

Relevé des avis du Comité Technique

—compétences propres—

le mardi 05 avril 2022

Présents :

Représentants des autorités territoriales :

- Monsieur Lucien MULLER Président du Centre de Gestion
- Monsieur Antonin BOXBERGER Juriste au Centre de Gestion (*suppléant sans voix délibérative*)
- Madame Annick BRAESCH Directrice générale adjointe au Centre de Gestion
- Monsieur Jean-Marie FREUDENBERGER Maire de la Commune de Wittersdorf
- Monsieur Michel HABIG Président de la Communauté de Communes du Centre Haut-Rhin
- Monsieur Guy JACQUEY Maire de la Commune d'Orbey
- Monsieur Daniel NEFF Maire de la Commune de Vieux-Thann (*suppléant avec voix délibérative*)
- Monsieur Gilles RENDLER Directeur général des services au Centre de Gestion
- Monsieur Mathieu ROECKEL Juriste au Centre de Gestion (*suppléant sans voix délibérative*)

Représentants du personnel :

- **F.A.F.P.T. :**
 - Madame Béatrice SERRA ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Pulversheim
 - Monsieur Romuald WESSANG Attaché à la Commune de Pfaffenheim
 - Madame Christiane ZINDY Attaché à la Commune de Niederentzen
- **C.G.T. :**
 - Monsieur Michel BIRKÉ Adjoint technique ppal de 2^{ème} classe à la Commune de Neuf-Brisach (*suppléant avec voix délibérative*)
 - Madame Patricia CANGEMI ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Sainte-Croix-en-Plaine
- **F.O. :**
 - Madame Marion PERETTI Rédacteur ppal de 1^{ère} classe à la Commune de Raedersheim

Excusés :

Représentants de l'autorité territoriale :

- Madame Denise BUHL Maire de la Commune de Metzeral

Représentants du personnel :

- Monsieur Sven BACHERT Directeur général des services au SM Canton de Wintzenheim
- Madame Nathalie KERN ATSEM ppal de 1^{ère} classe à la Commune d'Illfurth

Participaient également :

- Madame Marie-Laure BUTTERLIN Gestionnaire Comité Technique au Centre de Gestion
- Madame Virginie FAVRY-FRANTZ Gestionnaire contrats d'assurance groupe au Centre de Gestion (*pour le point 7 C.*)
- Monsieur Edouard LIPP Consultant Risk Partenaires (*en visioconférence pour le point 7 C.*).

En raison de la situation sanitaire, la réunion se tient à la salle polyvalente « La Vigneraie » à Wettolsheim.

Point 1 : Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Technique – compétences propres – du 1^{er} février 2022 et suivi des avis rendus

A. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ TECHNIQUE – COMPÉTENCES PROPRES

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 1^{er} février 2022.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité pour l'approbation du procès-verbal de la réunion du 1^{er} février 2022.

B. SUIVI DES AVIS RENDUS

Point 2 : Organisation, fonctionnement des services et évolution des administrations

A. CRÉATION DES CRITÈRES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : COMMUNE D'INGERSHEIM

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la création des critères de l'entretien professionnel telle que présentée par la commune d'Ingersheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la création des critères de l'entretien professionnel telle que présentée par la commune d'Ingersheim.

B. AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

a) commune d'Andolsheim

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents du service technique de la collectivité tel que présenté par la commune d'Andolsheim.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents du service technique de la collectivité tel que présenté par la commune d'Andolsheim.

