

Relevé des avis du Comité Technique

—compétences propres—

le mardi 19 octobre 2021

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER Président du Centre de Gestion
- Monsieur Antonin BOXBERGER Juriste au Centre de Gestion
(suppléant sans voix délibérative) ;
- Madame Annick BRAESCH Directrice générale adjointe au Centre de Gestion
- Madame Denise BUHL Maire de la Commune de Metzeral
- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER Maire de la Commune de Wittersdorf
- Monsieur Michel GLESS Maire de la Commune de Bretten
(suppléant avec voix délibérative)
- Monsieur Jean-Paul JULIEN Maire de Bollwiller
(suppléant avec voix délibérative)
- Monsieur Gilles RENDLER Directeur général au Centre de Gestion
- Monsieur Mathieu ROECKEL Juriste au Centre de Gestion
(suppléant sans voix délibérative)

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Béatrice SERRA ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Pulversheim
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach *(suppléant avec voix délibérative)*
 - Madame Patricia CANGEMI ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine
- **F.O. :**
 - Monsieur Sven BACHERT Directeur général des services au SM Canton de Wintzenheim
 - Madame Marion PERETTI Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Raedersheim

Point 2 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. SUPPRESSION D'UN EMPLOI PERMANENT

a) commune d'Aspach

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis défavorable concernant la suppression par la commune d'Aspach d'un emploi permanent à temps non complet (28,17/35^{èmes}) d'ATSEM relevant du grade d'ATSEM principal de 2ème classe.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la suppression par la commune d'Aspach d'un emploi permanent à temps non complet (28,17/35^{èmes}) d'ATSEM relevant du grade d'ATSEM principal de 2ème classe.

b) commune de Heiwiller

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la suppression par la commune de Heiwiller d'un emploi permanent à temps non complet (3,5/35^{èmes}) de surveillant d'élèves à l'arrêt de bus, relevant du grade d'adjoint territorial d'animation.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la suppression par la commune de Heiwiller d'un emploi permanent à temps non complet (3,5/35^{èmes}) de surveillant d'élèves à l'arrêt de bus, relevant du grade d'adjoint territorial d'animation.

B. MUTUALISATION DE SERVICES : COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CENTRE HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la mutualisation de services entre la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin et la Ville d'Ensisheim telle que présentée par la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mutualisation de services entre la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin et la Ville d'Ensisheim telle que présentée par la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin.

C. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : COMMUNE DE REINGUE

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réorganisation du temps de travail dans la collectivité telle que présentée par la commune de Reiningue.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la réorganisation du temps de travail dans la collectivité telle que présentée par la commune de Reiningue.

D. INSTAURATION D'UN RÉGIME D'ASTREINTE : COMMUNE DE HÉSINGUE

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte dans la collectivité tel que présenté par la commune de Hésingue.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte dans la collectivité tel que présenté par la commune de Hésingue.

Point 3 : Accessibilité des services et qualité des services rendus

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 4 : Orientations stratégiques sur les politiques RH

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 5 : Lignes Directrices de Gestion (LDG) en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 6 : Enjeux et politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 7 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire

A. RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) : CONFIRMATION DES AVIS FAVORABLES PROVISOIRES

Pour les collectivités et établissements publics suivants :

- SIVU SAEP Bassin Potassique Hardt
- Commune de Bergholtz
- SIAEP de la Plaine du Rhin
- Commune de Seppois-le-Haut
- SIVU scolaire Sewen – Dolleren – Rimbach-près-Masevaux – Oberbruck – Wegscheid – Kirchberg - Sickert.

- **Les représentants du personnel confirment à la majorité les avis favorables provisoires concernant l’instauration ou la modification du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités ou établissements publics listés ci-dessus.**
- **Les représentants des autorités territoriales confirment à l’unanimité les avis favorables provisoires concernant l’instauration ou la modification du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités ou établissements publics listés ci-dessus.**

B. PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE : ÉVOLUTION LÉGISLATIVE AU 01/01/2022

QU’EST-CE QUE LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE ?

