

# Rapport d'activité 2014

Conseil d'administration  
21 septembre 2015

# Statistiques

Collectivités	642
Collectivités affiliées	638
Collectivités non affiliées	4
<b>Détail</b>	
SDIS	1
CDGFPT	1
Communes	375
CCAS	5
Communauté d'agglomération	1
Communauté de commune	24
SIVOM	18
SIVU	146
Syndicat mixte	62
OPH	5
<b>Total</b>	<b>638</b>

# Gestion des carrières

<b>Nombre Total d'Agents</b>	<b>7583</b>
Femmes	4530
Hommes	3053
<b>Total</b>	<b>7583</b>
Titulaires	7044
Non titulaire	536
<b>Total</b>	<b>7580</b>
Catégorie A	655
Catégorie B	1024
Catégorie C	5904
<b>Total</b>	<b>7583</b>

# Gestion des carrières

- Agents de catégorie A 8,64%
- Agents de catégorie B 13,50%
- Agents de catégorie C 77,86%
  
- Reclassement indiciaire – 5000 arrêtés
- Notations
  - Transmission de fiches: 1020
  - Réception pour visa CAP: 2413

# Secrétariat - Affranchissement

MOIS	PLIS	MONTANT en €
Janvier	4 974	4 417,84 €
Février	3 876	3 633,08 €
Mars	2 706	2 770,93 €
Avril	2 188	1 988,03 €
Mai	3 005	2 558,60 €
Juin	3 078	2 691,63 €
Juillet	2 945	2 323,06 €
Août	3 491	3 145,52 €
Septembre	3 302	2 932,99 €
Octobre	3 570	3 833,00 €
Novembre	3 586	4 751,48 €
Décembre	3 801	3 728,13 €
<b>TOTAL :</b>	<b>40 522</b>	<b>38 774,29 €</b>

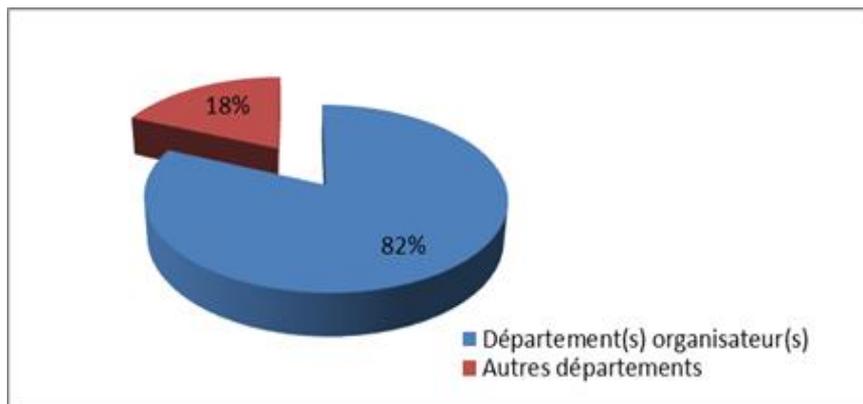
# Concours

- 20 concours et examens organisés
  - Dont 10 opérations organisées en convention
- Nombre d'inscrits: 2 085
  - 140 candidats non admis à concourir (6,7%)

