

## Relevé des avis du Comité Technique

—compétences propres—

le mardi 1<sup>er</sup> février 2022

### Présents :

#### Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER Président du Centre de Gestion
- Monsieur Antonin BOXBERGER Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*)
- Madame Annick BRAESCH Directrice générale adjointe au Centre de Gestion
- Madame Denise BUHL Maire de la Commune de Metzeral
- Monsieur Michel GLESS Maire de la Commune de Bretten (*suppléant avec voix délibérative*)
- Monsieur Guy JACQUEY Maire de la Commune d'Orbey
- Monsieur Mathieu ROECKEL Juriste au Centre de Gestion (*suppléant avec voix délibérative*)

#### Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
  - Madame Anne-Laure PILLAUD Adjoint administratif ppal de 2<sup>ème</sup> classe à la Commune de Waltenheim (*suppléante sans voix délibérative*)
  - Madame Béatrice SERRA ATSEM ppal de 1<sup>ère</sup> classe à la Commune de Pulversheim
  - Monsieur Romuald WESSANG Attaché à la Commune de Pfaffenheim
  - Madame Christiane ZINDY Attaché à la Commune de Niederentzen
- **C.G.T. :**
  - Monsieur Michel BIRKÉ Adjoint technique ppal de 2<sup>ème</sup> classe à la Commune de Neuf-Brisach (*suppléant sans voix délibérative*)
  - Madame Patricia CANGEMI ATSEM ppal de 1<sup>ère</sup> classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine
  - Madame Nathalie KERN ATSEM ppal de 2<sup>ème</sup> classe à la Commune d'Illfurth
- **F.O. :**
  - Madame Marion PERETTI Rédacteur ppal de 1<sup>ère</sup> classe à la Commune de Raedersheim

**Excusés :**

**Représentants de l'autorité territoriale :**

- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER Maire de la Commune de Wittersdorf
- Monsieur Michel HABIG Président de la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin
- Monsieur Gilles RENDLER Directeur général des services au Centre de Gestion

**Représentants du personnel :**

- Monsieur Sven BACHERT Directeur général des services au SM Canton de Wintzenheim

**Participait également :**

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN Gestionnaire Comité Technique au Centre de Gestion.

En raison de la situation sanitaire, la réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

---

**Point 1 : Approbation des procès-verbaux du Comité Technique – compétences propres : réunion du 30 novembre 2021 et consultation électronique du 06 au 13 décembre 2021  
Suivi des avis rendus**

**A. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ TECHNIQUE – COMPÉTENCES PROPRES – DU 30 NOVEMBRE 2021**

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 30 novembre 2021.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 30 novembre 2021.

**B. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA CONSULTATION ÉLECTRONIQUE DU COMITÉ TECHNIQUE – COMPÉTENCES PROPRES – DU 06 AU 13 DÉCEMBRE 2021**

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 06 au 13 décembre 2021.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la consultation électronique du 06 au 13 décembre 2021.

**C. SUIVI DES AVIS RENDUS**

**Point 2 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations**

**A. MODIFICATION DE L'ORGANIGRAMME**

a) PETR Pays Rhin – Vignoble – Grand Ballon

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'actualisation de l'organigramme des services telle que présentée par le PETR Pays Rhin – Vignoble – Grand Ballon.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'actualisation de l'organigramme des services telle que présentée par le PETR Pays Rhin – Vignoble – Grand Ballon.

b) SMF SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'actualisation de l'organigramme des services telle que présentée par le SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'actualisation de l'organigramme des services telle que présentée par le SCOT Rhin – Vignoble – Grand Ballon.

**B. CRÉATION DES CRITÈRES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : COMMUNE DE KAPPELEN**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la création des critères de l'entretien professionnel telle que présentée par la commune de Kappelen.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la création des critères de l'entretien professionnel telle que présentée par la commune de Kappelen.