La complémentaire Santé

Elle intervient en cas de maladie, accident, maternité et complète la couverture apportée par la Sécurité Sociale. Elle permet le remboursement de frais non couverts ou partiellement couverts par la Sécurité Sociale comme par exemple l’achat de médicaments, les frais d’optique, le forfait journalier, les frais dentaires, etc.

La complémentaire Prévoyance

Elle permet un maintien de salaire en cas de congés de maladie ordinaire après les 3 mois en plein traitement, congé de longue maladie, congé de longue durée, congé de grave maladie, mise à la retraite pour invalidité, etc.

QUEL DISPOSITIF JURIDIQUE ENCADRE LA PARTICIPATION DES COLLECTIVITÉS À LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE ?

Depuis 2007 : possibilité pour les employeurs locaux de participer financièrement aux contrats de leurs agents. Décret d’application n°2011-1474 du 08 novembre 2011 : participation facultative dans le cadre d’une procédure de :

- **labellisation** : les contrats sont alors référencés par des organismes accrédités et souscrits individuellement par les agents ;
- **convention dite de participation** souscrite auprès des opérateurs à l’issue d’une procédure de consultation organisée par la collectivité ou par le centre de gestion.

QUELS ENJEUX POUR LES COLLECTIVITÉS ?

La participation des employeurs représente :

- une opportunité managériale pour valoriser leur politique de gestion des ressources humaines ;
- une dynamique positive de travail afin de délivrer une bonne qualité de service aux habitants de leur territoire ;

- un complément aux dispositifs de prévention des risques au travail, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Au niveau national, 89% des employeurs publics locaux qui déclarent participer financièrement à la protection sociale complémentaire de leurs agents en santé et/ou en prévoyance mettent en avant que cette participation financière améliore les conditions de travail et de la santé des agents, l'attractivité de la collectivité en tant qu'employeur, le dialogue social et contribue à la motivation des agents.

Cette participation financière doit s'apprécier comme un véritable investissement dans le domaine des ressources humaines.

ÉVOLUTION RÉGLEMENTAIRE AU 01/01/2022

L'[ordonnance n° 2021-175 du 17 février 2021](#) relative à la protection sociale complémentaire dans la fonction publique, publiée au JORF du 18 février 2021, est prise en application du [1° du I de l'article 40 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019](#) de transformation de la fonction publique.

Elle vise à redéfinir la participation des employeurs, mentionnés à l'[article 2 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983](#) portant droits et obligations des fonctionnaires, au financement des garanties de protection sociale complémentaire de leurs personnels ainsi que les conditions d'adhésion ou de souscription de ces derniers, pour favoriser leur couverture sociale complémentaire.

Elle rend la **participation des employeurs publics obligatoire** tant en procédure de labellisation ou de convention de participation.

Par principe, les dispositions de l'ordonnance entrent en vigueur le **1^{er} janvier 2022**.

Par dérogation, l'obligation de participation financière à hauteur d'au moins 50 % de la protection sociale complémentaire « santé » s'impose aux employeurs territoriaux à compter du **1^{er} janvier 2026**, avec :

- un montant plancher : **50% d'un montant de référence (et non de la cotisation)** défini par décret
- un nombre minimum de garanties : panier de soins santé

L'obligation de participation financière à hauteur de 20 % de la protection sociale complémentaire « prévoyance » s'impose aux employeurs territoriaux à compter du **1^{er} janvier 2025**, pour :

- des garanties minimums définies par décret

Les assemblées délibérantes des collectivités territoriales et leurs établissements publics devront organiser un débat sur les garanties en matière de protection sociale complémentaire accordées aux agents :

- **au plus tard le 17 février 2022 ;**
- **dans les 6 mois à chaque renouvellement de mandat.**

Il s'agit d'un débat sans vote, sur les enjeux, les objectifs, les moyens et la trajectoire 2025-2026.