# Concours

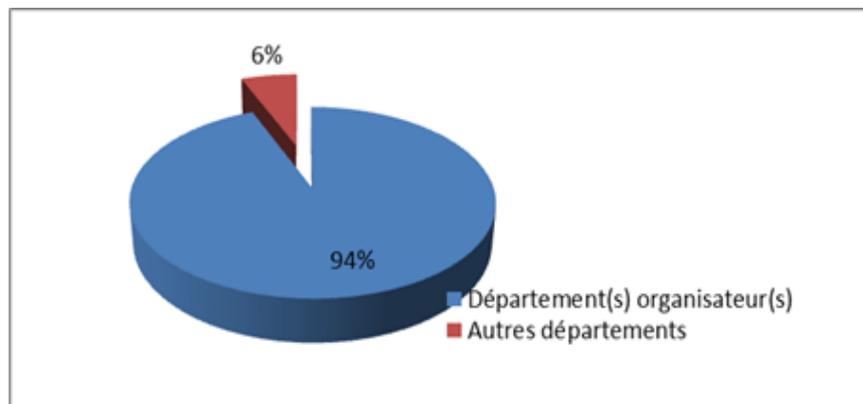
Concours et examens organisés	Nombre de candidats
Educateur de Jeunes Enfants	163
Educateur des APS	334
Educateur des APS ppal de 2 <sup>ème</sup> classe	75
Adjoint Administratif	403
Adjoint Technique	157
ATSEM	834
Auxiliaire de Puériculture	90
Adjoint d'Animation de 1 <sup>ère</sup> classe	17
Adjoint du Patrimoine de 1 <sup>ère</sup> classe	9
Agent social de 1 <sup>ère</sup> classe	3
<b>Total</b>	<b>2 085</b>
<b>Moyenne 2001 à 2013</b>	<b>3 148</b>

# Concours



## Mobilité des candidats

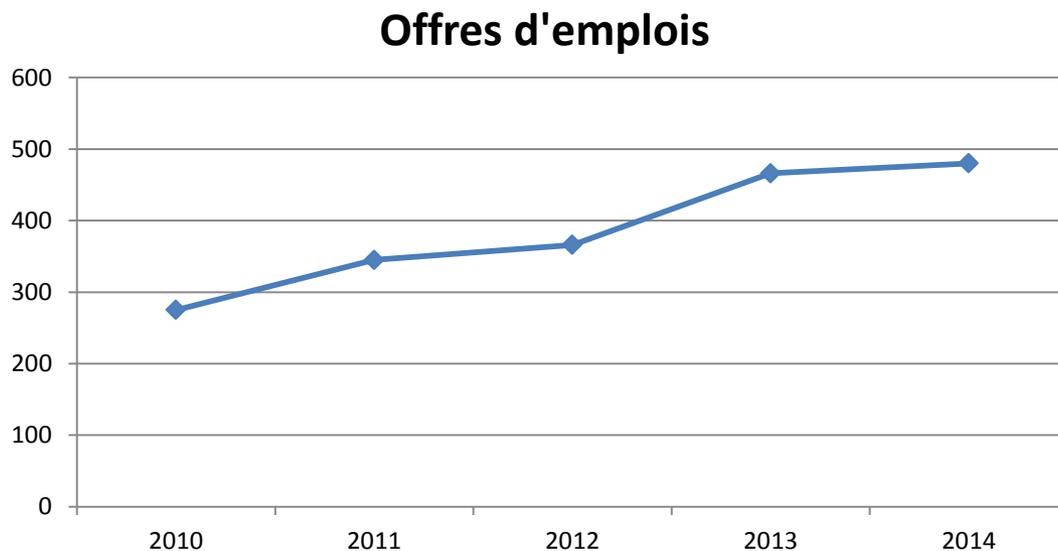
- Concours d'adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe – session 2014
- *87,9 % des candidats étaient originaires d'Alsace. Sur les 12 % de candidats « hors région » près de 26,3 % ne se sont finalement pas présentés*



