

Relevé des avis du Comité Social Territorial

le mardi 27 mai 2025

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER, Président du Centre de Gestion ;
- Madame Annick BRAESCH, Directrice générale adjointe au Centre de Gestion ;
- Madame Denise BUHL, Maire de la Commune de Metzeral ;
- Monsieur Gilles RENDLER, Directeur général des services au Centre de Gestion ;
- Monsieur Mathieu ROECKEL, Responsable des services Juridique et Carrières au Centre de Gestion *(suppléant avec voix délibérative)*.

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Katia RAMSTEIN, Adjoint administratif ppal de 2^{ème} classe à la Commune d'Ungersheim ;
 - Madame Béatrice SERRA, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Pulversheim ;
 - Monsieur Romuald WESSANG, Attaché à la Commune de Pfaffenheim.
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ, Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach *(suppléant sans voix délibérative)* ;
 - Madame Patricia CANGEMI, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine ;
 - Madame Bénédicte VIROULET, Attaché ppal de conservation du patrimoine à la Commune de Biesheim *(suppléante avec voix délibérative)*.
- **F.O. :**
 - Madame Marion PERETTI, Attaché à la Commune de Raedersheim.

Excusés :

Représentants de l'autorité territoriale :

- Monsieur Antonin BOXBERGER, Juriste au Centre de Gestion ;
- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER, Maire de la Commune de Wittersdorf ;
- Monsieur Michel GLESS, Maire de la Commune de Bretten ;
- Monsieur Michel HABIG, Président du SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon ;
- Monsieur Guy JACQUEY, Maire de la Commune d'Orbey.

Représentants du personnel :

- Madame Nathalie KERN, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Illfurth ;
- Madame Laure LAPLAGNE, Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Ingersheim ;
- Madame Pascale ROGG, Attaché ppal à la Communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach ;
- Madame Christiane ZINDY, Attaché à la Commune de Niederentzen.

Autres :

- Docteur Sylvain PEREAUX, APST 68.

Participaient également :

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN, Gestionnaire Comité Social Territorial au Centre de Gestion ;
- Monsieur Franck MOUGEL, Responsable du service Prévention des Risques Professionnels au Centre de Gestion ;
- Madame Séverine SCAVAZZA-GOBRON, Chargée de prévention / ACFI au Centre de Gestion.

La réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

Point 1 : Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Social Territorial du 08 avril 2025

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à la majorité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 08 avril 2025.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 08 avril 2025.

Point 2 : Fonds National de Prévention – appel à projets sur la prévention des risques professionnels des agents techniques et d’entretien : commune d’Ottmarsheim

- Les représentants du personnel émettent à l’unanimité un avis favorable concernant la démarche envisagée par la commune d’Ottmarsheim de participer à l’appel à projets proposé par le FNP de la CNRACL portant sur la prévention des risques professionnels des métiers techniques et d’entretien.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l’unanimité un avis favorable concernant la démarche envisagée par la commune d’Ottmarsheim de participer à l’appel à projets proposé par le FNP de la CNRACL portant sur la prévention des risques professionnels des métiers techniques et d’entretien.

Point 3 : Inscription au registre de santé et de sécurité au travail : SIVU scolaire Brinckheim – Kappelen - Stetten

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d’observations complémentaires.

Point 4 : Document Unique d’Évaluation des Risques Professionnels

A. SIVOM ILE NAPOLEON

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d’observations complémentaires.

B. COMMUNE DE FELLERING

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d’observations complémentaires.

Point 5 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. PROJET DE REGLEMENT INTERIEUR : COMMUNE DE STAFFELFELDEN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de règlement intérieur des services communaux tel que présenté par la commune de Staffelfelden.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet de règlement intérieur des services communaux tel que présenté par la commune de Staffelfelden.

B. ORGANISATION DES SERVICES

a) commune de Horbourg-Wihr

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable au projet de réorganisation de service – agents spécialisés des écoles maternelles (ATSEM), présenté par la commune d'Horbourg-Wihr, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au projet de réorganisation de service – agents spécialisés des écoles maternelles (ATSEM), présenté par la commune d'Horbourg-Wihr, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

b) commune de Turckheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à jour de l'organisation du temps de travail pour les services administratif, technique, scolaire et Police Municipale telle que présentée par la commune de Turckheim, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à jour de l'organisation du temps de travail pour les services administratif, technique, scolaire et Police Municipale telle que présentée par la commune de Turckheim, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

C. PARTICIPATION D'UNE ATSEM A UNE SORTIE SCOLAIRE : COMMUNE DE HELFRANTZKIRCH

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la participation d'un agent de la collectivité à une classe verte des élèves de maternelle du 04 au 06 juin 2025 telle que présentée par la commune de Helfrantzkirch, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la participation d'un agent de la collectivité à une classe verte des élèves de maternelle du 04 au 06 juin 2025 telle que présentée par la commune de Helfrantzkirch, sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 6 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire **Instauration des titres-restaurant : commune de Seppois-le-Haut**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Seppois-le-Haut.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Seppois-le-Haut.