## C. AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

a) commune de Galfingue

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents de la collectivité tel que présenté par la commune de Galfingue.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents de la collectivité tel que présenté par la commune de Galfingue.

b) commune d'Issenheim

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail du service scolaire et des agents de la filière animation de la collectivité tel que présenté par la commune d'Issenheim sous réserve de la modification des modalités d'accomplissement de la Journée de solidarité : il n'est juridiquement pas possible que celle-ci puisse être accomplie par le « travail lors d'un pont » comme mentionné dans le projet.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail du service scolaire et des agents de la filière animation de la collectivité tel que présenté par la commune d'Issenheim sous réserve de la modification des modalités d'accomplissement de la Journée de solidarité : il n'est juridiquement pas possible que celle-ci puisse être accomplie par le « travail lors d'un pont » comme mentionné dans le projet.

c) commune de Village-Neuf

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents de la collectivité tel que présenté par la commune de Village-Neuf.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents de la collectivité tel que présenté par la commune de Village-Neuf.

## D. RÉGIME DES AUTORISATIONS SPÉCIALES D'ABSENCE : PETR PAYS THUR DOLLER

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le régime des autorisations d'absence tel que présenté par le PETR Pays Thur Doller.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le régime des autorisations d'absence tel que présenté par le PETR Pays Thur Doller.

## E. INSTAURATION D'UN RÉGIME D'ASTREINTE

a) commune de Soultzeren (confirmation de l'avis favorable provisoire)

- Les représentants du personnel confirment à l'unanimité l'avis favorable émis le 16 décembre 2021 concernant l'instauration d'un régime d'astreinte hivernal tel que présenté par la commune de Soultzeren.
- Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité l'avis favorable émis le 16 décembre 2021 concernant l'instauration d'un régime d'astreinte hivernal tel que présenté par la commune de Soultzeren.

b) SMO Rivières de Haute-Alsace

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte pour les agents du Parc Intervention Matériel tel que présenté par le SMO Rivières de Haute-Alsace.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un régime d'astreinte pour les agents du Parc Intervention Matériel tel que présenté par le SMO Rivières de Haute-Alsace.

## F. PROJET DE RÈGLEMENT INTÉRIEUR : COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA VALLÉE DE LA DOLLER ET DU SOULTZBACH

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place d'un règlement intérieur tel que présenté par la communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place d'un règlement intérieur tel que présenté par la communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach.

## G. PROJET DE RÈGLEMENT – PROCÉDURE DE LUTTE CONTRE LE CONFLIT D'INTÉRÊTS : COMMUNE DE VIEUX-THANN

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un règlement visant à établir des procédures de lutte contre les conflits d'intérêts pour la partie concernant les agents de la collectivité telle que présentée par la commune de Vieux-Thann sous réserve de la prise en compte des observations suivantes : mention d'une partie attenante aux élus, or le Comité Technique n'a pas vocation à se prononcer en la matière ; Point I. A. b) : la notion de « *Déport* » telle que développée dans ce règlement ne semble pas renvoyer à une définition juridique connue et il conviendrait donc d'apporter davantage de précisions en la matière.

- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un règlement visant à établir des procédures de lutte contre les conflits d'intérêts pour la partie concernant les agents de la collectivité telle que présentée par la commune de Vieux-Thann sous réserve de la prise en compte des observations suivantes : mention d'une partie attenante aux élus, or le Comité Technique n'a pas vocation à se prononcer en la matière ; Point I. A. b) : la notion de « Déport » telle que développée dans ce règlement ne semble pas renvoyer à une définition juridique connue et il conviendrait donc d'apporter davantage de précisions en la matière.

#### H. INSTAURATION D'UN COMPTE ÉPARGNE TEMPS : COMMUNE DE JUNGHOLTZ

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un Compte Épargne Temps telle que présentée par la commune de Jungholtz.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'un Compte Épargne Temps telle que présentée par la commune de Jungholtz.

#### I. CRÉATION D'UN COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL COMMUN : COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CENTRE DU HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la création d'un Comité Social Territorial commun pour la communauté de communes du Centre Haut-Rhin et la Ville d'Ensisheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la création d'un Comité Social Territorial commun pour la communauté de communes du Centre Haut-Rhin et la Ville d'Ensisheim.

