) commune de Zimmersheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à jour de l'état du personnel telle que présentée par les communes d'Aubure, Guémar, Helfrantzkirch, Leimbach, Osenbach, Rustenhart et Zimmersheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à jour de l'état du personnel telle que présentée par les communes d'Aubure, Guémar, Helfrantzkirch, Leimbach, Osenbach, Rustenhart et Zimmersheim.

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable pour donner délégation au Président du CST pour autoriser la délivrance d'un avis favorable aux saisines relatives à la mise à jour des états du personnel, sous réserve de la conformité statutaire du projet.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable pour donner délégation au Président du CST pour autoriser la délivrance d'un avis favorable aux saisines relatives à la mise à jour des états du personnel, sous réserve de la conformité statutaire du projet.

C. REGIME DES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

- a) commune de Montreux-Vieux

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le régime des Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) tel que présenté par la commune de Montreux-Vieux.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le régime des Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) tel que présenté par la commune de Montreux-Vieux.

b) commune de Soultzeren

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au régime des Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) tel que présenté par la commune de Soultzeren en ce qui concerne la partie attenante aux événements familiaux.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au régime des Autorisations Spéciales d'Absence (ASA) tel que présenté par la commune de Soultzeren en ce qui concerne la partie attenante aux événements familiaux.

D. MISE EN PLACE D'UN REGIME D'ASTREINTE : COMMUNE DE HIRTZBACH

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis défavorable concernant le régime d'astreinte tel que présenté par la commune de Hirtzbach.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis défavorable concernant le régime d'astreinte tel que présenté par la commune de Hirtzbach.

Le point ayant recueilli un avis défavorable à l'unanimité des représentants du personnel, il devra être soumis à nouveau aux membres du Comité Social Territorial conformément à l'article R 254-68 du CGFP.

E. PROJET DE REGLEMENT INTERIEUR : COMMUNE DE NIFFER

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de règlement intérieur tel que présenté par la commune de Niffer, sous couvert de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de règlement intérieur tel que présenté par la commune de Niffer, sous couvert de la prise en compte des observations formulées.

F. INFORMATION - DEROGATION AUX GARANTIES MINIMALES : COMMUNE DE HABSHEIM

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 5 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire

A. INSTAURATION D'UNE INDEMNITE DE MANIEMENT DES FONDS : COMMUNE DE RIQUEWIHR

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'une indemnité de manquement des fonds telle que présentée par la commune de Riquewihr.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'une indemnité de manquement des fonds telle que présentée par la commune de Riquewihr.

B. INSTAURATION DES TITRES-RESTAURANT

a) commune d'Aspach-Michelbach

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant les modalités d'attribution des titres-restaurant telles que présentées par la commune d'Aspach-Michelbach.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant les modalités d'attribution des titres-restaurant telles que présentées par la commune d'Aspach-Michelbach.

b) commune de Fessenheim

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le projet de mise en place des titres-restaurant tel que présenté par la commune de Fessenheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de mise en place des titres-restaurant tel que présenté par la commune de Fessenheim.

c) commune de Muntzenheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Muntzenheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Muntzenheim.

d) SIVU scolaire des Tuiliers

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par le SIVU scolaire des Tuiliers.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par le SIVU scolaire des Tuiliers.

Point 6 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes

Télétravail

A. COMMUNE DE FESSENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Fessenheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Fessenheim.

B. COMMUNE DE MUNTZENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Muntzenheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Muntzenheim.

C. SMF TRAITEMENT DES DECHETS MENAGERS DU SECTEUR IV

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de modification relatif au télétravail tel que présenté par le SMF Traitement des Déchets Ménagers du Secteur IV.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de modification relatif au télétravail tel que présenté par le SMF Traitement des Déchets Ménagers du Secteur IV.

Point 7 : Autres questions

Plan de Formation

A. COMMUNE DE FESSENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2025 – 2026 de la commune de Fessenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2025 – 2026 de la commune de Fessenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

B. SMO RECYCLAGE AGRICOLE DU HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2025 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2025 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 8 : Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Social Territorial