LES DÉCRETS D'APPLICATION ATTENDUS D'ICI FIN 2021

Ils doivent encore préciser un certain nombre de points, parmi eux :

- ✓ le montant de référence sur lequel se basera la participation (quel panier de soins minimal pourra correspondre en santé, quelle garantie en prévoyance) et quel indice de révision ?
- ✓ la portabilité des contrats en cas de mobilité ;
- ✓ le public éligible ;
- ✓ les critères de solidarité intergénérationnelle exigibles lors des consultations ;
- ✓ la situation des retraités ;
- ✓ la situation des agents multi-employeurs ;
- ✓ la fiscalité applicable (agent et employeur) ;
- ✓

LE PÉRIMÈTRE DU DIALOGUE SOCIAL DANS LE CADRE DE LA PARTICIPATION À LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Les collectivités de moins de 50 agents relèvent du Comité Technique du Centre de Gestion. Les collectivités qui emploient plus de 50 agents organisent un débat au sein de leur propre comité technique.

Le débat pourra porter sur les points suivants :

- les enjeux de la protection sociale complémentaire (accompagnement social, arbitrages financiers, articulation avec les politiques de prévention, attractivité ...)
- le rappel de la protection sociale statutaire ;
- la nature des garanties envisagées ;
le niveau de participation et sa trajectoire ;
- l'éventuel caractère obligatoire des contrats sur accord majoritaire ;
- le calendrier de mise en œuvre.

Le dialogue social s'appuiera sur les dispositions de **l'ordonnance n°2021-174 du 17 février 2021 relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique** qui prévoient que les organisations syndicales peuvent conclure et signer des accords portant sur différents domaines de la gestion des ressources humaines et notamment de la protection sociale complémentaire.

L'accord majoritaire pour la souscription de contrats collectifs obligatoires (article 8 quater loi n°83-64) :

- peut prévoir **la souscription d'un contrat collectif santé, avec participation mais aussi adhésion obligatoire** ;
- peut être étendu au risque prévoyance ;
- ses modalités de conclusion sont définies par les articles 8 bis et suivants de la loi n°83-634 (apport de l'ordonnance n°2021-174).

LE RÔLE DU CENTRE DE GESTION EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Le Conseil d'Administration du Centre de Gestion a décidé :

- le maintien de la convention de participation en prévoyance en cours 01/01/2019 – 31/12/2024 (l'ordonnance prévoit le maintien des conventions de participation jusqu'à leur échéance). Les collectivités qui n'auraient pas adhéré au 01/01/2019 ne pourront pas y adhérer ;
- la mise en place d'une convention de participation en santé en 2022 (mission obligatoire pour les centres de gestion, mais adhésion facultative des collectivités).

Afin de pouvoir réaliser la mise en concurrence et de proposer des conventions de participation répondant aux attentes, à un niveau suffisant pour permettre une parfaite mutualisation du risque gage de stabilité des conditions financières, une enquête a été mise en ligne jusqu'au 15 novembre 2021 sur le site www.cdg68.fr, rubrique Actualités.

De nouvelles informations seront communiquées dès la parution des décrets d'application.

➤ **Les représentants du personnel et des autorités territoriales n'ont pas d'observations particulières à formuler.**

Point 8 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes

Instauration du télétravail

A. COMMUNE DE DURRENTZEN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Durrentzen.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Durrentzen.

B. COMMUNE DE WALBACH

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Walbach.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Walbach.