- Concours de rédacteur – session 2013

# Bourse à l'emploi

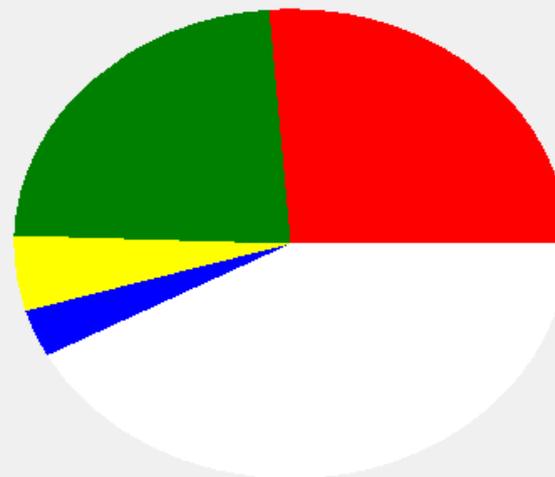
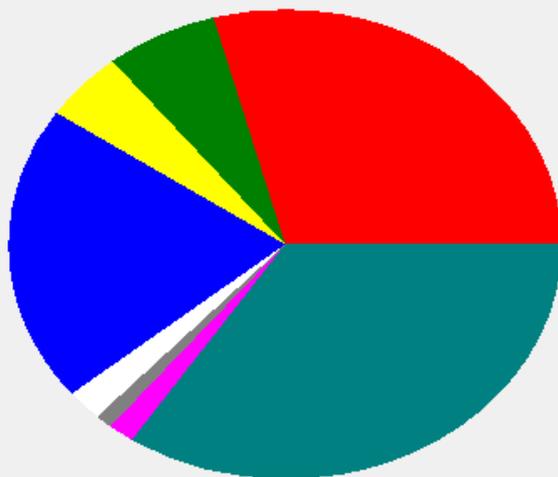
- **2640** déclarations de vacance et création d'emploi
- **480** offres d'emplois



# Bourse à l'emploi

Type	Nombre	%
ADMINISTRATIVE	770	29,17
ANIMATION	173	6,55
CULTURELLE	126	4,77
MEDICO-SOCIALE	540	20,45
SECURITE	58	2,20
SPECIFIQUE	25	0,95
SPORTIVE	42	1,59
TECHNIQUE	906	34,32
<b>Totaux :</b>	<b>2640</b>	<b>100,00</b>

Type	Nombre	%
INTERVENTIONS TECHNIQUES	692	26,21
PILOTAGE, MANAGEMENT ET GESTION ...	613	23,22
POLITIQUE PUBLIQUE D'AMENAGEMENT...	137	5,19
SECURITE	86	3,26
SERVICES A LA POPULATION	1112	42,12
<b>Totaux :</b>	<b>2640</b>	<b>100,00</b>



# Assistance au recrutement

- Accompagnement pour 8 collectivités
- 8 recrutements pour le CDG 68

Période 2014	Collectivité et poste
Mars-avril	Mairie de Raedersheim – adjoint administratif polyvalent
Avril-juin	Mairie de Blodelsheim - Directeur général des services
Mars-avril	Mairie de Wintzenheim- Directeur général des services
Avril-mai	Mairie de HOCHSTATT - Directeur général des services
Avril	CDG 68 – adjoint administratif (remplacement concours FSch)
Juin	CDG 68 – adjoint administratif (remplacement maternité RP)
Mai-juin	Mairie de Riquewihr – adjoint administratif -technicien 1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> annonce
Juin-septembre	Mairie de Jungholtz - Directeur général des services
Mai-octobre	Mairie de Soultzmatt - Directeur général des services
Septembre-novembre	Mairie de FRIESEN – adjoint admi. polyvalent
Novembre 2014-janvier 2015	CDG 68 Responsable des finances
Octobre 2014	CDG 68 HS adjoint administratif et technicien
Novembre 2014-janvier 2015	CDG 68 Informaticien

# Commissions administratives paritaires

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
	2014	2014	2014	2014
Nombre de réunions	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>16</b>
<b>Avancements de grades</b>				
▪ Nombre de tableaux d'avancement de grade	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>140</b>	<b>205</b>
▪ Nombre d'agents proposés	<b>14</b>	<b>75</b>	<b>407</b>	<b>496</b>
<b>Promotion interne</b>				
▪ Nombre d'agents proposés au titre de la promotion interne	<b>68</b>	<b>158</b>	<b>29</b>	<b>255</b>
Autres cas soumis				<b>52</b>
Nombre d'actes visés par délégation	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>126</b>	<b>181</b>
Tableaux d'avancements d'échelons	<b>A – B – C :</b>			<b>696</b>
<b>Nombre total de dossiers traités :</b>				<b>1 680</b>
Conseil de discipline	<b>C</b>			<b>2</b>