Point 7 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes **Projet de charte informatique : commune d'Ottmarsheim**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la nouvelle charte informatique telle que présentée par la commune d'Ottmarsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la nouvelle charte informatique telle que présentée par la commune d'Ottmarsheim.

Point 8 : Autres questions

Modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation : commune de Biesheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable sur les modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la commune de Biesheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable sur les modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la commune de Biesheim.

Point 9 : Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Social Territorial

OBJET	COLLECTIVITE / TERRITOIRE PUBLIC	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION EMPLOI	DATE AVIS
extension du régime indemnitaire	SYNDICat LOCALIEN, TRANSPORT LOCALIEN ET PISCICULTURE JUNGHELTZ - RUMMACH - HARMACH-HELL - WUEHLEIM								3 avril 2025
instauration du régime indemnitaire	COMMUNE DE FOLGENSCHUING					1 mai 2025			3 avril 2025
instauration du régime indemnitaire	COMMUNE DE LE HAUT SAULTREACH					10 avril 2025			10 avril 2025
instauration du régime indemnitaire	COMMUNE DE TUNCHERSHEIM					30 avril 2025			30 avril 2025
instauration du temps partiel	COMMUNE DE BOLLWILLER					7 mai 2025			7 mai 2025
instauration d'un régime d'entretien	COMMUNE DE COTTENIM					3 avril 2025			3 avril 2025
Lignes Directrices de gestion	COMMUNE DE FERTETTES					1 juin 2025			17 avril 2025
Lignes Directrices de gestion	SAF POU RIED RULIN - COLLEGE DE FORTSCHWILH					1 mai 2025			30 avril 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE HESMANGE	agent d'entretien	adjoint technique territorial	17/35 ^{act}	16,50/35 ^{act}	1 juillet 2025			30 avril 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE LAMAROCHE	agent d'entretien des bâtiments communaux	adjoint technique territorial autocontraint	17,50/35 ^{act}	11,50/35 ^{act}	16 mai 2025			25 avril 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE MAMPACH	agent chargé de l'entretien des bâtiments communaux	adjoint technique territorial	20/35 ^{act}	13,50/35 ^{act}	15 juillet 2025			2 mai 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE MAMPACH	agent chargé de l'entretien des bâtiments communaux	adjoint technique territorial autocontraint	02/35 ^{act}	6,50/35 ^{act}	15 juillet 2025			2 mai 2025
modification de durée de travail	COMMUNE DE MERSCHHEIM								2 mai 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE AMOLDSHEIM								3 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE ERLANG								17 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE INGERSHEIM								3 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE INGERSHEIM								3 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE KOSCH								3 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE SAINT-BERNARD								24 avril 2025
modification du régime indemnitaire	COMMUNE DE CHALAMPE								17 avril 2025
organisation des services	COMMUNE DE REININGUE								30 avril 2025
Protection sociale complémentaire	COMMUNE DE REININGUE								3 avril 2025
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE MANTZENHEIM						1,00%		3 avril 2025
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE AMERSHEIM						1,00%		30 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ATTENSCHEIM	secrétaire général de mairie	agent de maîtrise territorial			1 octobre 2024		retrait	3 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BENSCHHEIM	responsable service technique	réducteur territorial principal			1 mai 2025		emploi non pourvu	3 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BANNERMANN	salutaire du pôle culturel	ingénieur territorial			1 mai 2025		mutation à MDA	17 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EISENHEIM	secrétaire de mairie	adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe			29 octobre 2024		mutation	3 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EPHRAIM	animateur	adjoint technique territorial d'animation	20/35 ^{act}		14 avril 2025		création de l'emploi de secrétaire général de mairie	3 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE EULH	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	22/35 ^{act}		11 mars 2025		licenciement pour insuffisance professionnelle	3 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HESMANGE	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	09/35 ^{act}		1 février 2025		licenciement pour insuffisance professionnelle	25 avril 2025
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE INGERSHEIM	agent d'entretien	adjoint technique territorial			31 décembre 2022		retrait	2 mai 2025
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE KALTENHEIM	agent d'entretien polyvalent	adjoint technique territorial	1,60/35 ^{act}				emploi non pourvu	28 avril 2025

➤ Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Colmar, le 12 juin 2025

Le Président
du Comité Social Territorial

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Romuald WESSANG
Attaché à la Commune de Pfaffenheim