

Relevé des avis du Comité Technique

—compétences propres—

le jeudi 24 juin 2021

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER Président du Centre de Gestion ;
- Monsieur Antonin BOXBERGER Juriste au Centre de Gestion (*suppléant sans voix délibérative*) ;
- Madame Annick BRAESCH Directrice générale adjointe au Centre de Gestion ;
- Madame Denise BUHL Maire de la Commune de Metzeral ;
- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER Maire de la Commune de Wittersdorf ;
- Monsieur Michel HABIG Président de la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin ;
- Monsieur Guy JACQUEY Maire de la Commune d'Orbey ;
- Monsieur Gilles RENDLER Directeur général au Centre de Gestion ;
- Monsieur Mathieu ROECKEL Juriste au Centre de Gestion (*suppléant sans voix délibérative*).

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Béatrice SERRA ATSEM ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Pulversheim ;
 - Monsieur Romuald WESSANG Attaché à la Commune de Pfaffenheim.
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach (*suppléant avec voix délibérative*) ;
 - Madame Patricia CANGEMI ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine.
- **F.O. :**
 - Monsieur Sven BACHERT Directeur général des services au SM Canton de Wintzenheim ;
 - Madame Marion PERETTI Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Raedersheim.

Excusé :

Représentant du personnel :

- Madame Nathalie KERN ATSEM ppal de 2^{ème} classe à la Commune d'Illfurth.

Participait également :

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN Gestionnaire Comité Technique au Centre de Gestion.

En raison de la situation sanitaire, la réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

**Point 1 : **Approbation des procès - verbaux du Comité Technique – compétences propres :
réunion du 16 mars 2021 et consultation électronique du 24 au 30 mars 2021
Suivi des avis rendus****

**A. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ TECHNIQUE – COMPÉTENCES PROPRES – DU
16 MARS 2021**

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à la majorité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 16 mars 2021.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 16 mars 2021.

**B. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA CONSULTATION ÉLECTRONIQUE DU COMITÉ TECHNIQUE – COMPÉTENCES
PROPRES – DU 24 AU 30 MARS 2021**

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 24 au 30 mars 2021.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 24 au 30 mars 2021.

C. SUIVI DES AVIS RENDUS : SMO GECT EURODISTRICT REGION FREIBURG – CENTRE ET SUD ALSACE

a) Instauration de la Journée de Solidarité - avis n° **CT2021/033** en date du 19 janvier 2021 :

- Les représentants du personnel et des autorités territoriales n'ont pas d'observations complémentaires à formuler.

b) Remboursement des frais de déplacement - avis n° **CT2021/035** en date du 19 janvier 2021 :

- Les représentants du personnel et des autorités territoriales n'ont pas d'observations complémentaires à formuler.

Point 2 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. MISE À DISPOSITION DE SALARIÉS DE DROIT PRIVÉ AUPRÈS DU SYNDICAT MIXTE POUR L'AMÉNAGEMENT DU SITE DU LAC BLANC : CONFIRMATION DES AVIS FAVORABLES PROVISOIRES

a) Référent Famille

Les avis recueillis sont les suivants :

- Les représentants du personnel confirment à l'unanimité l'avis favorable émis le 1^{er} avril 2021 sur la mise à disposition d'un salarié de droit privé auprès du Syndicat Mixte pour l'Aménagement du Site du Lac Blanc pour y exercer les fonctions de « référent Famille ».
- Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité des membres présents l'avis favorable émis le 1^{er} avril 2021 sur la mise à disposition d'un salarié de droit privé auprès du Syndicat Mixte pour l'Aménagement du Site du Lac Blanc pour y exercer les fonctions de « référent Famille ».

b) « Bike Patrol Secouriste »

- Les représentants du personnel confirment à l'unanimité l'avis favorable émis le 15 avril 2021 sur la mise à disposition d'un salarié de droit privé auprès du Syndicat Mixte pour l'Aménagement du Site du Lac Blanc pour y exercer les fonctions de « Bike Patrol Secouriste ».
- Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité des membres présents l'avis favorable émis le 15 avril 2021 sur la mise à disposition d'un salarié de droit privé auprès du Syndicat Mixte pour l'Aménagement du Site du Lac Blanc pour y exercer les fonctions de « Bike Patrol Secouriste ».