# Service juridique

- **Conseil statutaire**
  - **390 questions** émanant des collectivités (courrier électronique ou appel téléphonique)
- **Assurance chômage**
  - **14 études de droits** à assurance chômage ont été réalisées.
- **Elections professionnelles**
  - Recensement des effectifs auprès des collectivités
  - Recensement des électeurs et établissement des listes électorales
  - 450 demandes d'information.
- **Sélections professionnelles** (*dispositif de titularisation loi du 12 mars 2012*)
  - examen des conditions d'éligibilité
  - organisation des sélections professionnelles pour: 9 collectivités (9 candidats)
  - détermination du classement à la nomination des agents nommés et au calcul du traitement
  - **110 questions** relatives au dispositif

# ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014

<b>Direction</b>	Procédure, actes juridiques, vérification des listes de candidatures, relation avec les organisations syndicales
<b>Informatique</b>	Editions listes effectifs et électeurs, traitement des données
<b>Juridique</b>	Information, recensement effectifs et électeurs
<b>Commissions administratives paritaires</b>	Modification composition des instances, rédaction règlement intérieur
<b>Comité technique</b>	Modification composition des instances, rédaction règlement intérieur
<b>SRAP</b>	Edition des bulletins de vote, commande et préparation du matériel électoral
<b>Secrétariat</b>	Expédition du matériel électoral, réception des bulletins de vote

**Participation de tous les services à la mise sous pli et l'expédition du matériel électoral (7 jours) ainsi qu'au dépouillement le jour du scrutin**

<b>Nombre total d'électeurs</b>	<b>9793</b>
<b>électeurs CAP</b>	CAP A : 444 CAP B : 787 CAP C : 5033 <b>Total : 6264</b>
<b>électeurs CT :</b>	3529
<b>Organisations syndicales représentées sur l'ensemble des scrutins</b>	6
<b>Frais d'imprimerie</b>	2800 €
<b>Frais postaux</b>	6560 €
<b>Coût total (hors frais de personnel)</b>	<b>9360 €</b>

# Comité technique

3 réunions plénières

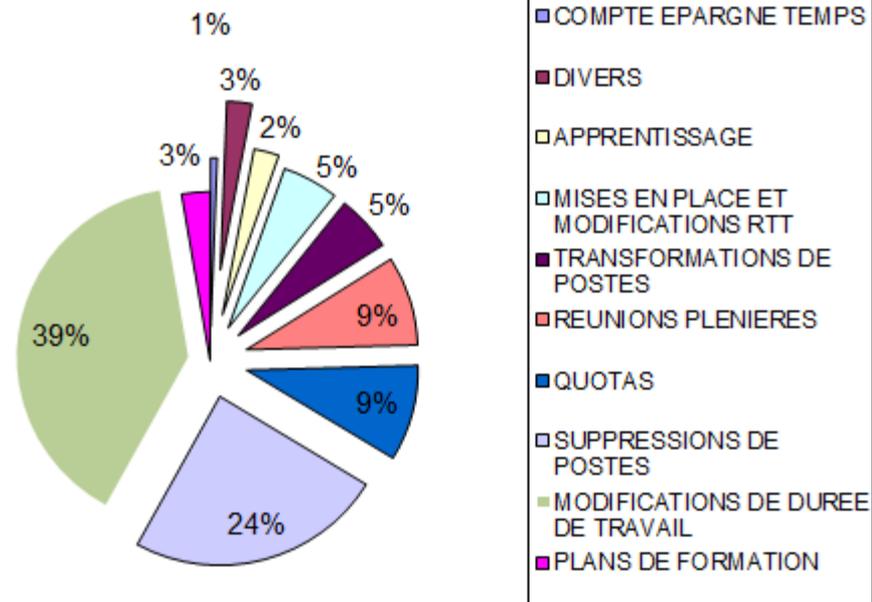
29 avis spécifiques

339 avis notifiés aux collectivités (*310 par délégation*)