Point 9 : Autres questions

Formation

A. PLAN DE FORMATION : COMMUNE DE FESSENHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2021 – 2022 de la commune de Fessenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2021 – 2022 de la commune de Fessenheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

B. COMPTE PERSONNEL DE FORMATION – MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE : COMMUNE DE BLODELSHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable aux modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la commune de Blodelsheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable aux modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la commune de Blodelsheim sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

Point 10 : Divers

Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Technique

OBJET	INTITULE_1	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE	IOIS	GRADE DU MAPP	DIPLÔME APP
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE BITSCHWILLER-LES-THANN					30 juin 2021				attaché territorial principal	RNCP 5 - Assistant de gestion
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE BATTENHEIM					23 juin 2021				agent de maîtrise territorial principal CAP Aménagement Paysager	
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE CARSPACH									D.G.S. assistant de direction	
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE TURCKHEIM					29 juin 2021				adjoint territorial d'animation et ATSEM principal de 2ème classe	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
contrat de prévoyance	COMMUNE DE NIEDERMORSCHWIHR					29 mai 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN	agent polyvalent des services techniques	cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux			29 mai 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN	responsable des espaces verts	cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux			29 mai 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WIHR-AU-VAL	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème ou 1ère classe ou rédacteur			1 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN	agent de gestion administrative	territorial ou rédacteur territorial principal de 2ème classe			23 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE RETZWILLER	ATSEM	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux			1 septembre 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE RETZWILLER		ATSEM principal de 2ème classe			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ASPACH-MICHELBACH	gestionnaire administratif	adjoint administratif territorial			16 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MUESPACH	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ATTENSCHWILLER	secrétaire administrative et comptable	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou rédacteur territorial			5 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SAINT HIPPOLYTE	agent d'entretien des espaces verts naturels, des bâtiments et de la voirie	adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 mars 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE RANSPACH	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 1ère classe			19 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	CENTRE DE GESTION FPT DU HAUT-RHIN	gestionnaire des contrats d'assurance groupe	cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ou attaché territorial ou attaché territorial principal			22 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ZIMMERSHEIM	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème ou 1ère classe ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux			20 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE OTTMARSHEIM		opérateur territorial des activités physiques et sportives			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE OTTMARSHEIM		agent de maîtrise territorial			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE OTTMARSHEIM		agent de maîtrise territorial			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MALMERSPACH		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE DANNEMARIE	agent comptable	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux			22 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MUESPACH	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux			1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LIEBSDORF	ouvrier(e) communal(e)	adjoint technique territorial		14/35 ^{èmes}	1 mai 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE URBES	agent d'accueil	adjoint administratif territorial		14/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ELBACH	agent d'entretien	adjoint technique territorial		2/35 ^{èmes}	3 septembre 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN	animateur en structure périscolaire / ALSH	cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation		26/35 ^{èmes}	23 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE MOOSLARGUE - SEPPUIS-LE-HAUT	secrétaire de syndicat	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ou attaché territorial		3/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LUTTER	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux		17,50/35 ^{èmes}	5 septembre 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ASPACH	agent d'entretien	cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux		13,22/35 ^{èmes}	16 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ASPACH	agent d'entretien	cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux		13,22/35 ^{èmes}	16 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE SCHWOBEN	ouvrier communal	cadre d'emplois des adjoint techniques territoriaux		20/35 ^{èmes}	1 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MALMERSPACH		ATSEM principal de 1ère classe		31,50/35 ^{èmes}	1 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HOCHSTATT		ATSEM principal de 2ème classe		25,26/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE SAINT COSME	agent d'entretien contractuel	adjoint technique territorial		2/35 ^{èmes}	1 juin 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUESPACH	ATSEM	cadre d'emplois des ATSEM		25,53/35 ^{èmes}	30 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HEIWILLER	agent d'entretien	adjoint technique territorial		3/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	agent chargé de la propreté du domaine public et des espaces verts	adjoint technique territorial		20/35 ^{èmes}	31 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	agent chargé de l'animation au sein du service du périscolaire	adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe		23,75/35 ^{èmes}	31 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	agent accompagnateur de bus et aide logistique à l'ATSEM	adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe		23,75/35 ^{èmes}	31 août 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE BALSCHWILLER - BUETHWILLER - EGLINGEN	agent administratif polyvalent	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		