B. MODALITÉS D'ORGANISATION DU TRAVAIL : SMO GECT EURODISTRICT REGION FREIBURG – CENTRE ET SUD ALSACE

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la détermination du nombre de jours de congés par an telle que présentée par le SMO GECT Eurodistrict Région Freiburg – Centre et Sud Alsace.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la détermination du nombre de jours de congés par an telle que présentée par le SMO GECT Eurodistrict Région Freiburg – Centre et Sud Alsace.

C. INSTAURATION D'UN RÉGIME D'ASTREINTE : COMMUNE D'EGUISHEIM

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte d'exploitation pour les parkings « Mairie » tel que présenté par la commune d'Eguisheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte d'exploitation pour les parkings « Mairie » tel que présenté par la commune d'Eguisheim.

Point 3 : Accessibilité des services et qualité des services rendus

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 4 : Orientations stratégiques sur les politiques RH

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 5 : Lignes Directrices de Gestion (LDG) en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels

LDG spécifiques à la promotion interne

Le projet de LDG Promotion interne tel que validé par le Comité Technique lors de la séance du 16 mars 2021 a été transmis à l'ensemble des comités techniques locaux des collectivités de plus de 50 agents, affiliées au CDG 68. Cette consultation s'est achevée le 25 mai dernier.

18 comités sur 36 ont répondu à l'occasion de cette consultation et se sont prononcés ainsi :

Avis favorable	16
<i>dont avis favorable avec observations - propositions</i>	3
Ne se prononce pas (pas de séance du CT)	1
Avis défavorable (contre le principe des LDG)	1

Il peut donc être relevé que la majorité des CT ont approuvé le projet de LDG.

Les observations ou les propositions qui ont été formulées ont été portées à la connaissance des membres du Comité Technique.

Le projet de LDG Promotion interne tel que validé par le Comité Technique, est définitivement confirmé. La session de promotion interne débute à partir de la semaine prochaine avec le dépôt des dossiers jusqu'à la fin du mois de septembre.

Point 6 : Enjeux et politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 7 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire

A. INSTAURATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) : CONFIRMATION DES AVIS FAVORABLES PROVISOIRES

Pour les collectivités et établissements publics suivants :

- SIVU Affaires Scolaires et Périscolaire Courtavon – Levoncourt – Liebsdorf – Oberlarg
- SMO GECT Eurodistrict Region Freiburg – Centre et Sud Alsace
- Commune de Herrlisheim-près-Colmar
- SIVOM Eau et Assainissement Collectif de l'Ohmbach.

- **Les représentants du personnel confirment à la majorité les avis favorables provisoires concernant l'instauration du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités ou établissements publics listés ci-dessus.**
- **Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité les avis favorables provisoires concernant l'instauration du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités ou établissements publics listés ci-dessus.**

B. INSTAURATION DES TITRES-RESTAURANT : COMMUNE DE WILLER-SUR-THUR

- **Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Willer-sur-Thur.**
- **Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration des titres-restaurant telle que présentée par la commune de Willer-sur-Thur.**

C. PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE : INFORMATION CONCERNANT LA CONVENTION DE PARTICIPATION EN PRÉVOYANCE

Le Centre de Gestion a mis en place une convention de participation pour les collectivités qui lui ont donné mandat. Cette convention concerne uniquement la PSC prévoyance. Elle a pris effet au 1^{er} janvier 2019 et concerne en 2020, 353 collectivités et 5 516 agents. Cette convention arrive à échéance au 31 décembre 2024.