407 courriers et 173 courriels

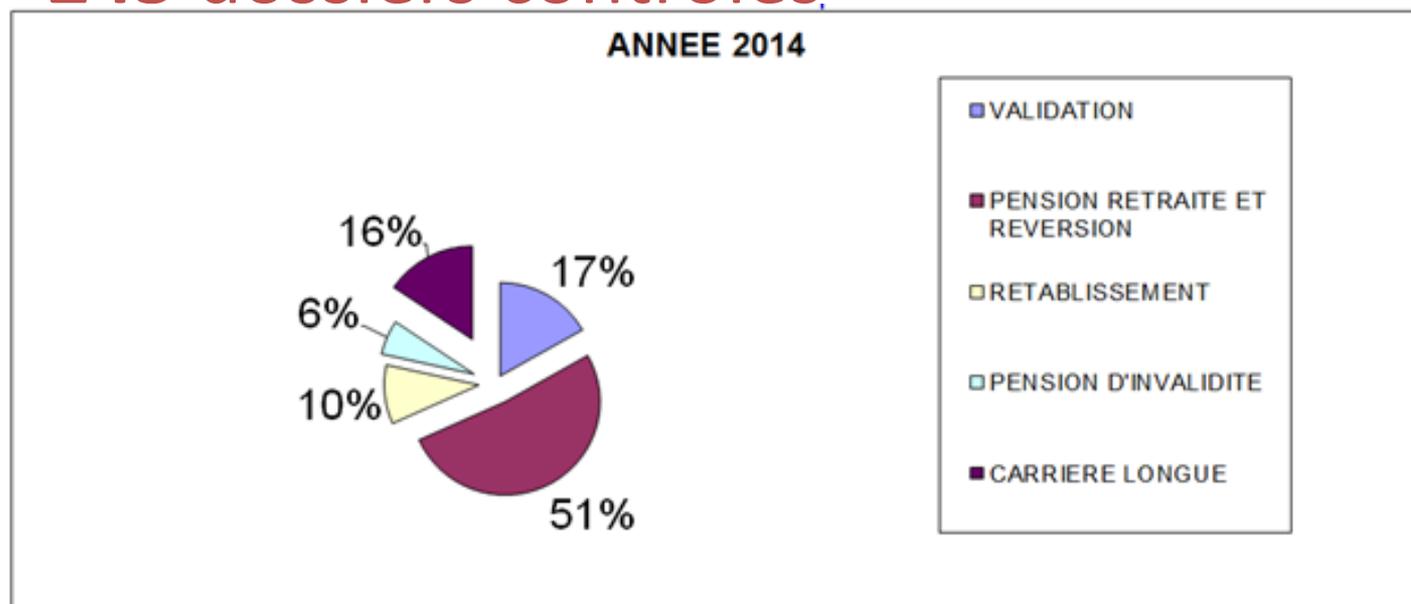
ASTREINTE	1
COMPTE EPARGNE TEMPS	2
APPRENTISSAGE	8
DIVERS	8
PLANS DE FORMATION	9
MISES EN PLACE ET MODIFICATIONS RTT	18
TRANSFORMATIONS DE POSTES	18
QUOTAS	31
SUPPRESSIONS DE POSTES	82
MODIFICATIONS DE DUREE DE TRAVAIL	133