25/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BIEDERTHAL		adjoint technique territorial		21/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE REGUISHEIM		adjoint territorial d'animation		23/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ORBEY		adjoint territorial d'animation		16/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE OLTINGUE		adjoint administratif territorial		20,66/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE TRAUBACH-LE-BAS		adjoint administratif territorial		20/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE LINSBACH		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		14/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE LABAROCHE		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		27/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BEBLENHEIM		adjoint administratif territorial		17,50/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE AUBURE		adjoint administratif territorial		10/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ILLEFURTH		adjoint technique territorial		11,50/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SOULTZEREN		adjoint technique territorial		24,50/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HEIMSBRUNN		adjoint technique territorial		15/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	SMF THANN - CERNAY GESTION DES DECHETS MENAGERS ET ASSIMILES		adjoint technique territorial polyvalent		20/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	PETR PAYS DU SUNDGAU		adjoint technique territorial stagiaire		26/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE RETZWILLER		adjoint technique territorial stagiaire		26/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BENWIHR		agent social territorial principal de 2ème classe		26,23/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MALMERSPACH		adjoint administratif territorial		30/35 ^{èmes}	1 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE LUTTENBACH-PRES-MUNSTER		adjoint administratif territorial		28/35 ^{èmes}	15 août 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE GUNSBACH		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		17,50/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BUHL		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		28/35 ^{èmes}	1 janvier 2022					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE DURRENTZEN		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		28/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MUHLBACH-SUR-MUNSTER		adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe		28/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	CENTRE DE GESTION FPT DU HAUT-RHIN		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		30/35 ^{èmes}	2 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE OBERHERGHEIM		adjoint administratif territorial		30/35 ^{èmes}	15 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	SIVU SCOLAIRE OBERHERGHEIM - BILTZHEIM - NIEDERENTZEN - OBERENTZEN		adjoint administratif territorial		20/35 ^{èmes}	15 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE GUEMAR		adjoint technique territorial		12/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HIRSGUE		adjoint technique territorial		29,50/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE VILLAGE-NEUF		adjoint technique territorial		29,50/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE EGUISHEIM		agent social territorial principal de 2ème classe		9,84/35 ^{èmes}	22 septembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BOURBACH-LE-BAS		adjoint administratif territorial		24/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WALBACH		adjoint administratif territorial		24/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT		adjoint administratif territorial		24/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE RUSTENHART		adjoint technique territorial		23,4/35 ^{èmes}	10 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT		adjoint technique territorial		20/35 ^{èmes}	10 octobre 2021					
modification de durée de travail	SIVU SCOLAIRE BALSCHWILLER - BUETHWILLER - EGLINGEN	accompagnateur de bus contractuel	adjoint territorial d'animation		20,66/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE URBES	agent d'accueil	adjoint administratif territorial		14/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		27/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE LUTTER	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial		17,50/35 ^{èmes}	5 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE LINTHAL		adjoint technique territorial		16/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE WICKERSCHWIHR	agent d'entretien / ouvrier communal	adjoint technique territorial		28/35 ^{èmes}	1 juillet 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE SCHWOBEN		adjoint technique territorial		20/35 ^{èmes}	1 août 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE ZIMMERSHEIM		adjoint technique territorial		20/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
modification de durée de travail	SMO RIVIERES DE HAUTE-ALSACE		adjoint technique territorial polyvalent		12/35 ^{èmes}	9 juillet 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE PULVERSHEIM	agent d'entretien	adjoint technique territorial stagiaire		26/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE PULVERSHEIM	agent d'entretien	adjoint technique territorial stagiaire		26/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE BITSCHWILLER-LES-THANN		agent social territorial principal de 2ème classe		26,23/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE STEINBACH		adjoint administratif territorial		30/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE ROSENAU		adjoint territorial d'animation		35/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE BURHHAUPT-LE-HAUT		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		17,50/35 ^{èmes}	4 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE LABAROCHE		adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe		20,37/35 ^{èmes}	3 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE HAGENTHAL-LE-HAUT		adjoint administratif territorial		35/35 ^{èmes}	1 octobre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE UEBERSTRASS	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial		35/35 ^{èmes}	10 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE THANNEKIRCH		ATSEM principal de 2ème classe		28/35 ^{èmes}	1 septembre 2021					
modification de durée de travail	COMMUNE DE FELLERING		adjoint technique territorial		35/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
projet de mise en place d'un compte épargne-temps	COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT		adjoint technique territorial		31/35 ^{èmes}	1 novembre 2021					
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE SEPPUIS-LE-HAUT					3 septembre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE EGUISHEIM					6 octobre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	EPAGE BASSIN VERSANT DE LA LARGUE ET DU SECTEUR DE MONTREUX					1 octobre 2021	100%				