#### J. INFORMATION CONCERNANT LE DÉPASSEMENT DU CONTINGENT MENSUEL D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES : COMMUNE D'OTTMARSHEIM

- Les représentants du personnel et des autorités territoriales n'ont pas d'observations particulières à formuler.

#### K. SAISINE DU SYNDICAT C.G.T. : TEMPS DE TRAVAIL ANNUALISÉ – MALADIES ET ABSENCES

### Point 3 : Accessibilité des services et qualité des services rendus

*Aucun dossier à l'ordre du jour.*

## **Point 4 : Orientations stratégiques sur les politiques RH**

*Aucun dossier à l'ordre du jour.*

## **Point 5 : Lignes Directrices de Gestion (LDG) en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels**

### **SIVU scolaire du Jura Alsacien**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par le SIVU scolaire du Jura Alsacien : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par le SIVU scolaire du Jura Alsacien : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.

## **Point 6 : Enjeux et politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations**

*Aucun dossier à l'ordre du jour.*

## **Point 7 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire**

### **A. RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) : CONFIRMATION DES AVIS FAVORABLES PROVISOIRES**

Pour les collectivités suivantes :

- Commune de Flaxlanden
- Commune de Meyenheim.

- Les représentants du personnel confirment à la majorité les avis favorables provisoires concernant l'instauration ou la modification du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités listées ci-dessus.
- Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité les avis favorables provisoires concernant l'instauration ou la modification du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans les collectivités listées ci-dessus.

#### **B. INSTAURATION DE L'INDEMNITÉ HORAIRE POUR TRAVAIL NORMAL DE NUIT POUR LES AGENTS DE LA POLICE MUNICIPALE : COMMUNE DE ROSENAU**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration de l'indemnité horaire pour travail normal de nuit pour les agents de la Police Municipale telle que présentée par la commune de Rosenau.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration de l'indemnité horaire pour travail normal de nuit pour les agents de la Police Municipale telle que présentée par la commune de Rosenau.

#### **C. INSTAURATION DU FORFAIT « MOBILITÉS DURABLES » : COMMUNE DE TAGOLSHEIM**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du forfait « mobilités durables » telle que présentée par la commune de Tagolsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration du forfait « mobilités durables » telle que présentée par la commune de Tagolsheim.

#### **D. INSTAURATION DES TITRES RESTAURANT : COMMUNE DE BALDERSHEIM**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'attribution de titres restaurant tel que présenté par la commune de Baldersheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'attribution de titres restaurant tel que présenté par la commune de Baldersheim.



## **Point 8 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes**

### **Instauration du télétravail**

#### **A. COMMUNE D'ISSENHEIM**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration d'une charte du télétravail telle que présentée par la commune d'Issenheim sous réserve que soit annexée au dudit règlement la fiche « télétravail et ergonomie » en conformité avec les préconisations ergonomiques.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration d'une charte du télétravail telle que présentée par la commune d'Issenheim sous réserve que soit annexée au dudit règlement la fiche « télétravail et ergonomie » en conformité avec les préconisations ergonomiques.

#### **B. PETR PAYS THUR DOLLER**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par le PETR Pays Thur Doller.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par le PETR Pays Thur Doller.

#### **C. COMMUNE DE RIQUEWIHR**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Riquewihr.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration du télétravail telle que présentée par la commune de Riquewihr.

#### **D. COMMUNE DE VIEUX-THANN**

- Les représentants du personnel émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration d'une charte du télétravail telle que présentée par la commune de Vieux-Thann.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable à l'instauration d'une charte du télétravail telle que présentée par la commune de Vieux-Thann.