La convention de participation a été signée avec le groupement CNP Assurances (assureur) et SOFAXIS (gestionnaire).

Elle concerne les garanties incapacité, invalidité, perte de retraite avec une indemnisation jusqu'à 95 % du revenu de référence et en option une garantie décès ou Perte Totale et Irréversible d'Autonomie (PTIA).

En date du 15 juin 2021, le bilan annuel a été réalisé avec SOFAXIS gestionnaire de la convention. Les résultats techniques font apparaître au 31 mars 2021, un rapport sinistres / primes (P/C) dégradé sur les deux premières années de la convention : 1,08 pour 2019 et 1,10 pour 2020.

Et plus particulièrement une forte dégradation du risque incapacité dont le P/C s'élève à 2,28 pour 2019 et 2,26 pour 2020.

Concernant le risque invalidité : 4 invalidités sont déjà connues au 31 mars 2021 : 2 pour 2019, 1 pour 2020 et 1 pour 2021.

Le risque perte de retraite n'est pas encore connu, il intervient bien plus tard après l'invalidité et à l'âge de départ à la retraite d'un agent.

1 décès a été indemnisé en 2019 et 1 décès en 2020.

Dans le cadre de la mise en place de la convention, l'assureur s'était engagé sur un maintien du taux pendant 3 ans avec P/C > 105 % (2019, 2020, 2021) et une prise en compte de la sinistralité pendant la durée du contrat encadrée de la manière suivante :

- si P/C compris entre 0,85 et 0,95 : baisse de 7 %
- si P/C compris entre 0,75 et 0,85 : baisse de 15 %
- si aggravation < 10 % : 7 % max
- si aggravation > 20 % : 15 % max.

L'information faite par le courtier annonce une proposition de l'assureur qui doit intervenir avant le 30 juin 2021 dans les termes suivants :

- soit une augmentation des taux relatifs aux garanties incapacité, invalidité et perte de retraite ;
- soit la diminution de la prise en charge des garanties, à savoir une indemnisation jusqu'à 85 % du revenu de référence au lieu d'une indemnisation jusqu'à 95 % pour les sinistres intervenants à partir du 1^{er} janvier 2022.

Il est difficilement envisageable de baisser les prestations, l'hypothèse n'ayant pas été prévue dans le contrat d'origine.

Les membres du Comité Technique actent une augmentation des taux.

Point 8 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes

Instauration du télétravail : SMO GECT Eurodistrict Region Freiburg – Centre et Sud Alsace

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en œuvre du télétravail telle que présentée par le SMO GECT Eurodistrict Région Freiburg – Centre et Sud Alsace sous réserve des remarques formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à la mise en œuvre du télétravail telle que présentée par le SMO GECT Eurodistrict Région Freiburg – Centre et Sud Alsace sous réserve des remarques formulées.

Point 9 : Autres questions

A. FORMATION

a) Plan de formation : SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable au Plan de formation 2021 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres présents un avis favorable au Plan de formation 2021 du SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

b) Compte Personnel de Formation – modalités de mise en œuvre : communauté de communes de la Vallée de Munster

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable aux modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la communauté de communes de la Vallée de Munster.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité des membres présents un avis favorable aux modalités de mise en œuvre du Compte Personnel de Formation telles que présentées par la communauté de communes de la Vallée de Munster.

B. RAPPORT SOCIAL UNIQUE : INFORMATION

Au 1^{er} janvier 2021, chaque collectivité ou établissement auprès duquel est placé un comité social territorial élabore et met en place la base de données sociales. Elle recueille les données concernant les agents relevant du comité social territorial ou encore des données des agents qui ne sont pas électeurs de ce comité mais sont rémunérés ou accueillis par la collectivité ou l'établissement.

Ces données relèvent des catégories suivantes : emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et discipline.