# Comité technique

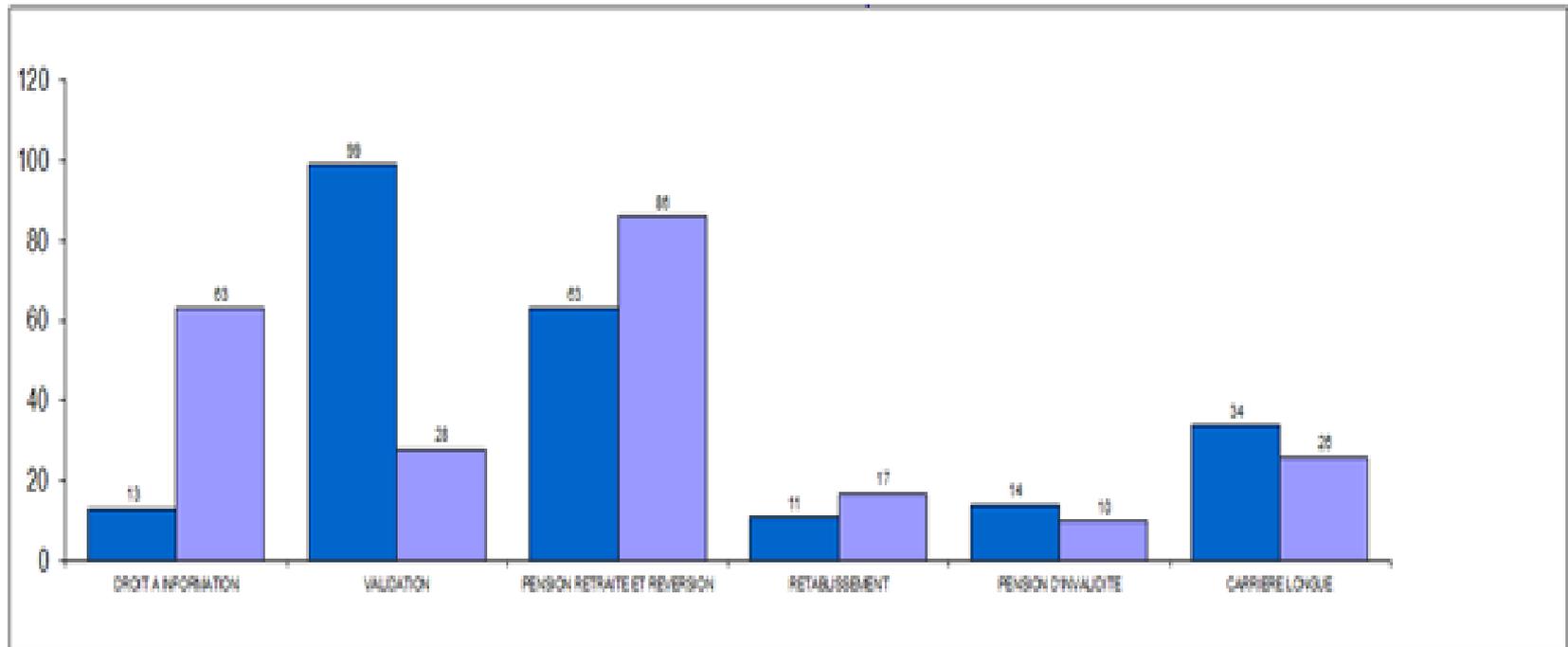


# Pension - CNRACL

- **806** courriers (*879 en 2013*)
- **401** courriels (*398 en 2013*)
- **245** dossiers contrôlés.



# Pension - CNRACL



# Mise à disposition

- **790 agents** rémunérés (754 en 2013): + 4,77 % sur la période.
- conventions et prolongations : **1 415** (1314 en 2013) + **7,68 %**
- Calcul de **3 626 payes** et d'autant de décomptes (+7,94 % sur l'intervalle).
  - NB: comparaison 2001/2014 de l'activité du service : + 204,05 % (passant de 1 777 à 3 626 feuilles de paie par an).
- Dépenses réelles : **5 185 624,77 €** (4 908 577,02 € en 2013): +**5,64 %**.
- Recettes : à **5 512 796,99 €** (5 218 949,25 € en 2013) : + **5,63 %**
- 70% des ressources de fonctionnement du CDG 68
- frais administratifs facturés : **327 172,22 €** (310 372,23 € en 2013): +**5,41 %**

