

Relevé des avis du Comité Social Territorial

Séance du mardi 30 mai 2023

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER, Président du Centre de Gestion ;
- Monsieur Antonin BOXBERGER, Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*) ;
- Madame Annick BRAESCH, Directrice générale adjointe au Centre de Gestion ;
- Madame Denise BUHL, Maire de la Commune de Metzeral (*à partir du point 2.*) ;
- Monsieur Michel HABIG, Président du SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon ;
- Monsieur Guy JACQUEY, Maire de la Commune d'Orbey ;
- Monsieur Mathieu ROECKEL, Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*).

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Béatrice SERRA, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Pulversheim ;
 - Monsieur Romuald WESSANG, Attaché à la Commune de Pfaffenheim.
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ, Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach (*suppléant avec voix délibérative*) ;
 - Madame Patricia CANGEMI, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine ;
 - Madame Bénédicte VIROULET, Attaché ppal de conservation du patrimoine à la Commune de Biesheim (*suppléante sans voix délibérative*).
- **F.O. :**
 - Madame Marion PERETTI, Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Raedersheim.

Excusés :

Représentants de l'autorité territoriale :

- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER, Maire de la Commune de Wittersdorf ;
- Monsieur Gilles RENDLER, Directeur général des services au Centre de Gestion.

Représentants du personnel :

- Monsieur Fabrice JACHIMOWSKI, Agent de maîtrise ppal à la Commune de Pulversheim ;
- Madame Nathalie KERN, ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Illfurth ;
- Madame Christiane ZINDY, Attaché à la Commune de Niederentzen.

Autres :

- Docteur Christine MOTTI, APST 68 ;
- Docteur Mathilde SALB, APST 68 ;
- Docteur Martine ULMANN, APST 68.

Participaient également :

- Madame Jennifer BINDLER, Responsable du service Conseil en Organisation et Santé au Travail au Centre de Gestion ;
- Madame Marie-Laure BUTTERLIN, Gestionnaire Comité Social Territorial au Centre de Gestion ;
- Monsieur Franck MOUGEL, Chargé de prévention / ACFI au Centre de Gestion ;
- Madame Elodie PRUD'HOMME, conseillère en organisation - service Conseil en Organisation et Santé au Travail au Centre de Gestion.

**Point 1 : Approbation des procès-verbaux du Comité Social Territorial :
réunion du 14 mars 2023 et consultation électronique du
27 mars au 03 avril 2023**

Suivi des avis rendus

A. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL DU 14 MARS 2023

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 14 mars 2023.
 - Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 14 mars 2023.

B. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA CONSULTATION ÉLECTRONIQUE DU 27 MARS AU 03 AVRIL 2023

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 27 mars au 03 avril 2023.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 27 mars au 03 avril 2023.

C. SUIVI DES AVIS RENDUS

Point 2 : Projet de construction et d'aménagement de locaux de travail : extension du périscolaire et rénovation de l'école maternelle Alexandre Dumas à la commune de Volgelsheim

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 3 : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels : commune de Guebenschwihr

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 4 : Suivi des diagnostics RPS dans les communes de moins de 50 agents

A. COMMUNE DE BIESHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le plan d'actions de prévention des risques psychosociaux pour la commune de Biesheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le plan d'actions de prévention des risques psychosociaux pour la commune de Biesheim.

B. COMMUNE DE STAFFELFELDEN

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 5 : Rapport Social Unique Débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines

Le débat relatif à l'évolution des politiques des ressources humaines s'appuie sur le rapport social unique qui est présenté désormais tous les ans au Comité Social Territorial.

[Les documents sont consultables en cliquant sur le lien ci-contre.](#)

- Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Point 6 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. TRANSFERT D'ACTIVITÉ AUPRÈS D'UNE PERSONNE MORALE DE DROIT PRIVÉ : COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le transfert d'activité du service périscolaire auprès de l'association LA CLEF sise à Bartenheim tel que présenté par la commune de Michelbach-le-Haut.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le transfert d'activité du service périscolaire auprès de l'association LA CLEF sise à Bartenheim tel que présenté par la commune de Michelbach-le-Haut.

B. MISE À DISPOSITION D'UN SALARIÉ DE DROIT PRIVÉ : SMO AMÉNAGEMENT DU SITE DU LAC BLANC

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la mise à disposition d'un agent de droit privé auprès du SMO Aménagement du site du Lac Blanc (SMALB) afin d'y exercer la fonction de référent « Famille » telle que présentée par le SMO Aménagement du site du Lac Blanc.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à disposition d'un agent de droit privé auprès du SMO Aménagement du site du Lac Blanc (SMALB) afin d'y exercer la fonction de référent « Famille » telle que présentée par le SMO Aménagement du site du Lac Blanc.

C. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : COMMUNE D'ISSENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'aménagement du temps de travail des services administratif et support de la collectivité tel que revu et dûment complété par la commune d'Issenheim selon les indications formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'aménagement du temps de travail des services administratif et support de la collectivité tel que revu et dûment complété par la commune d'Issenheim selon les indications formulées.

D. MISE EN PLACE D'UN CONTRÔLE D'ACCÈS DES BÂTIMENTS : CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place d'un contrôle des accès pour les bâtiments 22, 24 et annexe du Centre de Gestion du Haut-Rhin sis 22 rue Wilson à Colmar.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable concernant la mise en place d'un contrôle des accès pour les bâtiments 22, 24 et annexe du Centre de Gestion du Haut-Rhin sis 22 rue Wilson à Colmar.

E. PROJET DE RÈGLEMENT INTÉRIEUR POUR LE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE : COMMUNE DE VIEUX-THANN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réactualisation du règlement intérieur de Police Municipale telle que présentée par la commune de Vieux-Thann sous réserve de la prise en compte des observations formulées ci-dessus.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réactualisation du règlement intérieur de Police Municipale telle que présentée par la commune de Vieux-Thann sous réserve de la prise en compte des observations formulées ci-dessus.

Point 7 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes

A. INSTAURATION DU TÉLÉTRAVAIL

a) commune d'Orbey

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la charte du télétravail telle que présentée par la commune d'Orbey.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres votants un avis favorable concernant la charte du télétravail telle que présentée par la commune d'Orbey.

b) commune de Waltenheim

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Waltenheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Waltenheim.

B. CHARTE INFORMATIQUE : COMMUNE D'HORBOURG-WIHR

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la mise à jour de la charte informatique et téléphonique telle que présentée par la commune d'Horbourg-Wihr sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise à jour de la charte informatique et téléphonique telle que présentée par la commune d'Horbourg-Wihr sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 8 : Autres questions

Formation : Plan de formation du SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2023 du SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2023 du SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 9 : Divers

Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Social Territorial

OBJET	COLLECTIVITE OU ETABLISSEMENT PUBLIC	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION EMPLOI	DATE AVIS / DATE NOTIFICATION	GRADE DU MAPP	DIPLOME APP
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE HESINGUE								4 mai 2023	éducateur territorial des APS contractuel	BPIEPS APT
Autorisations Spéciales d'Absence	COMMUNE DE DURMENACH					6 avril 2023			6 avril 2023		
Autorisations Spéciales d'Absence	COMMUNE DE WERENTZHOUSE								6 avril 2023		
contrat de prévoyance - contrat santé	COMMUNE DE ESCHBACH-AU-VAL					1 avril 2023			9 mars 2023		
contrat de prévoyance - contrat santé	SMF ALIMENTATION EAU POTABLE DE LA VALLEE DE LA DOLLER					1 avril 2023			9 mars 2023		
instauration du temps partiel	COMMUNE DE BITSCHWILLER-LES-THANN					1 avril 2023			23 mars 2023		
instauration d'un régime d'astreinte	COMMUNE DE RODEREN					23 mars 2023			23 mars 2023		
Journée de Solidarité	COMMUNE DE OBERSAASHEIM								27 avril 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER					1 juillet 2023			27 avril 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MUNCHHOUSE					1 avril 2023			2 mars 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE OBERSAASHEIM					1 juillet 2023			9 mai 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE RODEREN					1 avril 2023			2 mars 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SPECHBACH					1 avril 2023			16 mars 2023		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WITTERSDORF					1 mai 2023			27 avril 2023		
Lignes Directrices de Gestion	SIVU SCOLAIRE LINSDORF - BETTLACH - FISLIS					1 mai 2023			30 mars 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE COURTAVON	agent d'entretien	adjoint technique territorial principal de 2ème classe contractuel	13,50/35 ^{èmes}	19/35 ^{èmes}	1 avril 2023			30 mars 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FALKWILLER	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	20/35 ^{èmes}	24/35 ^{èmes}	1 juin 2023			28 mars 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FESSENHEIM	chargé d'hygiène et de propreté	adjoint technique territorial	24,75/35 ^{èmes}	35/35 ^{èmes}	1 septembre 2023			21 avril 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FRELAND		adjoint technique territorial	11,92/35 ^{èmes}	7,88/35 ^{èmes}	1 mars 2023			27 février 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FULLEREN	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	17,50/35 ^{èmes}	20/35 ^{èmes}	1 mai 2023			17 avril 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE GEISPITZEN		adjoint technique territorial principal de 1ère classe	22/35 ^{èmes}	28/35 ^{èmes}	1 mai 2023			28 avril 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE JETTINGEN	agent de propreté des locaux	adjoint technique territorial contractuel	5,50/35 ^{èmes}	17,50/35 ^{èmes}	1 mai 2023			28 mars 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE OBERMORSCHWIHR	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 1ère classe	17,50/35 ^{èmes}	35/35 ^{èmes}	1 avril 2023			23 mars 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE SAINT BERNARD	ouvrier communal polyvalent	adjoint technique territorial stagiaire	22/35 ^{èmes}	25/35 ^{èmes}	1 juin 2023			12 avril 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE SICKERT	agent d'entretien	adjoint technique contractuel	2,65/35 ^{èmes}	2,07/35 ^{èmes}	1 avril 2023			18 avril 2023		
modification de durée de travail	COMMUNE DE SONDRSDORF	agent technique polyvalent	adjoint technique territorial contractuel	17,50/35 ^{èmes}	05/35 ^{èmes}	1 septembre 2023			28 mars 2023		
modification de durée de travail	SIVU SCOLAIRE BALSCHWILLER - BUETHWILLER - EGLINGEN		ATSEM principal de 2ème classe	22,25/35 ^{èmes}	26,25/35 ^{èmes}	1 juin 2023			21 avril 2023		
modification de durée de travail	SIVU SCOLAIRE MOOSLARGUE - SEPOIS-LE-HAUT	agent d'entretien des écoles	adjoint technique territorial contractuel	8,04/35 ^{èmes}	8,86/35 ^{èmes}	1 septembre 2023			21 avril 2023		
mutualisation de services	COMMUNE DE DIETWILLER								13 avril 2023		
mutualisation de services	COMMUNE DE HOMBORG								27 avril 2023		
mutualisation de services	COMMUNE DE OTTMARSHEIM								27 avril 2023		
projet de mise en place d'un compte épargne-temps	COMMUNE DE REGUISHEIM								30 mars 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE ESCHENTZWILLER						100%		16 mars 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE MUNCHHOUSE						100%		16 mars 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE PULVERSHEIM					23 mars 2023	100%		16 mars 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE SEPOIS-LE-BAS						100%		6 avril 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE WERENTZHOUSE						100%		6 avril 2023		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE WITTERSDORF						100%		30 mars 2023		
règlement de travail des ATSEM	COMMUNE DE BUSCHWILLER					27 février 2023			6 avril 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	agent d'entretien du centre nautique	adjoint technique territorial			1 mai 2020		retraite	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	technicien du centre nautique	technicien territorial			1 janvier 2023		retraite	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	animateur jeunesse	opérateur territorial des activités physiques et sportives cadres d'emploi des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des attachés territoriaux de conservation du patrimoine					emploi non pourvu	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	archiviste intercommunal itinérant						emploi non pourvu	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EGUISHEIM	agent administratif	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			1 mai 2023		mutation	3 mars 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EGUISHEIM	agent administratif	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 mai 2023		décès	3 mars 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EGUISHEIM	responsable du service technique	technicien territorial			1 mai 2023		mutation	3 mars 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE EGUISHEIM	agent technique	adjoint technique territorial			1 mai 2023		emploi non pourvu	3 mars 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES	chargé(e) de mission "Opération Grand Site - Massif du Ballon d'Alsace"	ingénieur territorial					emploi non pourvu	28 avril 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	archiviste intercommunal itinérant	attaché territorial principal de conservation du patrimoine	17,50/35 ^{èmes}		1 mai 2022		retraite	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	bibliothécaire	adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	24,5/35 ^{èmes}		1 avril 2023		retraite	10 mai 2023		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MOOSLARGUE	secrétaire de mairie	attaché territorial	28/35 ^{èmes}		1 juillet 2023		retraite	17 avril 2023		

➤ Les membres du Comité Social Territorial prennent acte et ne formulent pas d'observations complémentaires.

Colmar, le 13 juin 2023

Le Président
du Comité Social Territorial

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Romuald WESSANG
Attaché à la Commune de Pfaffenheim