## **Point 9 : Autres questions**

*Aucun dossier à l'ordre du jour.*

## **Point 10 : Divers**

**Présentation des avis et notifications d'avis formulés par  
délégation au nom du Comité Technique**

OBJET	INTITULE_1	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE KOETZINGUE	agent chargé de l'urbanisme, de la comptabilité, des élections, de la gestion de la salle communale et de l'accueil du public	adjoint administratif territorial			1 mai 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HAGENTHAL-LE-HAUT		adjoint administratif territorial			1 octobre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE OBERMORSCHWIHR	ouvrier communal polyvalent	adjoint technique territorial			1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ILLHAEUSERN		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			1 octobre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE ILLHAEUSERN		adjoint technique territorial principal de 1ère classe			1 octobre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE GUEMAR	agent de gestion administrative chargé(e) de mission "filière sapin"	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 décembre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES	chargé(e) de mission "stratégie pour la quiétude de la faune sauvage en Grand-Est"	ingénieur territorial			1 décembre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES	chargé(e) de mission "rivières et Natura 2000"	ingénieur territorial			1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	SMO PARC NATUREL REGIONAL DES BALLONS DES VOSGES	technicien(ne) des réserves naturelles	technicien territorial principal de 1ère classe			1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE KOETZINGUE		adjoint technique territorial principal de 1ère classe		13/35 <sup>èmes</sup>	1 septembre 2021		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HOUSSEN		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		25/35 <sup>èmes</sup>	1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE WALBACH		adjoint territorial d'animation		26,42/35 <sup>èmes</sup>	1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	SIVU AFFAIRES SCOLAIRES BOUXWILLER - DURMENACH - ROPPENTZWILLER - WERENTZHOUSE	secrétaire de syndicat	rédacteur territorial principal de 1ère classe		05/35 <sup>èmes</sup>	1 janvier 2022		
instauration du temps partiel	COMMUNE DE WITERSDORF					6 décembre 2021		
Lignes Directrices de Gestion	SIVU PRESCOLAIRE ET SCOLAIRE BIRSIG A L'ILL					1 octobre 2021		
Lignes Directrices de Gestion	SIVOM ALIMENTATION EAU POTABLE ET ASSAINISSEMENT BEBLENHEIM ET ENVIRONS					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ZELLENBERG					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HEIDWILLER					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BITSCHWILLER-LES-THANN					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HUSSEREN-WESSERLING					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE HEGENHEIM					1 juillet 2021		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE TURCKHEIM					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE LAUTENBACH					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE ZIMMERBACH					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE WENTZWILLER					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SMF TRAITEMENT DES DECHETS MENAGERS DU SECTEUR 4					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE RAEDERSDORF					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SIVOM ILE NAPOLEON					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE KAPPELEN					1 février 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE RODERN					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE EMLINGEN					1 janvier 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SMF SCOT RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON					1 février 2022		
Lignes Directrices de Gestion	PETR PAYS RHIN - VIGNOBLE - GRAND BALLON					1 février 2021		
modification de durée de travail	COMMUNE DE HAGENBACH		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	28/35 <sup>èmes</sup>	35/35 <sup>èmes</sup>	1 janvier 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE HORBOURG-WIHR	agent d'entretien	adjoint technique territorial	26/35 <sup>èmes</sup>	35/35 <sup>èmes</sup>	1 janvier 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE HABSHEIM		adjoint technique territorial	05/35 <sup>èmes</sup>	17/35 <sup>èmes</sup>	1 octobre 2021		
projet de mise en place d'un compte épargne-temps	COMMUNE DE HUNAWIHR					10 décembre 2021		
projet de mise en place d'un compte épargne-temps	COMMUNE DE UEBERSTRASS					22 décembre 2021	100%	
quota d'avancement de grade	SIVU AFFAIRES SCOLAIRES BOUXWILLER - DURMENACH - ROPPENTZWILLER - WERENTZHOUSE							
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE KOETZINGUE		adjoint technique territorial principal de 2ème classe	13/35 <sup>èmes</sup>		13 septembre 2021		nommé adjoint technique territorial principal de 1ère classe
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE NEUWILLER	agent chargé de l'accueil et de la population	adjoint administratif territorial	20/35 <sup>èmes</sup>		3 décembre 2021		mutation

---

Monsieur Lucien MULLER lève la séance à 10h45.

Le Président  
du Comité Technique

**SIGNÉ**

Lucien MULLER  
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

**SIGNÉ**

Annick BRAESCH  
Directrice adjointe du CDG 68

La secrétaire adjointe de séance

**SIGNÉ**

Marion PERETTI  
Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe  
Commune de Raedersheim