À partir des données contenues dans la base de données sociales, le rapport social unique présente les éléments et données qui y sont mentionnés ainsi que les analyses permettant d'apprécier notamment :

- les caractéristiques des emplois et la situation des agents relevant du comité social ainsi que, le cas échéant, de ceux qui ne sont pas électeurs de ce comité ;
- la situation comparée des femmes et des hommes et son évolution ;
- la mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap (article 5 décret 2020-1493).

Le RSU rassemble, en un seul document, les divers rapports qu'élaboraient jusqu'alors les collectivités et leurs établissements publics. Il se substitue donc aux rapports :

- sur l'état de la collectivité (aussi appelé « bilan social ») ;
- de situation comparée entre les femmes et les hommes institué par la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 ;
- sur les fonctionnaires mis à disposition ;
- sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés prévue à l'article L 323-2 du code du travail.

Les éléments contenus dans le rapport sont relatifs à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC), aux parcours professionnels, aux recrutements, à la formation, aux avancements et à la promotion interne, à la mobilité, à la mise à disposition, à la rémunération, à la santé et à la sécurité au travail (y compris aides à la protection sociale complémentaire), à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à la diversité, à la lutte contre les discriminations, au handicap et à l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.

Le dispositif entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

La base de données sociales est mise en place au plus tard le 31 décembre 2022 et les membres du comité technique sont informés des conditions et du calendrier de son élaboration ainsi que des modalités de son accessibilité.

Le RSU portant sur les années 2020, 2021 et 2022 est élaboré à partir des données disponibles. Le RSU portant sur les années 2020 et 2021 est présenté aux membres du comité technique compétent.

La collecte des données 2020 s'effectue du 1^{er} juin au 30 septembre 2021.

Point 10 : Divers **Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du comité technique de mars à juin 2021**