b) commune de Sundhoffen

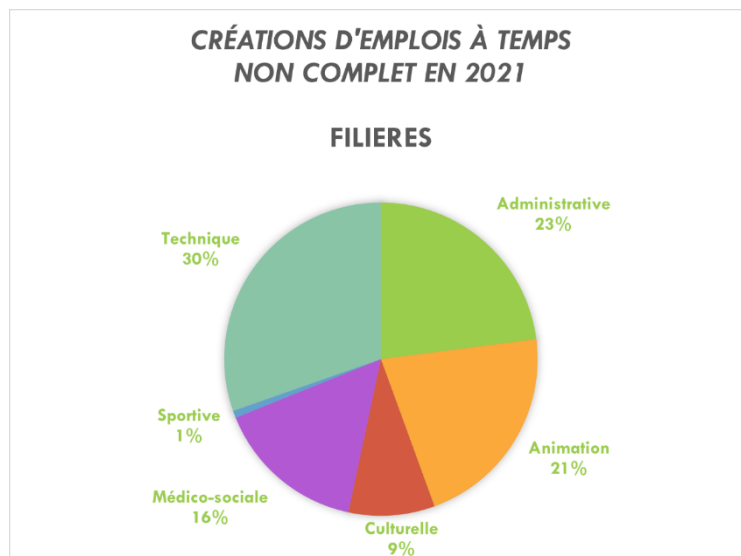
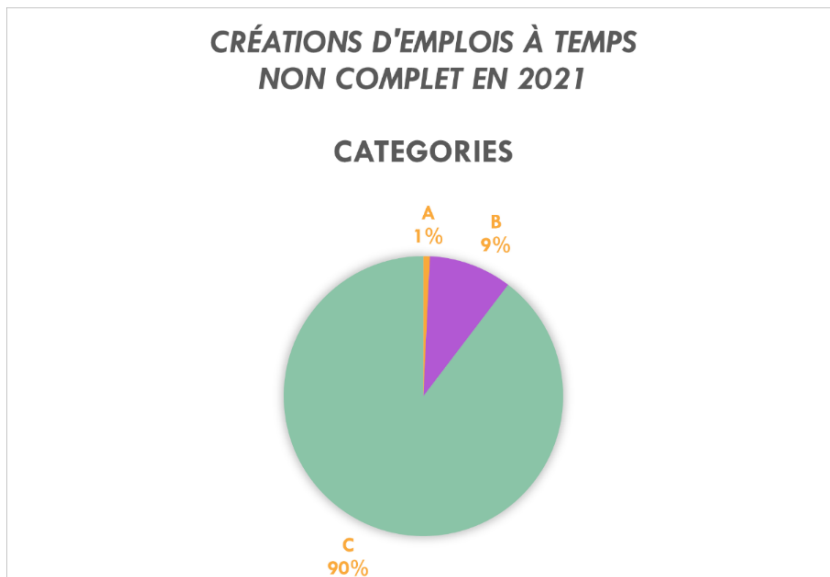
- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents du service technique de la collectivité tel que présenté par la commune de Sundhoffen.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant le projet d'aménagement du temps de travail des agents du service technique de la collectivité tel que présenté par la commune de Sundhoffen.

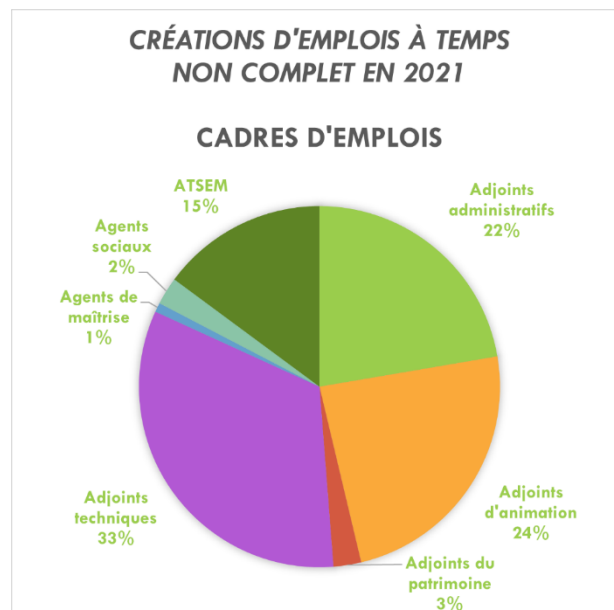
C. PROJET DE RÈGLEMENT INTÉRIEUR : SMO RECYCLAGE AGRICOLE DU HAUT-RHIN

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant la mise en place d'un règlement intérieur tel que présenté par le SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la mise en place d'un règlement intérieur tel que présenté par le SMO Recyclage Agricole du Haut-Rhin sous réserve de la prise en compte des observations formulées.

D. BILAN 2021 SUR LES CRÉATIONS D'EMPLOIS À TEMPS NON COMPLET

Quelques données extraites du bilan des créations d'emplois à temps non complet pour 2021 ont été portées à la connaissance des membres du Comité Technique.





Point 3 : Accessibilité des services et qualité des services rendus

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 4 : Orientations stratégiques sur les politiques RH

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 5 : Lignes Directrices de Gestion (LDG) en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels

A. BILAN DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION – PROMOTION INTERNE

Suite à l'élaboration et l'adoption des Lignes Directrices de Gestion "Promotion interne", un bilan de leur première application a été porté à la connaissance des membres du Comité Technique.

Il contient le récapitulatif du nombre de candidats proposés et admis, du nombre de postes ouverts et de la répartition femmes/hommes.

Il reprend ensuite, pour chaque cadre d'emploi, le détail des points attribués au regard des critères des Lignes Directrices de Gestion, complétés par les fonctions exercées par les candidats.

Enfin, il contient la liste alphabétique des candidats proposés.