OBJET	INTITULE_1	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE	IOIS	GRADE DU MAPP	DIPLOME APP
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE MANSPACH					1 octobre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE OBERMORSCHWILLER						100%				
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE OLTINGUE					1 octobre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	SIVU PRESCOLAIRE ET SCOLAIRE BIRSIG A L'ILL					1 octobre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE HEIDWILLER					27 septembre 2021	100%				
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE MAGNY					25 mai 2021	100%				
quota d'avancement de grade	SIVU SCOLAIRE DU JURÀ ALSACIEN					28 septembre 2021	100%				
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WATTWILLER		rédacteur territorial			1 juin 2021		promu dans le grade de rédacteur territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			16 août 2019		titularisé dans le grade de rédacteur territorial			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BIESHEIM		chef de police			1 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BIESHEIM		adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe			1 novembre 2020		promu dans le grade d'adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BIESHEIM		attaché territorial de conservation du patrimoine			1 novembre 2019		promu dans le grade d'attaché territorial principal de conservation du patrimoine			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BIESHEIM		agent de maîtrise territorial principal			9 novembre 2018		retraite pour invalidité			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BIESHEIM		ingénieur territorial principal			1 octobre 2019		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ASPACH		adjoint technique territorial			1 mai 2016		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		adjoint technique territorial			1 mars 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 juin 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		adjoint technique territorial			28 juin 2021		mutation			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable des services administratifs	attaché territorial principal			1 août 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable des services administratifs	attaché territorial			1 septembre 2019		promu dans le grade d'attaché territorial principal			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent chargé de l'urbanisme	rédacteur territorial			1 janvier 2020		disponibilité pour convenances personnelles			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable comptable	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 septembre 2019		promu dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent chargé de l'état civil	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			22 décembre 2020		promu dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable des services techniques	technicien territorial principal de 2ème classe			1 août 2020		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable des services techniques	technicien territorial			1 novembre 2017		promu dans le grade de technicien territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	responsable des services techniques	agent de maîtrise territorial principal			1 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent technique bâtiments / voirie	adjoint technique territorial			15 décembre 2020		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	PETR PAYS RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	animateur en écologie industrielle et territoriale	attaché territorial			11 novembre 2020		fin de contrat			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	PETR PAYS RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			16 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE DANNEMARIE		adjoint administratif territorial			27 août 2021		mutation			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MUESPACH	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 2ème classe			10 septembre 2021		mutation			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	instructeur Autorisation du Droit des Sols	adjoint administratif territorial			23 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	instructeur Autorisation du Droit des Sols	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou des rédacteur territoriaux			23 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	instructeur Autorisation du Droit des Sols	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou des rédacteur territoriaux			23 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	instructeur Autorisation du Droit des Sols	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou des rédacteur territoriaux			23 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON	instructeur Autorisation du Droit des Sols	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ou des rédacteur territoriaux			23 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE LUEMSCHWILLER	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			14 juin 2021		titularisé dans le grade de rédacteur territorial			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 septembre 2021		nommé dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 