OBJET	INTITULE_1	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE	DATE AVIS OU DATE NOTIFICATION ?	GRADE DU MAPP	DIPLOME APP
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE HESINGUE					22 mars 2021			18 mars 2021	agent de maîtrise territorial	CAP Jardinier Paysagiste
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE BALDERSHEIM					27 avril 2021			22 avril 2021	ATSEM principal de 1ère classe	CAP Accompagnant Educatif en Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE VILLAGE-NEUF					10 juin 2021			12 mai 2021	ATSEM principal de 1ère classe	CAP Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE REGUISHEIM					8 juin 2021			12 mai 2021	ATSEM principal de 1ère classe	CAP Accompagnant Educatif en Petite Enfance
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE FESSENHEIM					10 juin 2021			3 juin 2021	agent de maîtrise territorial principal	BTS Aménagements Paysagers
accueil d'un apprenti	COMMUNE DE HERRLISHEIM-PRES-COLMAR					22 juin 2021			3 juin 2021	adjoint technique territorial	CAPA Aménagements Paysagers
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE URSCHENHEIM	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 1ère classe			1 janvier 2021			3 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BALDERSHEIM	emploi de direction	attaché territorial			1 janvier 2021			12 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SPECHBACH	agent polyvalent des services techniques	cadre d'emplois des adjoint techniques territoriaux			1 avril 2021			15 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SPECHBACH	secrétaire de mairie	attaché territorial			1 avril 2021			26 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VALDIEU-LUTRAN	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe ou adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			1 avril 2021			26 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FRANKEN	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			22 mars 2021			6 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SUNDHOFFEN	ouvrier technique polyvalent	cadre d'emplois des adjoint techniques territoriaux			1 mai 2021			6 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SOULTZMATT-WINTZFELDEN	agent polyvalent d'accueil et de secrétariat	rédacteur territorial principal de 2ème classe adjoint administratif territorial ou adjoint administratif territorial principal de 2ème classe ou adjoint administratif territorial principal de 1ère classe ou rédacteur territorial			13 avril 2021			22 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE RAEDERSDORF	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe ou de 1ère classe			1 avril 2021			4 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE TURCKHEIM	adjoint administratif polyvalent	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 avril 2021			6 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HIRTZBACH	adjoint(e) au secrétaire général de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			1 juin 2021			6 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HIRTZBACH	agent d'entretien polyvalent	adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 avril 2021			10 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WENTZWILLER	animateur	adjoint territorial d'animation			1 septembre 2021			21 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE JUNGHOLTZ	secrétaire de mairie	rédacteur territorial			1 mars 2021			2 juin 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE DIETWILLER	agent administratif	rédacteur territorial			1 juin 2021			2 juin 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES	chargé(e) d'accueil au col de la Schlucht	adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe			1 avril 2021			4 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU ALIMENTATION EAU POTABLE BRECHAUMONT ET ENVIRONS	secrétaire	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux	17,50/35 ^{èmes}		13 juin 2021			9 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE KIFFIS - LUTTER - RAEDERSDORF - SONDRERSDORF	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe ou ATSEM principal de 1ère classe	26,41/35 ^{èmes}		1 septembre 2021			12 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HEIMERSDORF	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe	28/35 ^{èmes}		1 avril 2021			15 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU ALIMENTATION EAU POTABLE BANTZENHEIM - RUMERSHEIM-LE-HAUT	responsable technique	cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux	3/35 ^{èmes}		1 juin 2021			18 mars 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	agent du service périscolaire	adjoint territorial d'animation	23,45/35 ^{èmes}		27 mars 2021			6 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE DES SOURCES	secrétaire de syndicat	adjoint administratif territorial principal de 1ère ou 2ème classe	9/35 ^{èmes}		1 mai 2021			7 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE DES QUATRE ECOLES FRIESEN - HINDLINGEN - LARGITZEN - UEBERS	secrétaire de syndicat	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux	9/35 ^{èmes}		1 avril 2021			12 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MUNTZENHEIM	agent d'accueil	adjoint administratif territorial	24/35 ^{èmes}		1 mai 2021			22 avril 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe adjoint administratif territorial principal de 2ème classe ou adjoint administratif territorial principal de 1ère classe ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux	29,05/35 ^{èmes}		30 avril 2021			4 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BRETEN	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux	17,50/35 ^{èmes}		1 mai 2021			4 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE TURCKHEIM	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe ou de 1ère classe	24,50/35 ^{èmes}		1 avril 2021			6 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE TURCKHEIM		cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation	24,50/35 ^{èmes}		1 avril 2021			6 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE EGLINGEN	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux	14/35 ^{èmes}		15 avril 2021			17 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE SAINT-BERNARD - SPECHBACH		adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	15,25/35 ^{èmes}		1 juin 2021			31 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE DES SOURCES	ATSEM	cadre d'emplois des ATSEM	12,72/35 ^{èmes}		12 juillet 2021			8 juin 2021		