9

DATE ANN.	DATE EFFET	COTE N°	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	GRADE	EMPL.	COLLECTIVITE - TRANSFERT/AMPT - PUBLIC	OBJET
22 mai 2025	1 janvier 2025	100%			adjoint administratif territorial	agent administratif	COMMUNAUTE DE BALCHWILLER	quatre d'encadrement de grade
17 juillet 2025	14 decembre 2024	100%			adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	agent responsable des services techniques	COMMUNAUTE DE ELZEN	quatre d'encadrement de grade
30 juin 2025	25 juillet 2024	100%			agent de maitrise territorial	direction	COMMUNAUTE DE ELIMACH	quatre d'encadrement de grade
31 juillet 2025	1 juin 2025	100%			technicien semencier principal de 2 ^{ème} classe	responsable des services techniques	COMMUNAUTE DE HELFANTZTCHEN	quatre d'encadrement de grade
26 juin 2025	1 juillet 2025	100%			agent de maitrise territorial	responsable des services techniques	COMMUNAUTE DE KOTZINGEN	quatre d'encadrement de grade
7 aout 2025	1 aout 2025	100%			stade territorial	secrétariat de mairie	COMMUNAUTE DE METZBERG	quatre d'encadrement de grade
17 juillet 2025	21 janvier 2024	100%			technicien territoire principal de 1 ^{ère} classe	responsable patrimoine	COMMUNAUTE DE ORGERANG	quatre d'encadrement de grade
17 juillet 2025	21 aout 2025	100%			adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	agent technique polyvalent	COMMUNAUTE DE MADRIDORF	quatre d'encadrement de grade
21 aout 2025	14 novembre 2024	60%			stade 1 ^{ère} territorial	direction (hors) general (si) des services	COMMUNAUTE DE MACHOUSSAUF	quatre d'encadrement de grade
31 juillet 2025	1 aout 2025	100%			adjoint technique territorial	agent technique	COMMUNAUTE DE METZBERG	quatre d'encadrement de grade
30 aout 2025	1 juin 2025	100%			adjoint territoire d'encadrement principal de 2 ^{ème} classe	agent d'encadrement	COMMUNAUTE DE METZBERG	suppression d'un emploi permanent à temps complet
21 aout 2025	1 octobre 2025	100%			adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe	agent administratif	COMMUNAUTE DE METZBERG	suppression d'un emploi permanent à temps complet
8 juin 2025	29 novembre 2024	100%			adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe	secrétariat de mairie	COMMUNAUTE DE OBERMOSCHWILLER	suppression d'un emploi permanent à temps complet
5 aout 2025	1 decembre 2025	100%			agent de maitrise territorial	ATEM	COMMUNAUTE DE OTTMARSDALEM	suppression d'un emploi permanent à temps complet
5 aout 2025	5 aout 2025	100%			adjoint territoire du patrimoine	animateur	COMMUNAUTE DE OTTMARSDALEM	suppression d'un emploi permanent à temps complet
5 juin 2025	1 decembre 2024	100%			adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe	agent d'accueil	COMMUNAUTE DE OTTMARSDALEM	suppression d'un emploi permanent à temps complet
5 aout 2025	1 juin 2025	100%			technicien territorial	responsable des services techniques	COMMUNAUTE DE PETIT-ANDAU	suppression d'un emploi permanent à temps complet
4 aout 2025	1 mai 2025	100%			agent de maitrise territoriale principal	agent technique en chef	COMMUNAUTE DE WATTELLER	suppression d'un emploi permanent à temps complet
5 mai 2025	1 mai 2025	100%			adjoint technique territorial	agent d'encadrement de labratoire communiaux	COMMUNAUTE DE BALSTEDT-ELM	suppression d'un emploi permanent à temps non complet
5 mai 2025	1 mai 2025	100%			adjoint technique territorial	agent d'entretien	COMMUNAUTE DE METTENHEIM	suppression d'un emploi permanent à temps non complet
24 juillet 2025	1 decembre 2025	100%			ATEM principal de 2 ^{ème} classe	agent d'encadrement	COMMUNAUTE DE MUNCHENHOUSE	suppression d'un emploi permanent à temps non complet
5 aout 2025	1 aout 2025	100%			ATEM principal de 1 ^{ère} classe	ATEM	COMMUNAUTE DE OTTMARSDALEM	suppression d'un emploi permanent à temps non complet
5 aout 2025	1 septembre 2025	100%			adjoint administratif territorial	agent d'accueil	COMMUNAUTE DE OTTMARSDALEM	suppression d'un emploi permanent à temps non complet
30 juillet 2025	1 aout 2025	100%			adjoint technique polyvalent	agent technique polyvalent	COMMUNAUTE DE ZIMMERSUDAM	suppression d'un emploi permanent à temps non complet

Avis par délégation : accueil d'apprentis

OBJET	COLLECTIVITE - ETABLISSEMENT PUBLIC	DATE AVIS	GRADE DU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	DIPLOME PREPARE PAR L'APPRENTI
accueil d'un apprenti	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE LA DOLLER ET DU SOULTZBACH	2 juillet 2025	éducateur territorial de jeunes enfants	CAP AEPE
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE DANNENMARE	21 août 2025	adjoint technique territorial	CAP interventions en maintenance technique des bâtiments
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE FESSENHEIM	21 août 2025	agent de maîtrise territoriale	CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE KUNHEIM	14 août 2025	animateur territorial principal de 1 ^{ère} classe	CPIEPS Loisirs tous publics
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE OTTMARSHEIM	14 août 2025	adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe	Maîtrise professionnelle Manager du marketing et de la relation client
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE RIQUEWIHR	14 août 2025	attaché territorial principal	BUT Carrières Juridiques
accueil d'un apprenti	SIVOM ILE NAPOLEON	14 août 2025	agent de maîtrise territoriale principal	BUT GEL - Parcours Automatique et Informatique Industrielle
accueil d'un apprenti	SMF TERRITOIRE D'ENERGIE ALSACE	14 août 2025	ingénieur territorial principal	BTS Technicien Génie Civil
accueil d'un apprenti	SMF TERRITOIRE D'ENERGIE ALSACE	14 août 2025	ingénieur territorial contractuel	BUT Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétiques
accueil d'un apprenti	SMO RIVIERES DE HAUTE-ALSACE	2 juillet 2025	ingénieur territorial principal	Licence professionnelle MAEP (Milieux Aquatiques et Eaux Pluviales)

➤ Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Colmar, le 02 octobre 2025

Le Président
du Comité Social Territorial

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Romuald WESSANG
Attaché à la Commune de Pfaffenheim