septembre 2021		nommé dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 septembre 2021		nommé dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR		ATSEM principal de 2ème classe			1 juin 2021		démission			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR	agent polyvalent des services techniques	adjoint technique territorial			1 janvier 2020		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR	agent d'entretien des locaux	adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 septembre 2021		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE LOGELHEIM	agent d'entretien	adjoint technique territorial	5/35 ^{èmes}		14 septembre 2021		fin de contrat			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MICHELBACH-LE-HAUT	secrétaire de mairie	secrétaire de mairie territorial	30/35 ^{èmes}		1 janvier 2020		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HOCHSTATT	ATSEM	ATSEM principal de 1ère classe	14,13/35 ^{èmes}		1 mai 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BIESHEIM		adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	30/35 ^{èmes}		1 avril 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE SAINT-BERNARD - SPECHBACH	secrétaire de syndicat	adjoint administratif territorial	20/35 ^{èmes}		1 juillet 2021		titularisé dans le grade de rédacteur territorial			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ASPACH		adjoint technique territorial	16,55/35 ^{èmes}		1 septembre 2017		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		adjoint technique territorial principal de 2ème classe	28,26/35 ^{èmes}		1 septembre 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		adjoint territorial d'animation	26/35 ^{èmes}		1 avril 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE VIEUX-THANN		cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux	28/35 ^{èmes}		1 octobre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	gestionnaire administratif et comptable	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	21/35 ^{èmes}		1 février 2020		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	gestionnaire administratif et comptable	adjoint administratif territorial	21/35 ^{èmes}		1 septembre 2018		promu dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent d'entretien des bâtiments	adjoint technique territorial principal de 2ème classe	32,50/35 ^{èmes}		1 septembre 2019		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent d'entretien des bâtiments	adjoint technique territorial principal de 2ème classe	32,50/35 ^{èmes}		15 février 2019		retraite pour invalidité			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent d'entretien des bâtiments	adjoint technique territorial	32,50/35 ^{èmes}		1 décembre 2018		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent d'entretien des bâtiments	adjoint technique territorial	32,50/35 ^{èmes}		17 avril 2019		intégration directe dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux en qualité d'adjoint administratif territorial			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	agent d'entretien des bâtiments	adjoint technique territorial	18/35 ^{èmes}		1 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe	32,30/35 ^{èmes}		1 septembre 2018		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe	28,28/35 ^{èmes}		1 septembre 2019		promu dans le grade d'ATSEM principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE STAFFELFELDEN	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe	28,28/35 ^{èmes}		22 décembre 2020		promu dans le grade d'ATSEM principal de 1ère classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	PETR PAYS RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	24,50/35 ^{èmes}		16 septembre 2021		emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER	responsable de médiathèque	adjoint territorial du patrimoine	30/35 ^{èmes}		16 août 2021		mutation			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE KAPPELEN	agent d'entretien contractuel	adjoint technique territorial	16,50/35 ^{èmes}		7 juin 2021		rupture conventionnelle de contrat			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE OBERMORSCHWILLER		adjoint technique territorial	24/35 ^{èmes}		1 octobre 2020		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUESPACH	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe	25/35 ^{èmes}				emploi non pourvu			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU ALIMENTATION EAU POTABLE TRAUBACH ET ENVIRONS		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	10/35 ^{èmes}		1 janvier 2021		retraite			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU ALIMENTATION EAU POTABLE TRAUBACH ET ENVIRONS	agent releveur des compteurs d'eau contractuel	adjoint technique territorial	17/35 ^{èmes}		1 mai 2020		fin de contrat			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint territorial d'animation	10,07/35 ^{èmes}		1 septembre 2021		nommé dans le grade d'adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM		adjoint territorial d'animation	10,07/35 ^{èmes}		1 septembre 2021		retraite			

Monsieur Lucien MULLER lève la séance à 10h50.

Le Président
du Comité Technique

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Sven BACHERT
Directeur général des services
SM Canton de Wintzenheim