restauration du temps partiel	COMMUNE DE GUEMAR					12 avril 2021			11 mars 2021		
restauration du temps partiel	COMMUNE DE SPECHBACH					17 mai 2021			29 avril 2021		
restauration du temps partiel	COMMUNE DE SEPOIS-LE-HAUT					2 juillet 2021			10 juin 2021		
Journée de Solidarité	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES					24 septembre 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WATTWILLER					31 mars 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE FORTSCHWIHR					15 mars 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE VIEUX-THANN					1 avril 2021			18 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ISSENHEIM					1 avril 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE URSCHENHEIM					1 janvier 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HESINGUE					1 avril 2021			11 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BOUXWILLER					1 avril 2021			22 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HIRTZBACH					1 avril 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MUNTZENHEIM					15 avril 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE GEISPTZEN					15 avril 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE NIEDERHERGHEIM					1 mai 2021			25 mars 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SAINTE CROIX EN PLAINE					1 mai 2021			1 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WIDENSQLEN					1 mai 2021			1 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE STAFFELFELDEN					1 mai 2021			8 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WASSERBOURG					1 juin 2021			22 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR					1 avril 2021			22 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WAHLBACH					1 mai 2021			15 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	SIVOM WAHLBACH - ZAESSINGUE					1 mai 2021			15 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SOULTZBACH-LES-BAINS					1 avril 2021			22 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	CCAS SAINTE CROIX EN PLAINE					1 mai 2021			15 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ZILLISHEIM					1 mai 2021			22 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HOHROD								29 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WALTENHEIM					1 juin 2021			29 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BALDERSHEIM					1 juin 2021			29 avril 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BIEDERTHAL					1 juin 2021			6 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WILLER-SUR-THUR					1 juin 2021			6 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SONDERNACH					1 septembre 2021			12 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ESCHENTZWILLER					1 juin 2021			6 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE JETTINGEN					1 février 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE KIRCHBERG					1 juin 2021			12 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SENTHEIM					1 juin 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE FELLERING					1 juillet 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SCHWEIGHOUSE-PRES-THANN					1 juillet 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	SIVU KIRCHBERG - WEGSCHEID					1 juin 2021			20 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE MERXHEIM					1 juillet 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE PFAFFENHEIM					1 juin 2021			27 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HARTMANNSWILLER					15 juin 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HABSHEIM					1 juillet 2021			27 mai 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BIESHEIM					1 juillet 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ZIMMERSHEIM					1 juillet 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	SIVU SCOLAIRE SAINT-BERNARD - SPECHBACH					1 janvier 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE SCHLIERBACH					1 juillet 2021			3 juin 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE PULVERSHEIM					1 juillet 2021			3 juin 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FALKWILLER		adjoint technique territorial stagiaire	6/35 ^{èmes}	7/35 ^{èmes}	1 avril 2021			9 mars 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE LIEBSDORF		adjoint technique territorial	11/35 ^{èmes}	14/35 ^{èmes}	1 avril 2021			22 mars 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE MUNTZENHEIM		adjoint administratif territorial	20/35 ^{èmes}	24/35 ^{èmes}	1 mai 2021			18 mars 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE FELDBACH	agent d'entretien	adjoint technique territorial	9,23/35 ^{èmes}	2/35 ^{èmes}	28 juin 2021			12 avril 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE STEINSOULTZ		adjoint technique territorial	35/35 ^{èmes}	17,50/35 ^{èmes}	15 avril 2021			14 avril 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE DIETWILLER		rédacteur territorial	31/35 ^{èmes}	35/35 ^{èmes}	1 juin 2021			19 mai 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE HEIDWILLER		adjoint administratif territorial	24/35 ^{èmes}	28/35 ^{èmes}	1 juin 2021			20 mai 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE WENTZWILLER		adjoint territorial d'animation	19,87/35 ^{èmes}	35/35 ^{èmes}	1 septembre 2021			31 mai 2021		