# Archives

- 55 collectivités (46 communes et 9 EPCI)
  - Jours effectifs passés en commune : 130, 155 et 110 j pour les 3 archivistes (dont une à 80%).
- 6 visites d'évaluation
- archives du CGD 68
  - Service Concours : dossiers période 2000-2004
  - Service SRAP : dossiers période 1990-1999
  - Service Bourse à l'emploi : dossiers période 2000-2002
  - 20,6 ml d'archives éliminés + 5,8 ml ajoutés au fonds définitif

# PHME

- Secrétariat du comité médical
  - 22 réunions: 297 dossiers (+11,23%)
  - Dont congé de longue maladie / congé de longue durée + 141 %
- Commission départementale de réforme
  - 10 réunions: 50 dossiers

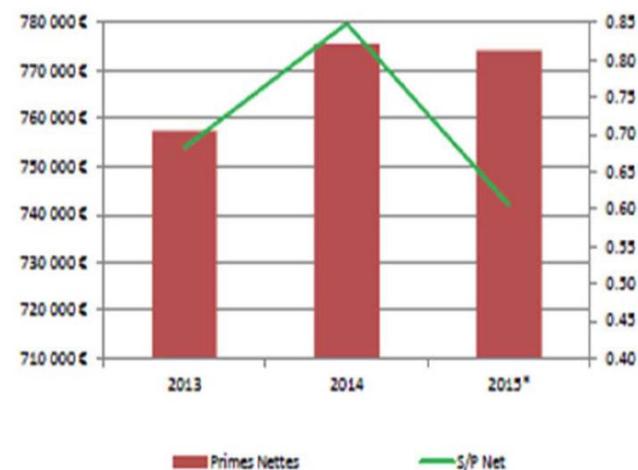
# PHME

- Contrat groupe assurance statutaire
  - résiliation à titre conservatoire du contrat de 257 collectivités auprès de la Société Hospitalières d'Assurances Mutuelles (SHAM) SOFCAP (sur 272)
  - Au 1<sup>er</sup> janvier 2015, 248 collectivités sont adhérentes au contrat SHAM / SOFCAP
- Protection sociale complémentaire prévoyance
  - Sphéria Vie /gestion est assurée par Publiservices.
  - 323 collectivités sont adhérentes à la convention.
  - 4 968 agents sont assurés (4 994 en 2013)

### Éléments de cadrage

Exercice	Effectif adhérent	N° Contrat	Début effet	Fin effet
2013	4932	PR-C68-0030	01/01/2013	31/12/2018
2014	4937	PR-C68-0030	01/01/2013	31/12/2018
2015*	4957	PR-C68-0030	01/01/2013	31/12/2018

Source : Résultats Techniques au 30/06/2015



### Synthèse de l'ensemble des contrats

Exercice	Primes Brutes	Taxes	Primes HT	Primes Nettes <sup>(1)</sup>	Prestations <sup>(2)</sup>	Provisions <sup>(3)</sup>	Charge totale (4) = (2) + (3)	Résultat Net	S/P Net <sup>(4)/(1)</sup>
2013	977 052 €	64 331 €	912 721 €	757 558 €	365 009 €	151 987 €	516 996 €	240 562 €	0.68
2014	1 027 974 €	93 487 €	934 487 €	775 624 €	237 493 €	421 053 €	658 546 €	117 078 €	0.85
2015*	1 026 086 €	93 265 €	932 821 €	774 241 €	36 500 €	432 294 €	468 794 €	305 447 €	0.61
<b>TOTAL (hors 2015)</b>	<b>2 005 026 €</b>	<b>157 818 €</b>	<b>1 847 208 €</b>	<b>1 533 183 €</b>	<b>602 502 €</b>	<b>573 040 €</b>	<b>1 175 542 €</b>	<b>357 641 €</b>	<b>0.77</b>

Source : Résultats Techniques au 30/06/2015

Cf Glossaire en fin de dossier pour les annotations (1) à (5)

\* : Données provisoires. De plus, Primes estimées à partir des éléments connus au 30/06/2015

# Prévention des risques professionnels

- **Convention de partenariat avec le F.N.P.**
  - Colloque « Management et responsabilités en santé et sécurité au travail »
  - 4 réunions des Assistants de Prévention Grandes collectivités
  - Groupement de commandes document unique
    - 107 réunions de lancement
    - validation 103 documents uniques
    - 104 réunions de restitution.