B. PROJETS DE LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

a) SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges

- Les représentants du personnel émettent à la majorité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par le SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par le SMO Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.

b) commune de Steinbrunn-le-Haut

- Les représentants du personnel émettent à la majorité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par la collectivité de Steinbrunn-le-Haut : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité l'avis suivant concernant le projet de Lignes Directrices de Gestion tel que présenté par la collectivité de Steinbrunn-le-Haut : il convient de compléter le document LDG avec les critères manquants afin de le représenter à une prochaine séance du Comité Technique.

Point 6 : Enjeux et politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 7 : Orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire

A. RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) : CONFIRMATION DES AVIS FAVORABLES PROVISOIRES

Pour la commune de Bantzenheim et le SIVOM du Soultzbach :

- Les représentants du personnel confirment à la majorité les avis favorables provisoires concernant l'instauration du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la collectivité et l'établissement public indiqués ci-dessus.
- Les représentants des autorités territoriales confirment à l'unanimité les avis favorables provisoires concernant l'instauration du Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la collectivité et l'établissement public indiqués ci-dessus.

B. INSTAURATION D'UNE PRIME D'INTÉRESSEMENT À LA PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES : COMMUNE DE LEVONCOURT

- Les représentants du personnel émettent à la majorité un avis favorable concernant l'instauration d'une prime d'intéressement à la performance collective des services telle que présentée par la commune de Levoncourt.
- Les représentants des autorités territoriales émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'instauration d'une prime d'intéressement à la performance collective des services telle que présentée par la commune de Levoncourt.

C. PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE : CONVENTION DE PARTICIPATION EN FRAIS DE SANTÉ

Lors de la séance du 19 octobre 2021, le Comité Technique a été informé que le Conseil d'Administration a décidé la mise en place d'une convention de participation en frais de santé courant 2022 pour les collectivités et établissements publics qui souhaitent souscrire à la démarche, telle que cela est déjà proposé pour la Prévoyance.

Cette mission est obligatoire pour les centres de gestion, mais l'adhésion des collectivités est facultative.

- Les représentants du personnel émettent un avis favorable à l'unanimité concernant le financement du risque frais de santé au titre d'une convention de participation.
- Les représentants des autorités territoriales émettent un avis favorable à l'unanimité concernant le financement du risque frais de santé au titre d'une convention de participation.

Point 8 : Protection de la santé physique et mentale, hygiène, sécurité des agents dans leur travail, organisation du travail, télétravail, enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, amélioration des conditions de travail et prescriptions légales y afférentes

Aucun dossier à l'ordre du jour.

Point 9 : Autres questions

Formation :

Plan de formation : Centre de Gestion du Haut-Rhin

Le point est ajourné et sera présenté à la prochaine séance du Comité Technique le 14 juin 2022.

Point 10 : Divers

Présentation des avis et notifications d'avis formulés par délégation au nom du Comité Technique