OBJET	INTITULE_1	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE	DATE AVIS OU DATE NOTIFICATION ?	GRADE DU MAPP	DIPLÔME APP
modification du protocole d'accord ARTT	COMMUNE DE SUNDHOFFEN					23 février 2021			11 mars 2021		
modification du protocole d'accord ARTT	COMMUNE DE HETTENSCHLAG					31 mars 2021			25 mars 2021		
projet de mise en place d'un compte épargne-temps	COMMUNE DE MICHELBAACH-LE-BAS					6 mai 2021			29 avril 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE WASSERBOURG					20 mars 2021	100%		11 mars 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE NEUWILLER					8 mars 2021	100%		18 mars 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE HUNAWIHR						100%		1 avril 2021		
quota d'avancement de grade	CCAS SAINTE CROIX EN PLAINE					23 mars 2021	100%		22 mars 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE HARTMANNSWILLER					5 mars 2021	100%		8 avril 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE NIEDERHERGHEIM						100%		15 avril 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR					10 mai 2021	100%		22 avril 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE BIEDERTHAL					1 juin 2021	100%		20 mai 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE SONDERNACH					1 juillet 2021	100%		3 juin 2021		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE MALMERSPACH					9 juillet 2021	100%		3 juin 2021		
quota d'avancement de grade	SIVU SCOLAIRE SAINT-BERNARD - SPECHBACH					19 mai 2021	100%		3 juin 2021		
règlement intérieur hygiène et sécurité	COMMUNE DE AUBURE					13 avril 2021			1 avril 2021		
règlement intérieur hygiène et sécurité	ADAUHR					18 mars 2021			11 mars 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WICKERSCHWIHR		attaché territorial			12 avril 2021		emploi non pourvu	15 mars 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER		agent de maîtrise territorial			29 mars 2021		démission	6 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SOULTZEREN		adjoint technique territorial principal de 1ère classe			1 novembre 2019		retraite	7 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WATTWILLER	agent du service périscolaire	adjoint territorial d'animation			1 avril 2021		emploi non pourvu	8 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FORTSCHWIHR	agent d'accueil	adjoint administratif territorial			1 juin 2021		disponibilité pour convenances personnelles	19 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HIRSGUE		agent de maîtrise territorial principal			1 janvier 2020		mutation	19 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM	secrétaire de mairie	attaché territorial			1 octobre 2020		retraite	5 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM	responsable du service technique communal	agent de maîtrise territorial principal			1 décembre 2020		retraite	5 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM	secrétaire de mairie	attaché territorial			1 juillet 2021		emploi non pourvu	5 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 1ère classe			1 juillet 2021		emploi non pourvu	5 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM	secrétaire de mairie	rédacteur territorial principal de 2ème classe			1 juillet 2021		emploi non pourvu	5 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE SOULTZEREN	responsable du service technique communal	technicien territorial					emploi non pourvu	26 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ISSENHEIM	responsable des ressources humaines	rédacteur territorial			1 avril 2021		nommé rédacteur territorial principal de 2ème classe	4 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		adjoint technique territorial			1 avril 2021		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 2ème classe	3 juin 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		adjoint administratif territorial			1 avril 2021		promu dans le grade d'adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	3 juin 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		technicien territorial			1 mars 2021		promu dans le grade de technicien territorial principal de 2ème classe	3 juin 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE MERXHEIM		adjoint technique territorial			16 septembre 2019		démission	2 juin 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WICKERSCHWIHR	secrétaire adjointe	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	24,50/35 ^{èmes}		20 janvier 2021		mutation	15 mars 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HIRTZBACH	gestionnaire administratif(ve)	adjoint administratif territorial	8/35 ^{èmes}		1 juin 2021		démission	6 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE SOULTZEREN	ATSEM	ATSEM de 2ème classe	30/35 ^{èmes}				emploi non pourvu	7 avril 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE FORTSCHWIHR	bibliothécaire	adjoint territorial du patrimoine	17,50/35 ^{èmes}		1 mai 2021		Intégration directe dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux	4 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WATTWILLER	ATSEM	ATSEM principal de 1ère classe	31,43/35 ^{èmes}		1 juin 2021		retraite	22 avril 2021		
				23,75/35 ^{èmes}		24 août 2020		intégration directe dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux en qualité d'adjoint d'animation territorial principal de 2ème classe			
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE MICHELBAACH-LE-HAUT	ATSEM	ATSEM principal de 2ème classe						26 mai 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		adjoint technique territorial	32/35 ^{èmes}		1 avril 2021		promu dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 2ème classe	3 juin 2021		
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU SCOLAIRE SAINT-BERNARD - SPECHBACH		adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	15,25/35 ^{èmes}		4 juin 2021		promu dans le grade d'adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	8 juin 2021		

Monsieur Lucien MULLER lève la séance à 10 h 50.

Le Président
du Comité Technique

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

Le secrétaire adjoint de séance

SIGNÉ

Sven BACHERT
Directeur général des services
SM Canton de Wintzenheim