# Prévention des risques professionnels

- **Mission d'inspection:** 6 conventions d'inspection (*9,5 jours de terrain et 30 jours de rédaction de rapport*)
- **Enquête après accident du travail** (mairie de Saint-Louis)
- **Suivi et traitement des déclarations d'accidents du travail et des maladies professionnelles:**
  - 141 accidents du travail
  - durée moyenne arrêt pour accident de service: 26,4 jours (en baisse depuis 2009)
  - durée moyenne arrêt pour accident de trajet: 57,1 jours ( en hausse depuis 2011)
- **Diffusion de documents et d'informations**

# Prévention des risques professionnels

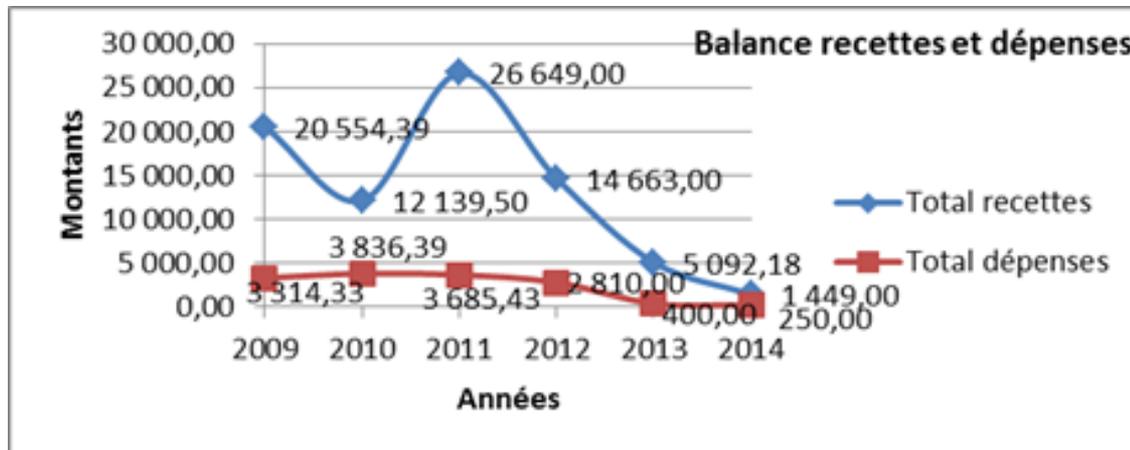
- **Nominations et formations des Assistants de Prévention (A.P.):** 11 nominations
- **Animation du réseau des Assistants de Prévention (A.P.)**
  - 229 A.P. inscrits fin 2014
  - 107 A.P. de 98 collectivités différentes sont membres des groupes de réflexion

# Prévention des risques professionnels

- **Fonctionnement du Comité Technique (Paritaire) /C.H.S.C.T.**
  - Plans de formation et accueil des apprentis
  - Règlement intérieur hygiène et sécurité
- Rapport 2013 de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail (R.A.S.S.C.T.)
- Document Général d'Orientations 2013-2017 et définition des actions du Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière à la DDT du Haut-Rhin

# SRAP

- Réédition complète de « L'Environnement législatif et réglementaire du futur gardien de police municipale et du futur garde champêtre »
- stagnation des ventes pour toutes les publications
  - Réduction des abonnements par services de l'Etat



# Documentation

- Abonnement à la version numérique de la base de données juridique *JurisclasseurPro (Lexisnexis)*
- 46 panoramas de presse locale
- *Point Info* : participation à 12 éditions.
- Site Internet : 8 mises à jour de la rubrique *Derniers textes parus*.
- 100 recherches documentaires spécifiques (demandes internes et externes).
- 500 diffusions d'information en interne (courriels) 82 mises en circulation de revues et articles sous format papier.
- 80 abonnements