OBJET	COLLECTIVITE OU ETABLISSEMENT PUBLIC	EMPLOI	GRADE	ANCIENNE DUREE DE TRAVAIL	NOUVELLE DUREE DE TRAVAIL	DATE D'EFFET	QUOTA %	MOTIF SUPPRESSION POSTE
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BEBLENHEIM		cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux			21 février 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE BEENWIHR	responsable du service technique communal	technicien territorial principal de 2ème classe			1 novembre 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE DESSENHEIM		adjoint administratif territorial			1 mars 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE GUEVENHEIM	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux			1 mars 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HAGENBACH	agent administratif	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HEIDWILLER		rédacteur territorial principal de 2ème classe			1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HUSSEREN-LES-CHATEAUX	secrétaire de mairie	cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux			24 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE LINTHAL		agent de maîtrise territorial			28 juin 2021		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE OSENBACH		cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux			18 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE RETZWILLER	agent technique polyvalent	cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux			1 mars 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BETTENDORF	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème ou 1ère classe		28/35 ^{èmes}	1 janvier 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE BUETHWILLER	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 1ère classe		20/35 ^{èmes}	1 février 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE RETZWILLER	agent technique polyvalent	cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux		24/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ROMAGNY	secrétaire de mairie	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe		20/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
création d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ROMAGNY	ouvrier communal	adjoint technique territorial		4/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
instauration du temps partiel	COMMUNE DE HATTSTATT					4 avril 2022		
instauration du temps partiel	COMMUNE DE SEPPOIS-LE-BAS					5 avril 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE AMMERSCHWIHR							
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BERGHOLTZ					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE BURHAUPT-LE-HAUT					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE INGERSHEIM					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	COMMUNE DE METZERAL					1 février 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SIVU GESTION DE L'ACCUEIL PERISCOLAIRE LES LUTINS DU HOHNACK					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SMF ASSAINISSEMENT DE LA BASSE VALLEE DE LA DOLLER					1 mars 2022		
Lignes Directrices de Gestion	SMO BARRAGE DE KRUTH - WILDENSTEIN					1 mars 2022		
modification de durée de travail	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE MUNSTER		adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	25/35 ^{èmes}	30/35 ^{èmes}	1 avril 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE BUSCHWILLER		adjoint territorial d'animation	29,68/35 ^{èmes}	23,85/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE HIRSINGUE		ATSEM principal de 1ère classe	24,15/35 ^{èmes}	14/35 ^{èmes}	1 juin 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE KRUTH	agent polyvalent	adjoint technique territorial principal de 1ère classe	23/35 ^{èmes}	27,50/35 ^{èmes}	1 avril 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE ORBEY		adjoint administratif territorial	17/35 ^{èmes}	20/35 ^{èmes}	1 juin 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE ROMAGNY		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	17/35 ^{èmes}	20/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE ROMAGNY		adjoint technique territorial	2,5/35 ^{èmes}	4/35 ^{èmes}	1 mars 2022		
modification de durée de travail	COMMUNE DE VILLAGE-NEUF		adjoint technique territorial	20/35 ^{èmes}	15/35 ^{èmes}	1 juin 2022		
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE AMMERSCHWIHR					1 mars 2022	100%	
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE FELLERING		rédacteur territorial principal de 1ère classe			21 mars 2022	100%	
quota d'avancement de grade	COMMUNE DE ORBEY					7 mars 2022	50 à 100%	
quota d'avancement de grade	SIVU GESTION DE L'ACCUEIL PERISCOLAIRE LES LUTINS DU HOHNACK						100%	
réglement hygiène, santé et sécurité au travail	COMMUNE DE NIFFER					30 mars 2022		
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		rédacteur territorial			1 décembre 2021		nommé rédacteur territorial principal de 2ème classe
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 août 2021		nommé agent de maîtrise territorial
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE FESSENHEIM		adjoint technique territorial principal de 2ème classe			1 janvier 2022		nommé agent de maîtrise territorial
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HAGENBACH		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			1 décembre 2021		démission
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HEIDWILLER		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			15 mai 2021		disponibilité pour convenances personnelles
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HERRLISHEIM-PRES-COLMAR		adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			1 novembre 2018		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HERRLISHEIM-PRES-COLMAR		adjoint technique territorial			1 janvier 2022		mutation
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE HERRLISHEIM-PRES-COLMAR	gestionnaire administratif	rédacteur territorial					emploi non pourvu
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE TURCKHEIM		ATSEM principal de 2ème classe			1 octobre 2021		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE TURCKHEIM		ATSEM principal de 1ère classe			1 août 2017		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE VILLAGE-NEUF		rédacteur territorial			1 octobre 2021		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WALTENHEIM		agent de maîtrise territorial principal			1 août 2021		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps complet	COMMUNE DE WALTENHEIM		attaché territorial			18 juin 2021		retraite pour invalidité
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE ATTENSCHWILLER	responsable administratif polyvalent	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	24/35 ^{èmes}		1 janvier 2022		mutation
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE EGUISHHEIM		adjoint technique territorial	19,5/35 ^{èmes}		25 février 2022		licenciement pour inaptitude physique
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HEIDWILLER		adjoint technique territorial principal de 2ème classe	16,5/35 ^{èmes}		1 avril 2021		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HEIDWILLER		rédacteur territorial principal de 2ème classe	24/35 ^{èmes}		1 janvier 2022		nomination sur un emploi à temps complet
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HERRLISHEIM-PRES-COLMAR		adjoint technique territorial	20/35 ^{èmes}		1 juillet 2020		nomination sur un emploi à temps complet
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE HOUSSEN		adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	18/35 ^{èmes}		1 janvier 2022		nomination sur un emploi à 25/35 ^{èmes}
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE PFETTERHOUSE		adjoint technique territorial	23/35 ^{èmes}		1 janvier 2022		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE TURCKHEIM	concierge d'école	adjoint technique territorial	6,55/35 ^{èmes}		1 novembre 2021		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE TURCKHEIM	responsable du patrimoine historique	grade non statutaire	10,15/35 ^{èmes}		31 octobre 2015		retraite
suppression d'un emploi permanent à temps non complet	COMMUNE DE TURCKHEIM	chef de musique	grade non statutaire	20,77/35 ^{èmes}		1 septembre 2021		retraite

Monsieur Lucien MULLER lève la séance à 10h35.

Le Président
du Comité Technique

SIGNÉ

Lucien MULLER
Président du CDG 68

La secrétaire de séance

SIGNÉ

Annick BRAESCH
Directrice adjointe du CDG 68

La secrétaire adjointe de séance

SIGNÉ

Marion PERETTI
Rédacteur principal de 1^{ère} classe
Commune de Raedersheim